

консультации
РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ ПО ИНВЕСТИЦИЯМ И УПРАВЛЕНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

**ПЛАН ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ**

**ПРОЕКТ ПО РАСШИРЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ
ЖЕНЩИН В ТАДЖИКИСТАНЕ (ПРЭВЖТ)**

ДЕКАБРЬ – 2025

1. Оглавление	
2. ВВЕДЕНИЕ.....	8
3. ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА	9
4. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПЛАНА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПВЗС).....	12
5. ОБЛАСТЬ ОХВАТА И СТРУКТУРА ПВЗС	13
6. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ И ПОЛИТИЧЕСКАЯ БАЗА	14
6.1 Национальные требования Республики Таджикистан в части раскрытия информации	14
6.2 Экологический и социальный стандарт Всемирного банка по взаимодействию с заинтересованными сторонами	15
7. КЛЮЧЕВЫЕ РАЗРЫВЫ МЕЖДУ НАЦИОНАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ И СТАНДАРТОМ ESS10 ВСЕМИРНОГО БАНКА	16
8. ИДЕНТИФИКАЦИЯ И АНАЛИЗ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	20
8.1 Методология	20
8.2 Оценка затронутых заинтересованных сторон	22
8.3 Неблагополучные / уязвимые лица или группы	24
8.4 Анализ заинтересованных сторон	25
9. КРАТКОЕ РЕЗЮМЕ ПРЕДЫДУЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	34
9.1 Встречи и консультации с ключевыми заинтересованными сторонами в ходе подготовки Проекта	
...34	
9.2 Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами, которые будут использоваться	35
9.3 Раскрытие информации	39
9.4 Собрания сообществ для подготовки ПВЗС	39
9.5 Уроки, извлеченные из взаимодействия с сообществами / заинтересованными сторонами в рамках предыдущих проектов	40
9.6 Сводная информация о потребностях заинтересованных сторон проекта и методах, инструментах и подходах ПВЗС	42
10. РЕСУРСЫ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПВЗС.....	47
10.1 Механизмы реализации и ресурсы	47
10.2 Роли и обязанности	47
11. МЕХАНИЗМ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ (МРЖ)	50
11.1 Описание механизма рассмотрения жалоб проекта	51
11.2 Рассмотрение чувствительных жалоб	54
11.3 Ответственность в рамках МРЖ	54
11.4 Национальная система рассмотрения жалоб в Таджикистане	56
11.5 Система рассмотрения жалоб Всемирного банка	56
12. МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ ПО ПВЗС	57
12.1 Вовлечение заинтересованных сторон в мероприятия по мониторингу	59
12.2 Информирование групп заинтересованных сторон	59
12. ПРИЛОЖЕНИЯ	60

ПЕРЕЧЕНЬ СОКРАЩЕНИЙ И АББРЕВИАТУР

АБР	Азиатский банк развития
РИС	Развитие, инициируемое сообществами
РСЖП	Районный совет женщин-предпринимателей
E-GATE	Программы по расширению глобального доступа через электронную коммерцию
ЭСО	Экологическая и социальная оценка
ЭСРС	Экологическая и социальная рамочная система
ОЭСВ	Оценка экологического и социального воздействия
РСЭСУ	Рамочная система экологического и социального управления
ЭСС	Экологический и социальный стандарт
ПИ	Партнеры-исполнители
ФГ	Финансовый год
ГБАО	Горно-Бадахшанская автономная область
КРЖ	Координатор по рассмотрению жалоб
ПРТ	Правительство Республики Таджикистан
МРЖ	Механизм рассмотрения жалоб
ПР	Партнер по реализации
ЛICA	Японское агентство международного сотрудничества
ПУТР	Процедуры управления трудовыми ресурсами
МО	Мониторинг и оценка
СУИ	Система управленческой информации
НЗОТ	Не занятые, не обучающиеся и не проходящие тренинги
НПО	Неправительственная организация
ОП	Операционные политики (Всемирный банк)
OVOP	“Одно село – один продукт”
ЛЗП	Лицо, затронутое проектом
ЦРП	Цель развития проекта
ГРП	Группа реализации проекта
ГКИУГИ	Государственный комитет по инвестициям и управлению государственным имуществом
ГУ «БИТ»	Государственное учреждение «Бизнес-инкубатор Таджикистана»
ПВЗС	План взаимодействия с заинтересованными сторонами
ТП	Техническая помощь
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ВБ	Всемирный Банк

ГЛОССАРИЙ

Бенефициар: физическое лицо или юридическое лицо, которое получает прямые или косвенные выгоды от проекта (например, грант, обучение, поддержку).

Взаимодействие с заинтересованными сторонами: непрерывный процесс, используемый проектом для взаимодействия с соответствующими заинтересованными сторонами с четко определенной целью для достижения согласованных результатов. Он включает в себя широкий спектр мероприятий и взаимодействий на протяжении всего жизненного цикла проекта, таких как выявление и анализ заинтересованных сторон, раскрытие информации, консультации с заинтересованными сторонами, переговоры и партнерства, управление жалобами, участие заинтересованных сторон в мониторинге проекта, отчетность перед заинтересованными сторонами и управленческие функции.

Вовлечение: процесс, в рамках которого организация выстраивает и поддерживает конструктивные и устойчивые отношения с заинтересованными сторонами, на которых влияет проект, на протяжении всего его жизненного цикла. Это является частью более широкой стратегии «взаимодействия с заинтересованными сторонами», которая также охватывает государственные органы, гражданское общество, сотрудников, поставщиков и других лиц, заинтересованных в проекте.

Всемирный банк: группа международных организаций, предоставляющих поддержку странам в сфере развития, в том числе посредством финансирования проектов и оказания консультационных услуг.

Горно-Бадахшанская автономная область: один из регионов Таджикистана, который относится к целевым территориям реализации проекта.

Государственный комитет по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан: национальный орган, ответственный за реализацию проекта на государственном уровне.

Грант: финансовая помощь (как правило, безвозвратная), предоставляемая физическим лицам или организациям для реализации бизнес-идей или проектов.

Группа реализации проекта: орган, созданный при ГКИУГИ для оперативного управления реализацией проекта.

Джамоат: орган местного самоуправления на уровне ниже района, управляющий несколькими селами и функционирующий на основе Закона Республики Таджикистан «Об органах самоуправления в поселках и селах» (1994 г., с изменениями 2009 и 2017 гг.).

Диалог: обмен взглядами и мнениями с целью изучения различных перспектив, потребностей и альтернатив для содействия взаимопониманию, доверию и сотрудничеству в рамках стратегии или инициативы.

Европейский банк реконструкции и развития: международная финансовая организация, финансирующая проекты в странах с переходной экономикой.

Группы по обеспечению средств к существованию женщин: объединения женщин, которые совместно ведут бизнес и получают доход с целью достижения устойчивого экономического развития.

Заинтересованная сторона: относится к физическим лицам или группам, которые: (а) затронуты или, вероятно, будут затронуты проектом (стороны, затронутые проектом); и (б) могут быть заинтересованы в проекте (другие заинтересованные стороны). Заинтересованные стороны определяются как лица или организации, которые затронуты или могут иметь интерес в Проекте.

ММСП: микро-, малые и средние предприятия, которые официально зарегистрированы и управляются женщинами.

Социальные инвестиции на уровне сообществ: взносы (денежные средства, рабочее время персонала или натуральная помощь), предоставляемые заинтересованным сторонам и приносящие им выгоды, выходящие за рамки основной деятельности проекта. Получателями таких взносов могут быть заинтересованные стороны на местном, национальном и международном уровнях. Как правило, такие инвестиции направлены на удовлетворение потребностей целевого сообщества. Масштаб данной деятельности может варьироваться от пожертвований благотворительным организациям, связанных с бизнес-потребностями и стратегиями, например, наращивания потенциала и развития навыков среди местных жителей в целях трудоустройства, до местных закупок.

Институционализация механизмов сбережений: создание устойчивых форм и структур сбережений в рамках женских групп, позволяющих им эффективно управлять своими средствами.

Информационное охватывание: мероприятия, направленные на популяризацию проекта, распространение информации и установление коммуникации с общественностью и бенефициарами.

Источники средств к существованию: финансовая деятельность и/или натуральное сельское хозяйство, осуществляемые домохозяйствами для удовлетворения повседневных потребностей. Как правило, сельские домохозяйства используют различные стратегии для формирования источников средств к существованию, включая натуральное сельское хозяйство и неформальную торговлю.

Комитет сельских женщин-предпринимателей: общественная или рабочая структура, объединяющая женщин, занимающихся предпринимательской деятельностью на уровне села (то есть в рамках одного сельского населенного пункта).

Районный совет женщин-предпринимателей (DWEC): более широкая структура, функционирующая на районном уровне (включающая несколько сел и, возможно, города). В состав совета могут входить представители от каждого населенного пункта.

Консультация: процесс сбора информации или рекомендаций от заинтересованных сторон и учета этих мнений при принятии решений по проекту и/или при установлении целей и определении стратегий.

Корпоративная ответственность (CR): концепция, в рамках которой компании учитывают социальные и экологические вопросы в своей операционной деятельности и во взаимодействии с заинтересованными сторонами, с которыми они имеют дело.

Местные сообщества: группы людей, проживающие в непосредственной близости от места

реализации проекта и которые могут быть затронуты деятельностью проекта. («Заинтересованные стороны», в свою очередь, относятся к более широкой группе людей и организаций, заинтересованных в проекте.)

МО (мониторинг и оценка): процесс отслеживания хода реализации проекта и оценки его эффективности.

ММСП — микро-, малые и средние предприятия: формы бизнеса с ограниченным числом работников и объемом доходов.

МФК — Международная финансовая корпорация: частное подразделение Группы Всемирного банка, предоставляющее поддержку частному сектору.

Неправительственные организации (НПО) / партнеры по содействию: частные, часто некоммерческие организации, которые способствуют развитию сообществ, наращивают местный потенциал, отстаивают их права и защищают окружающую среду.

Общественные организации (ОО): организации, созданные сообществами и состоящие из членов этих сообществ. Примерами общественных организаций являются фермерские кооперативы.

OVOP — «Одно село — один продукт»: японская инициатива по поддержке местных сообществ в разработке уникальных продуктов или услуг.

Оценка экологического и социального воздействия (ОЭСВ): оценка, включающая различные социальные и экологические исследования, направленные на выявление воздействий проектной деятельности и разработку соответствующих мер по смягчению негативных воздействий и усилению положительных воздействий проектной деятельности.

Партнерства: в контексте сотрудничества партнерства определяются как взаимодействие между людьми и организациями для достижения общей цели, при котором часто совместно используются ресурсы и компетенции, а также разделяются риски и выгоды.

Партнеры по реализации проекта: местные организации (такие как центры непрерывного образования или пространства для молодежи и женщин), которые будут наняты для оказания соответствующих услуг в рамках инклюзивных молодежных услуг в период реализации проекта.

Пилотный проект: первоначальная реализация проекта или его части для тестирования и возможного масштабирования.

План взаимодействия с заинтересованными сторонами: план, который помогает руководителям эффективно взаимодействовать с заинтересованными сторонами на протяжении периода реализации проекта и определять действия, которые будут осуществляться для управления или улучшения вовлечения.

Производственно-сбытовая цепочка: весь путь от производства продукта до его продажи конечному потребителю.

Программа развития Организации Объединенных Наций: международная организация,

поддерживающая устойчивое развитие и борьбу с бедностью.

Рамочная стратегия партнерства Всемирного банка с Таджикистаном: стратегический документ, определяющий приоритеты сотрудничества между Всемирным банком и Таджикистаном.

Расширение экономических возможностей женщин: меры, направленные на повышение экономической самостоятельности женщин, уровня их занятости и доступа к ресурсам.

Софинансирование: совместное финансирование проекта или инициативы из двух или более источников, включая собственный вклад бенефициара.

Территория проекта: географическая территория, в пределах которой могут ожидаться прямые и косвенные воздействия, связанные с результатами проекта. Как правило, территория проекта: (i) определяется с учетом специфики проекта; (ii) превышает фактические географические границы непосредственного присутствия проекта; и охватывает социально-экономические вопросы и воздействия, а также вопросы и воздействия, связанные с другими сферами (например, окружающей средой, охраной здоровья и безопасностью). Определение территории проекта используется для установления зоны влияния и ответственности проекта. Оно также предоставляет ориентиры для определения территории, в пределах которой воздействия должны отслеживаться и управляться, и помогает выявить заинтересованные стороны проекта, которые должны быть вовлечены в проект в ходе процесса ОВОС.

Уязвимая занятость: трудовая деятельность с нестабильным доходом, отсутствием социальной защиты и правовых гарантий.

Финансовая интеграция: включение в финансовую систему (банковские услуги, кредиты, счета и т. д.), позволяющее участникам использовать современные финансовые инструменты.

Этап предварительного технико-экономического обоснования: стадия проекта, включающая исследования для выявления необратимых социальных и экологических ошибок, а также предварительную технико-экономическую оценку проекта с целью выявления и оценки социальных и экологических вопросов в предлагаемом проекте и оценки альтернатив развития проекта до перехода к разработке полного технико-экономического обоснования проекта.

Этап технико-экономического обоснования / подготовительных работ, предшествующий этапу строительства: этап реализации проекта, включающий оценки экологического и социального воздействия, а также финансовые и инженерные технико-экономические обоснования.

2. ВВЕДЕНИЕ

Проект по расширению экономических возможностей женщин в Таджикистане (Р511398) (далее — Проект или ПРЭВЖТ) является инициативой, направленной на улучшение экономического положения женщин в стране. Его цель — создание условий для увеличения участия женщин в предпринимательстве, занятости и развитии бизнеса, а также обеспечение им доступа к ресурсам, знаниям и возможностям для получения устойчивого дохода. Проект реализуется Государственным комитетом по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан (ГКИУГИ) при технической поддержке Всемирного банка.

ПРЭВЖТ дополняет и развивает проекты по расширению экономических возможностей женщин в Таджикистане, поддерживаемые Группой Всемирного банка и другими партнерами по развитию. Проект будет опираться на инициативы, реализованные Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР), Азиатским банком развития (АБР) и Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), а также самим Всемирным банком, с целью обеспечения актуальности и инновационности и сокращения дублирования. Уроки, извлеченные из этих проектов, будут использованы при формировании методологии проекта, включая разработку бизнес-моделей и определение роли и возможностей женщин в цепочках добавленной стоимости.

В рамках проекта предусмотрены такие мероприятия, как обучение и развитие навыков женщин-предпринимателей, поддержка малых и средних предприятий, возглавляемых женщинами, разработка и продвижение гендерно-чувствительных бизнес-моделей, расширение доступа женщин к финансированию, технологиям и рынкам, а также вовлечение женщин в цепочки добавленной стоимости и более широкие экономические экосистемы.

Проект непосредственно способствует реализации двух ключевых компонентов Рамочной программы партнерства (РПП) и достижению второй цели Глобальной гендерной стратегии Всемирного банка.

Проект станет первым в портфеле Таджикистана проектом, ориентированным на расширение экономических возможностей женщин (РЭВЖ), что позволит pilotировать инновационные модели обеспечения средств к существованию женщин в сотрудничестве с МФК.

Проект реализуется Государственным комитетом по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан (ГКИУГИ) при технической поддержке Всемирного банка. При Государственном комитете по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан (ГКИУГИ) будет создана Группа по реализации проекта (ГРП). ГКИУГИ, имеющий офисы в целевых районах, уполномочен создавать благоприятные правовые, финансовые и практические условия для развития предпринимательства, а также обеспечивать женщинам доступ ко всем возможностям для инвестиций и инноваций.

ГРП будет организовывать закупку услуг у соответствующего технического партнера для реализации всех мероприятий проекта в целевых районах. Технический партнер будет способствовать развитию потенциала государственных партнеров в ходе реализации проекта с целью обеспечения устойчивости его результатов после завершения.

3. ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

Проект дополняет и развивает инициативы по расширению экономических возможностей женщин в Таджикистане, поддерживаемые Группой Всемирного банка и другими партнерами по развитию. Он будет опираться на проекты, реализуемые Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР), Азиатским банком развития (АБР) и Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), а также самим Всемирным банком, с целью обеспечения актуальности и инновационности и сокращения дублирования. Уроки, извлеченные из этих проектов, будут использованы при формировании методологии проекта, включая разработку бизнес-моделей, а также определение роли и возможностей женщин в цепочках добавленной стоимости.

Проект также будет опираться на опыт программы Всемирного банка E-GATE2, продвигающей цифровую инклюзию путем содействия внедрению электронной коммерции в бизнесах, возглавляемых женщинами, и созданию путей занятости для женщин в сфере управления платформами, в соответствии с целями CPF в части роста частного сектора, создания рынков и развития человеческого капитала. Проект также будет осуществлять сотрудничество с инициативой ЛСА «Одна село — один продукт» (OVOP).

Проект является инновационным по ряду направлений, включая пилотирование групповых моделей обеспечения средств к существованию, наращивание потенциала женщин-предпринимателей для выхода в нетрадиционные виды бизнеса и установление связей с банковским сектором. Развитие женских групп по обеспечению средств к существованию будет сосредоточено на формальной регистрации в налоговых органах и имеет потенциал обеспечить женщинам доступ к устойчивым возможностям получения дохода, улучшенной кредитной дисциплине, а также усилию коллективной переговорной позиции и жизнеспособности предприятий. Проект также будет пилотировать углубление партнерства с МФК, в частности путем содействия бенефициарам проекта в открытии банковских счетов, а также поддержки перспективных бизнесов, возглавляемых или принадлежащих женщинам, в доступе к региональным рынкам и более продвинутым формам финансовой интеграции. Кроме того, проект будет предоставлять Правительству Таджикистана рекомендации по государственной политике в части более эффективной поддержки женщин-предпринимателей. Проект также вносит вклад в достижение стратегической цели 2 Гендерной стратегии Группы Всемирного банка (FY 2024–30), которая сосредоточена на расширении и обеспечении экономических возможностей для женщин. Таджикистан является одной из 16 стран ускоренной реализации Гендерной стратегии Группы Всемирного банка.

Проект непосредственно способствует реализации двух опор CPF и достижению второй цели Глобальной гендерной стратегии Всемирного банка. В их числе — опора 2 Рамочной стратегии партнерства Всемирного банка с Таджикистаном (FY 2019–25), ориентированная на развитие человеческого капитала и социальную устойчивость, а также опора 3, направленная на развитие частного сектора и создание рынков. В настоящее время Таджикистан находится в процессе обновления Рамочной стратегии партнерства со страной (FY 2025–30). Ожидается, что расширение экономических возможностей женщин (РЭВЖ) станет отдельной целью, а также сохранит статус сквозной темы.

Компоненты проекта: Проект по расширению экономических возможностей женщин в Таджикистане состоит из трех компонентов.

² <https://www.worldbank.org/en/events/2025/05/27/egate-conference>

Компонент 1. Поддержка отдельных лиц и групп в сфере обеспечения средств к существованию.

Данный компонент будет поддерживать новые или существующие неформальные предприятия, возглавляемые женщинами, посредством до-предпринимательских обучающих программ, предоставления грантов в натуральной форме и поддержки после начала предпринимательской деятельности. Мероприятия по наращиванию потенциала и наставничеству будут способствовать развитию навыков, уверенности и сетей взаимодействия бенефициаров. Компонент охватит 3200 начинающих женщин-предпринимателей путем обучения их бизнес-навыкам, финансовой грамотности и предпринимательским навыкам. Эти обучающие программы будут разработаны с участием МФК и адаптированы к местному контексту. По итогам обучения бенефициарам будет предоставлена практическая поддержка в разработке бизнес-планов и даны рекомендации по доступу к грантам или кредитам из различных источников, включая государственные программы поддержки предпринимательства и местные микрофинансовые учреждения. Бизнес-планы могут разрабатываться как индивидуально, так и в группах. Компонент также будет pilotировать групповые модели обеспечения средств к существованию и предоставлять группам практическую поддержку по созданию механизмов управления и институционализации механизмов сбережений для эффективного ведения совместного бизнеса. Из числа бенефициаров, прошедших обучение, в рамках компонента будут отобраны и профинансираны 1600 бизнес-планов за счет грантов в натуральной форме (покрывающих инструменты и оборудование) или денежных грантов (до 1500 долл. США для индивидуальных заявителей и до 7000 долл. США для групп). Женщины могут представлять бизнес-планы из любых секторов в соответствии со своими навыками. В случае агробизнеса проект будет поддерживать только бизнес-планы, ориентированные на переработку, агрегацию и упаковку. Приоритет будет отдаваться бизнес-планам, которые являются инновационными (зелеными, цифровыми) или подаются представителями уязвимых групп (пережившие гендерно-обусловленное насилие, домохозяйства, возглавляемые женщинами, оставленные жены трудовых мигрантов). Получатели грантов также будут получать 12 месяцев наставнической и коучинговой поддержки по вопросам юридической регистрации, открытия банковских счетов, маркетинга и закупок. МФК будет содействовать определению банковских партнеров для формирования финансовой истории. Наставники также будут ежемесячно анализировать показатели деятельности предприятий с точки зрения устойчивости бизнеса.

Компонент 2. Поддержка зарегистрированных микро-, малых и средних предприятий (ММСП), возглавляемых или управляемых женщинами.

Данный компонент будет поддерживать 100 ММСП, возглавляемых или управляемых женщинами, в целях их роста, внедрения цифровых решений и создания рабочих мест. 100 ММСП получат индивидуальную диагностическую поддержку, основанную на их потребностях, для выявления направлений роста бизнеса, услуги по развитию бизнеса³, а также обучение в области устойчивости и электронной коммерции (с использованием уроков E-GATE). 50 ММСП будут отобраны на конкурсной основе для получения грантов в рамках

³ Услуги по развитию бизнеса будут включать техническую помощь/обучение по вопросам доступа к финансовым рынкам, проведения надлежащих закупок, необходимых для успешного участия в тендерах и выполнения контрактов, доступа к глобальным рынкам электронной коммерции и т. д.

проекта (до 15000 долл. США для каждого ММСП) при требовании софинансирования в размере 20 процентов. Приоритет будет отдаваться бизнес-планам, которые являются инновационными (цифровые и зеленые решения), создают больше рабочих мест и устанавливают связи с более мелкими поставщиками (предпочтительно женщинами), в том числе поддерживаемыми в рамках компонента 1. Получатели грантов также будут получать наставническую поддержку после предоставления гранта для целей реализации и устойчивости. Перспективные ММСП будут приглашены к участию в акселерационной программе под руководством МФК для изучения региональных рынков и получения доступа к дополнительному финансированию.

Компонент 3. Управление проектом, мониторинг и оценка (МО), и коммуникации.

Данный компонент будет обеспечивать эффективную реализацию проекта через три подкомпоненты: (i) управление и администрирование проекта: укомплектование ГРП, закупки, аудиты и координация с заинтересованными сторонами; (ii) мониторинг и оценка (МО): включая базовые и итоговые обследования, механизм обратной связи и регулярное отслеживание прогресса; и (iii) коммуникации и распространение знаний: запуск проекта, отчетность, взаимное обучение (например, учебные поездки) и подготовка рекомендаций по государственной политике.

МЕСТА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

В рамках компонента 1 проекта мероприятия будут реализованы в восьми районах трех регионов Таджикистана, включая РРП, ГБАО и город Душанбе. В РРП проект будет реализовывать мероприятия в районах Рогун, Турсунзаде и Нурабод; в ГБАО — в районах Рошткала, Вандж и Шугнон; в городе Душанбе — в районах Шохмансур и Фирдавси. Эти локации были отобраны в консультации с Правительством Таджикистана с использованием данных, предоставленных Налоговым комитетом, о количестве действующих и зарегистрированных предприятий, возглавляемых женщинами, в районах по всей стране. Районы Нурабод, Рогун, Рошткала, Шугнон и Шохмансур были выбраны на основе наименьших показателей зарегистрированных предприятий, возглавляемых женщинами, по сравнению с другими районами соответствующих регионов. Районы Турсунзаде, Вандж и Фирдавси имеют относительно более высокое количество предприятий, возглавляемых женщинами, однако были выбраны для создания возможностей обмена информацией и сотрудничества для менее опытных женщин-предпринимателей из отстающих целевых районов. Все отобранные районы характеризуются высоким уровнем социального консерватизма и более высокими уровнями бедности. Компонент 2 проекта будет реализовываться на национальном уровне с фокусом на уязвимые ММСП с потенциалом роста. Информационно-разъяснительная работа будет проводиться в партнерстве с бизнес-ассоциациями, Комитетом по делам женщин и семьи, Государственным учреждением «Бизнес-инкубатор Таджикистана», а также отечественными цифровыми платформами с целью обеспечения инклюзивного участия и общенационального охвата.

ЦЕЛЬ РАЗВИТИЯ ПРОЕКТА

1. Предлагаемая цель развития проекта (ЦРП): увеличение предпринимательской активности и числа рабочих мест для женщин в традиционных и нетрадиционных секторах в отобранных районах Таджикистана.

2. Ключевые показатели эффективности:

- 3 200 женщин — получателей мероприятий, ориентированных на занятость (компонент 1);
- 50 бизнесов, возглавляемых женщинами, использующих финансовые услуги (компонент 2);
- 2 600 новых рабочих мест для женщин, 10 процентов из которых связаны с цифровыми или «зелеными» инновациями;
- 15 600 бенефициаров в общей сложности, включая всех членов домохозяйств прямых бенефициаров, получающих поддержку в сфере обеспечения средств к существованию⁴.

4. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПЛАНА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПВЗС)

В соответствии с Экологическим и социальным стандартом ESS 10 — *Взаимодействие с заинтересованными сторонами и раскрытие информации* — реализующие агентства должны предоставлять заинтересованным сторонам своевременную, актуальную, понятную и доступную информацию, а также проводить с ними консультации в культурно приемлемой форме, свободной от манипуляций, вмешательства, принуждения, дискриминации и запугивания.

Общая цель настоящего плана взаимодействия с заинтересованными сторонами (ПВЗС) заключается в определении программы взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая публичное раскрытие информации и консультации, на протяжении всего жизненного цикла проекта. ПВЗС описывает способы, с помощью которых проектная команда будет взаимодействовать с заинтересованными сторонами, и включает механизм, посредством которого люди могут выражать обеспокоенность, предоставлять обратную связь или подавать жалобы в отношении проекта и любых связанных с ним мероприятий. Участие местного населения является необходимым условием успешной реализации проекта для обеспечения слаженного сотрудничества между персоналом проекта и местными сообществами, а также для минимизации и смягчения экологических и социальных рисков, связанных с предлагаемыми проектными мероприятиями. В контексте инфекционных заболеваний особенно важны широкие, культурно приемлемые и адаптированные мероприятия по повышению осведомленности для надлежащего информирования сообществ о рисках, связанных с инфекционными заболеваниями и вакцинацией.

Объем и уровень детализации ПВЗС соразмерны характеру и масштабу проекта, потенциальным рискам и воздействиям, а также уровню обеспокоенности в зоне реализации проекта. Взаимодействие с заинтересованными сторонами представляет собой процесс, включающий:

- обмен информацией и знаниями в содержательной форме;
- стремление понять и отреагировать на обеспокоенности лиц, которые потенциально могут быть затронуты деятельностью, в рамках прозрачного, инклюзивного и своевременного процесса; и
- построение отношений, основанных на доверии.

⁴ Расчет производится путем умножения 2600 созданных рабочих мест на средний размер домохозяйства в Таджикистане (6)

Конкретные задачи ПВЗС заключаются в следующем:

- выявление и оценка групп заинтересованных сторон и их профилей, интересов, вопросов/воздействий и обеспокоенностей, относящихся к Проекту (картирование заинтересованных сторон);
- информирование разработки проекта и/или мер по смягчению воздействий, включая альтернативы;
- определение конкретных инициатив (например, собрания сообществ, фокус-групповые обсуждения, очные встречи, размещение плакатов в общественных учреждениях) для обеспечения содержательного взаимодействия с различными группами заинтересованных сторон на прозрачной и доступной основе с использованием культурно приемлемых методов коммуникации, с особым акцентом на уязвимые группы;
- формирование отношений с различными заинтересованными сторонами Проекта на основе взаимного уважения и доверия;
- содействие адекватному и своевременному распространению информации о технических, экономических, экологических и социальных рисках и воздействиях среди групп заинтересованных сторон в понятной, доступной и культурно приемлемой форме и формате;
- создание систем предварительного раскрытия/распространения информации и консультаций, включая сбор мнений затронутых лиц, учет полученных предложений (при необходимости) и предоставление обратной связи затронутым лицам/группам о том, были ли и каким образом эти предложения учтены;
- создание механизма обратной связи и разрешения споров (через механизм рассмотрения жалоб — МРЖ); и
- установление процедуры регистрации и отслеживания жалоб по реализуемым мероприятиям посредством отчетности и мониторинга работы МРЖ.

Цель механизма рассмотрения жалоб (МРЖ) заключается в предоставлении площадки для внутренних и внешних заинтересованных сторон с целью выражения ими своих обеспокоенностей, вопросов и проблем, а также внесения предложений по Проекту (как открыто, так и анонимно). Такой механизм должен обеспечивать заинтересованным сторонам наличие ответственного персонала Проекта или канала, через который их обращения могут быть направлены с гарантией своевременного ответа на каждое обращение.

Конкретные задачи МРЖ включают:

- предоставление заинтересованным сторонам возможности высказывать комментарии и обеспокоенности;
- управление и мониторинг процесса рассмотрения комментариев, ответов и жалоб (посредством справедливого и своевременного расследования); и
- обеспечение справедливого, доступного и прозрачного рассмотрения комментариев, ответов и жалоб в соответствии с применимой нормативной базой (с признанием обоснованных случаев обеими сторонами).

5. ОБЛАСТЬ ОХВАТА И СТРУКТУРА ПВЗС

Область охвата ПВЗС определяется в соответствии с Экологическим и социальным стандартом Всемирного банка ESS10. Взаимодействие будет планироваться как неотъемлемая часть экологической и социальной оценки проекта, а также его разработки и реализации.

Настоящий документ состоит из 11 глав.

Первая глава представляет собой Введение. В ней приводится краткое описание проекта и контекст, в котором разрабатывается ПВЗС. Главы 2 и 3 посвящены описанию проекта и его целям. Глава 4 описывает область охвата и структуру. В главах 5 и 6 представлен нормативно-правовой и политический контекст Таджикистана, обеспечивающий легитимность ПВЗС. В главе 7 подробно рассматриваются вопросы идентификации, картирования и анализа заинтересованных сторон. В главе 8 представлено резюме проведенных на данный момент консультаций. Ресурсы и обязанности изложены в главе 9. Механизм рассмотрения жалоб (МРЖ) представлен в главе 10. В главе 11 изложены вопросы мониторинга, документирования и отчетности, а приложения к настоящему документу представлены в заключительной части.

6. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ И ПОЛИТИЧЕСКАЯ БАЗА

6.1 Национальные требования Республики Таджикистан в части раскрытия информации

Закон Республики Таджикистан «О свободе информации» основывается на статье 25 Конституции, которая устанавливает, что государственные органы, общественные объединения и должностные лица обязаны предоставлять каждому возможность получения и ознакомления с документами, затрагивающими его/ее права и интересы, за исключением случаев, предусмотренных законом. Закон распространяется на отношения, связанные с доступом к информации, содержащейся в официальных документах и не отнесенной к информации ограниченного доступа в интересах обеспечения национальной безопасности в соответствии с законодательством о государственной тайне и иными нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в сфере защиты государственной тайны.

Закон Республики Таджикистан «Об обращениях физических и юридических лиц» (2016 г.) содержит правовые нормы об установленных информационных каналах, посредством которых граждане могут подавать жалобы и обращения. Статья 14 Закона устанавливает сроки рассмотрения обращений: 15 дней со дня поступления — для обращений, не требующих дополнительного изучения и проверки, и 30 дней — для обращений, требующих дополнительного изучения. Эти правовые положения будут учтены в механизме рассмотрения жалоб проекта.

Закон «Об органах местного самоуправления» (2004 г.) наделяет председателя районной или городской администрации полномочиями в сфере управления природными ресурсами, строительства и реконструкции объектов окружающей среды, надзора за деятельностью местных структур в сфере обращения с отходами, санитарно-эпидемиологического надзора, здравоохранения и социальной защиты населения в пределах административно-территориальной единицы. Проведение общественных собраний допускается только при предварительном уведомлении и согласовании с местным органом власти (хукуматом района).

Статья 13 Закона «Об охране окружающей среды» провозглашает право граждан на получение экологической информации, а также на участие в разработке, принятии и реализации решений, связанных с воздействием на окружающую среду. Реализация данного права обеспечивается путем общественного обсуждения проектов экологически значимых решений и проведения общественных экологических экспертиз. Представительные органы государственной власти обязаны рассматривать замечания и предложения граждан.

Гражданский кодекс определяет порядок осуществления права собственности и иных вещных прав, прав на результаты интеллектуальной деятельности, регулирует договорные и иные обязательства, а также иные имущественные и связанные с ними личные неимущественные отношения, основанные на равенстве, автономии воли и имущественной самостоятельности

их участников. Семейные, трудовые отношения, отношения по использованию природных ресурсов и охране окружающей среды регулируются гражданским законодательством, если иное не предусмотрено законами о семье, труде, земле и иным специальным законодательством.

Государственная программа развития женского предпринимательства в Республике Таджикистан на 2023–2027 годы направлена на оказание всесторонней поддержки женщинам в бизнесе. Программа охватывает ключевые направления, способствующие росту и устойчивости женского предпринимательства. В рамках программы предусмотрены обучение и развитие навыков, включая обучение предпринимательству, бизнес-планированию, цифровым и экологически устойчивым («зеленым») технологиям, а также повышение финансовой грамотности женщин. Особое внимание уделяется обеспечению доступа к финансированию. Создаются благоприятные условия для получения женщинами грантов, микрокредитов и льготных займов, упрощается взаимодействие с банками и микрофинансовыми организациями. Программа также предусматривает консультационную и наставническую поддержку. Женщины-предприниматели получают помочь опытных специалистов, доступ к бизнес-наставникам, а также юридические и экономические консультации.

Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года (2021–2030 гг.) является комплексным документом, направленным на устойчивое социально-экономическое развитие страны. В стратегии особое внимание уделяется расширению экономических возможностей женщин и поддержке женского предпринимательства как важного фактора экономического роста и социальной стабильности. Стратегия предусматривает меры по увеличению числа женщин, вовлеченных в предпринимательскую деятельность, созданию новых рабочих мест и улучшению условий для развития малого и среднего бизнеса. Одним из ключевых направлений является повышение общественной видимости женщин-предпринимателей, их активного участия в экономической и социальной жизни, а также формирование позитивного общественного мнения о их вкладе в развитие страны. Национальная стратегия на 2021–2030 годы способствует не только общему развитию страны, но и созданию благоприятной среды для расширения экономических возможностей женщин и устойчивого развития женского предпринимательства в Таджикистане.

6.2 Экологический и социальный стандарт Всемирного банка по взаимодействию с заинтересованными сторонами

Экологическая и социальная рамочная система (ESF) Всемирного банка вступила в силу 1 октября 2018 года. ESF включает Экологический и социальный стандарт (ESS) 10 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами и раскрытие информации», который признает «важность открытого и прозрачного взаимодействия между Заемщиком и заинтересованными сторонами проекта как неотъемлемого элемента надлежащей международной практики». ESS10 подчеркивает, что эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами может существенно повысить экологическую и социальную устойчивость проектов, усилить их принятие и внести значительный вклад в успешную разработку и реализацию проектов. ESS10 применяется ко всем проектам, поддерживаемым Банком через инвестиционное проектное финансирование, если их подготовка началась после вступления ESF в силу. Заемщик будет осуществлять взаимодействие с заинтересованными сторонами как неотъемлемую часть экологической и социальной оценки проекта, а также его разработки и реализации. В соответствии с ESF Всемирного банка (июнь 2018 г.) требования ESS10 включают следующее:

- Заёмщики будут осуществлять взаимодействие с заинтересованными сторонами на протяжении всего жизненного цикла проекта, начиная такое взаимодействие как можно раньше в процессе разработки проекта и в такие сроки, которые позволяют проводить содержательные консультации с заинтересованными сторонами по вопросам проектирования. Характер, масштаб и частота взаимодействия с заинтересованными сторонами будут соразмерны характеру и масштабу проекта, а также его потенциальным рискам и воздействиям.
- Заёмщики будут проводить содержательные консультации со всеми заинтересованными сторонами. Заёмщики будут предоставлять заинтересованным сторонам своевременную, актуальную, понятную и доступную информацию и консультироваться с ними в культурно приемлемой форме, свободной от манипуляций, вмешательства, принуждения, дискриминации и запугивания.
- Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами будет включать следующие элементы, более подробно изложенные в ESS: (i) идентификация и анализ заинтересованных сторон; (ii) планирование того, как будет осуществляться взаимодействие с заинтересованными сторонами; (iii) раскрытие информации; (iv) консультации с заинтересованными сторонами; (v) рассмотрение и реагирование на жалобы; и (vi) отчетность перед заинтересованными сторонами.
- Заёмщик будет вести и раскрывать в рамках экологической и социальной оценки документированную запись взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая описание проведенных консультаций с заинтересованными сторонами, резюме полученной обратной связи и краткое объяснение того, каким образом эта обратная связь была учтена, либо причины, по которым она не была учтена.
- Заёмщик должен разработать План взаимодействия с заинтересованными сторонами (ПВЗС), соразмерный характеру и масштабу проекта, а также его потенциальным рискам и воздействиям. ПВЗС должен быть раскрыт как можно раньше и до проведения оценки проекта. Заёмщик также должен запросить мнения заинтересованных сторон по ПВЗС, включая идентификацию заинтересованных сторон и предложения по будущему взаимодействию. В случае внесения существенных изменений в ПВЗС Заёмщик обязан раскрыть обновленный ПВЗС (Всемирный банк, 2017: 99). В соответствии с ESS10 Заёмщик также должен предложить и внедрить механизм рассмотрения жалоб (МРЖ) для приема и содействия своевременному разрешению беспокоеностей и жалоб сторон, затронутых проектом, связанных с экологической и социальной эффективностью проекта (Всемирный банк, 2017: 100).

Для получения более подробной информации об Экологических и социальных стандартах Всемирного банка, пожалуйста, перейдите по следующей ссылке:
www.worldbank.org/en/projects-operations/environmental-and-social-framework/brief/environmental-and-social-standards

7. КЛЮЧЕВЫЕ РАЗРЫВЫ МЕЖДУ НАЦИОНАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ И СТАНДАРТОМ ESS10 ВСЕМИРНОГО БАНКА

Сводная информация о требованиях ESS10 Всемирного банка и ключевых разрывах по сравнению с правовыми требованиями Республики Таджикистан представлена в таблице 1 ниже.

Таблица 1. Ключевые разрывы между национальными требованиями и требованиями ESS10 Всемирного банка

ESS10 и тема	Детали требований Всемирного банка	Ключевые требования/разрывы в национальной правовой базе	Принципы, которые должны соблюдаться Проектом
Анализ и планирование заинтересованных сторон	<ul style="list-style-type: none"> • Идентификация заинтересованных сторон, затронутых Проектом, включая уязвимые группы. • Разработка и реализация Плана взаимодействия с заинтересованными сторонами⁵. 	<ul style="list-style-type: none"> • Национальное законодательство Таджикистана не предусматривает детального и непрерывного процесса взаимодействия на протяжении всего жизненного цикла проекта. Публичные консультации требуются в основном на этапах утверждения проекта (в рамках ОВОС), а последующее взаимодействие ограничено. • ESS10 требует более проактивного и структурированного взаимодействия, включая разработку ПВЗС, которое, как правило, отсутствует в национальном законодательстве. 	<ul style="list-style-type: none"> • Необходимо следовать принципам ESS10 и подготовить ПВЗС, включая картирование заинтересованных сторон, анализ и план взаимодействия. ПВЗС должен регулярно обновляться на протяжении всего жизненного цикла проекта для обеспечения его актуальности и инклюзивности.
Раскрытие информации	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление заинтересованным сторонам доступа к информации о: • цели, характере и масштабе Проекта; • продолжительности предлагаемых проектных мероприятий; • любых рисках, потенциальных воздействиях и мерах по их смягчению; • предлагаемом процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами; • механизме 	<ul style="list-style-type: none"> • Национальные законы, в частности в рамках ОВОС, требуют раскрытия экологической информации для общественности. Однако своевременность и доступность такой информации, особенно для уязвимых заинтересованных сторон, не всегда гарантированы. • Раскрытие информации часто ограничивается ранними стадиями проекта. 	<ul style="list-style-type: none"> • Принципы ESS10 должны строго соблюдаться, обеспечивая предоставление заинтересованным сторонам своевременной информации о проекте, включая связанные с ним риски, потенциальные воздействия и меры по их смягчению.

⁵ Уязвимые заинтересованные стороны определяются как лица или группы, которые могут быть затронуты Проектом иным образом или в непропорционально большей степени в силу уже существующего неблагоприятного положения, либо чье положение может означать, что их трудно охватить, и/или что для обеспечения их эффективного участия требуются дифференцированные меры в рамках консультаций и мероприятий по раскрытию информации.

ESS10 и тема	Детали требований Всемирного банка	Ключевые требования/разрывы в национальной правовой базе	Принципы, которые должны соблюдаться Проектом
	рассмотрения жалоб.		
Консультации	Консультации должны соответствовать степени потенциальных воздействий проекта и: • начинаться на раннем этапе и продолжаться на протяжении всего жизненного цикла Проекта; • основываться на предварительном раскрытии и распространении информации; • быть ориентированы на непосредственно затронутые стороны; • проводиться без внешнего вмешательства и манипуляций; • обеспечивать содержательное участие; • документироваться.	<ul style="list-style-type: none"> Законодательство Таджикистана не требует детального и непрерывного процесса взаимодействия на протяжении всего жизненного цикла проекта. Публичные консультации в основном требуются на этапах утверждения проекта (в рамках ОВОС), а последующее взаимодействие ограничено. 	<ul style="list-style-type: none"> Консультации должны соответствовать потенциальным воздействиям проекта и требованиям ESS10, включая раннее начало, непрерывное взаимодействие, предварительное раскрытие информации, фокус на непосредственно затронутых сторонах, независимость от внешнего влияния, содержательное участие и надлежащее документирование.
Внешние коммуникации	Внедрение и поддержание процедуры внешних коммуникаций, которая: • регистрирует обращения; • осуществляет предварительную проверку и оценку поднятых вопросов; • отслеживает и документирует ответы; • корректирует программу управления.	<ul style="list-style-type: none"> В местном законодательстве отсутствуют такие требования. 	<ul style="list-style-type: none"> Принципы ESS10 должны соблюдаться путем внедрения и поддержания процедуры внешних коммуникаций.
Механизм рассмотрения жалоб	Создание механизма рассмотрения жалоб для приема и содействия разрешению беспокоеностей и жалоб затронутых сообществ, связанных с Проектом. Механизм	<ul style="list-style-type: none"> Законодательство Таджикистана не всегда обеспечивает наличие формального и четко доведенного до сведения всех заинтересованных сторон механизма рассмотрения жалоб. 	<ul style="list-style-type: none"> Необходимо следовать принципам ESS10, включая создание МРЖ, доступного для всех заинтересованных сторон.

ESS10 и тема	Детали требований Всемирного банка	Ключевые требования/разрывы в национальной правовой базе	Принципы, которые должны соблюдаться Проектом
	рассмотрения жалоб должен: • оперативно разрешать обращения; • использовать прозрачный и культурно приемлемый консультативный процесс.	Требование ESS10 о создании МРЖ с самого начала проекта с акцентом на постоянную доступность и прозрачность выходит за рамки требований национального законодательства.	
Постоянная отчетность перед затронутыми сообществами	<ul style="list-style-type: none"> • Предоставление периодических обновлений о ходе реализации, в частности по вопросам или жалобам, поднятым сообществами. • Информирование о любых обновлениях программы управления. • Отчетность перед сообществами с периодичностью, соразмерной уровню их обеспокоенности, но не реже одного раза в год. 	<ul style="list-style-type: none"> • Законодательство Таджикистана не требует такого же уровня структурированного мониторинга и подотчетности в части взаимодействия с заинтересованными сторонами, как ESS10. • Непрерывный мониторинг и адаптация стратегий взаимодействия, требуемые ESS10, как правило, отсутствуют. 	<ul style="list-style-type: none"> • В соответствии с принципами ESS10 необходимо обеспечивать регулярные обновления о ходе реализации, информирование об изменениях в программе управления и отчетность перед сообществами с периодичностью, соответствующей уровню их обеспокоенности, но не реже одного раза в год.

8. ИДЕНТИФИКАЦИЯ И АНАЛИЗ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

8.1 Методология

Заинтересованные стороны проекта определяются как физические лица, группы или иные субъекты, которые:

- подвергаются или могут подвергаться прямому или косвенному, положительному или отрицательному воздействию Проекта (также именуемые «затронутые стороны»); и
- могут иметь интерес к Проекту («другие заинтересованные стороны»). К ним относятся лица или группы, чьи интересы могут быть затронуты Проектом и которые обладают потенциалом каким-либо образом влиять на результаты Проекта.

Идентификация заинтересованных сторон в рамках Проекта осуществлялась на основе следующих критериев:

- Влияние: социальная группа способна существенно влиять на процесс реализации Проекта;
- Воздействие: реализация Проекта может существенно повлиять на определенную социальную группу (заинтересованные стороны);
- Партнерство: существуют возможности для выстраивания партнерских отношений между Проектом и соответствующей социальной группой; интерес: социальная группа или отдельные лица, не обязательно непосредственно затронутые Проектом, могут (или не могут) проявлять к нему интерес.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами требует их идентификации с учетом вышеуказанных критериев и определения соответствующих методов взаимодействия с ними.

Для целей эффективного, адресного и инклюзивного взаимодействия заинтересованные стороны Проекта могут быть разделены на следующие три основные категории:

- Стороны, затронутые Проектом — лица, группы и иные субъекты в пределах зоны влияния Проекта, которые непосредственно подвергаются (фактически или потенциально) воздействию Проекта и/или были определены как наиболее восприимчивые к изменениям, связанным с Проектом, и которые должны быть тесно вовлечены в процесс выявления воздействий и их значимости, а также в принятие решений по мерам смягчения и управления;
- Другие заинтересованные стороны — физические лица/группы/субъекты, которые могут не испытывать прямого воздействия Проекта, но считают или воспринимают, что их интересы затрагиваются Проектом, и/или которые могут каким-либо образом повлиять на Проект и процесс его реализации; и
- Уязвимые группы — лица, которые могут быть затронуты Проектом в непропорционально большей степени или оказаться в еще более неблагоприятном положении по сравнению с другими группами в силу своего уязвимого статуса³ и которым могут потребоваться специальные меры взаимодействия для обеспечения их равного представительства в процессе консультаций и принятия решений, связанных с Проектом.

Для разработки эффективного ПВЗС важно понимать, каким образом заинтересованные стороны связаны с Проектом, а также их потребности и ожидания в части взаимодействия и консультаций. Полученная информация может быть использована для адаптации подходов к взаимодействию с каждым типом заинтересованных сторон. В рамках этого процесса также

важно выявить заинтересованные стороны, для которых участие может быть затруднено, а также тех, кто может подвергаться дифференцированному или непропорциональному воздействию Проекта в силу их маргинализированного или уязвимого статуса.

Картирование заинтересованных сторон будет учитывать:

- кто и каким образом затрагивается Проектом;
- поддерживает ли заинтересованная сторона Проект, занимает нейтральную позицию или выступает против него;
- ключевые интересы и обеспокоенности каждой заинтересованной стороны в отношении Проекта;
- каким образом различные заинтересованные стороны могут влиять на Проект и какие риски или возможности это создает для Проекта.

Этапы и методы взаимодействия

Картирование заинтересованных сторон включает:

- оценку уровня влияния/воздействия каждой заинтересованной стороны;
- анализ уровня поддержки, нейтралитета или сопротивления Проекту;
- выявление интересов, обеспокоенностей и мотиваций.

Таблица 2. Методы взаимодействия

Категория	Подходы
Затронутые заинтересованные стороны	Обучающие мероприятия, фокус-группы, собрания сообществ, мобильные группы по работе с населением
Уязвимые группы	Индивидуальные визиты, сотрудничество с НПО, советами женщин и местными лидерами
Другие заинтересованные стороны	Круглые столы, онлайн-платформы, рабочие группы, участие в оценке результатов

Категории заинтересованных сторон в рамках Проекта

Таблица 3. Заинтересованные стороны, затронутые Проектом, в пределах зоны его прямого влияния

Группа	Характер воздействия
3 200 женщин-бенефициаров (Компонент 1)	Получение обучения, доступ к грантам, регистрация бизнеса и наставничество
100 ММСП, возглавляемых женщинами (Компонент 2)	Получение доступа к финансированию, цифровизации, расширению бизнеса и акселерации
Члены домохозяйств бенефициаров	Косвенное воздействие через рост доходов, занятости и участие в принятии решений
Местные органы власти (8 районов в рамках компонента 1)	Участие в отборе, мониторинге и продвижении местной занятости

Банки и микрофинансовые организации	Потенциальные партнеры по обеспечению доступа к кредитам и формированию кредитной истории женщин-бенефициаров
-------------------------------------	---

8.2 Оценка затронутых заинтересованных сторон

Затронутые стороны и бенефициары Проекта, а также другие стороны, которые могут быть непосредственно затронуты Проектом. Каждой заинтересованной стороне / группе присваивается рейтинг относительной значимости по шкале от 1 до 5 звезд, где пять звезд обозначают высокую значимость и требуют максимального уровня внимания. Это позволяет определить приоритеты для дальнейшего анализа. Универсальное картирование заинтересованных сторон и их относительная значимость представлены ниже.

Таблица 4. Универсальное картирование заинтересованных сторон

№	Уровень – Административная единица	Заинтересованные стороны	Важность
1	Национальный уровень	Администрация Президента Республики Таджикистан	*****
		Комитет по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан	*****
		Налоговый комитет при Правительстве Республики Таджикистан	***
		Государственный комитет по инвестициям и управлению государственным имуществом	*****
		Министерство образования и науки	***
		Министерство экономического развития и торговли	***
		Министерство энергетики и водных ресурсов	***
		Министерство финансов	***
		Министерство труда, миграции и занятости	*****
		Агентство по статистике при Правительстве Республики Таджикистан	*****
		Национальный социальный инвестиционный фонд Таджикистана (НСИФТ)	*****
		Ассоциация работодателей	***
		Федерация независимых профсоюзов	***
		Союз потребителей	****
		Государственные СМИ (газеты, телевидение)	*****
		Социальные сети	*****
		Всемирный банк (ВБ)	*****

		Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР)	*****
		Азиатский банк развития (АБР)	*****
		Программа развития ООН (ПРООН)	*****
		Японское агентство международного сотрудничества (JICA)	*****
		Немецкий банк развития (KfW)	***
		ЮНИСЕФ	***
		Фонд Ага Хана	***
		Другие Доноры	***
	Региональный уровень	Администрация председателя области	****
		Местные подразделения Государственного комитета по инвестициям и управлению государственным имуществом	*****
		Управления по делам женщин и семьи в регионах и городе Душанбе	*****
		Управление по делам женщин и семьи ГБАО	*****
		Районные и городские департаменты/секторы по делам женщин и семьи	*****
		Региональные офисы НСИФТ	***
		Отраслевые подразделения	**
		Подрядчики	**
		НПО — партнеры по содействию	*****
		Другие НПО / организации гражданского общества	****
	Районный уровень	Региональные СМИ	****
		НПО/организации гражданского общества, не принимающие непосредственного участия в проекте.	***
		Районные органы власти (хукуматы), включая департаменты по делам молодежи, женщин, землепользования, экономики и экологии.	****
		Местные НПО, привлеченные региональными НПО-партнерами	****
		Местные СМИ	*****
		Подрядчики	**
		Поставщики услуг водоснабжения и энергоснабжения	**

		Транспортные компании	***
		Поставщики товаров и строительных материалов	***
		Местные поставщики услуг	***
	Уровень подрайона	Совет женщин-предпринимателей на районном уровне	*****
		Советы Джамоата	***
		Молодежные организации, действующие в данном районе.	*****
	Уровень села 		
		Комитет женщин-предпринимателей на уровне деревни	*****
		Религиозные лидеры	*
		Рабочие	***
		Тогровцы	*
		Розничные продавцы	*
	Уровень Махалла (район/сообщество)	Молодежь (15–30 лет)	*****
		Мужчины/Женщины	
		Молодежь NEET (не обучающаяся, не работающая и не проходящая профессиональную подготовку)	*****
		Вернувшиеся мигранты	*****
		Домохозяйства, зависящие от денежных переводов	***
		Домохозяйства, возглавляемые женщинами	*****
		Советы и лидеры Махаллы	****
		Общественные активисты	****
		Рабочие	***
		Пожилые люди	***
		Молодые люди с ограниченными возможностями	***

8.3 Неблагополучные / уязвимые лица или группы

Особое значение имеет понимание того, могут ли воздействия Проекта непропорционально затрагивать неблагополучные или уязвимые лица или группы, которые часто не имеют

возможности выразить свои обеспокоенности или в полной мере понять воздействия проекта. Также важно обеспечить, чтобы мероприятия по повышению осведомленности и взаимодействию с заинтересованными сторонами для неблагоприятных или уязвимых лиц или групп были адаптированы с учетом их особых чувствительностей, обеспокоеностей и культурных особенностей, а также для обеспечения полного понимания проектных мероприятий и выгод. Уязвимость может быть обусловлена происхождением человека, полом, возрастом, состоянием здоровья, экономической недостаточностью и финансовой незащищенностью, неблагоприятным статусом в сообществе (например, меньшинства или маргинализированные группы), зависимостью от других лиц или природных ресурсов и т. д. Взаимодействие с уязвимыми группами и отдельными лицами часто требует применения специальных мер и оказания поддержки, направленных на содействие их участию в принятии решений, связанных с Проектом, чтобы уровень их осведомленности и вклад в общий процесс были соразмерны уровню участия других заинтересованных сторон.

**Таблица 5. Уязвимые группы
(Требуют специальных подходов в рамках консультаций и взаимодействия)**

Группа	Характеристики
Женщины, пострадавшие от гендерно-обусловленного насилия (ГОН)	Могут нуждаться в психосоциальной и юридической поддержке
Жены трудовых мигрантов и женщины, оставленные мужьями	Высокий уровень экономической зависимости и социальной уязвимости
Женщины из отдаленных и горных районов (РРП, ГБАО)	Ограниченный доступ к инфраструктуре, финансированию и рынкам
Молодые девушки NEET	Не обучаются и не заняты, нуждаются в базовой поддержке
Женщины с инвалидностью	Требуют специальных условий для участия (физическая доступность, коммуникация)

Описание методов взаимодействия, которые будут использоваться в рамках Проекта, приведено в следующих разделах.

8.4 Анализ заинтересованных сторон

Ниже обобщены выявленные заинтересованные стороны, характер их интереса к Проекту, а также уровень их заинтересованности и влияния на Проект. Перечень проектных мероприятий и задействованных локаций на данный момент еще не окончательно определен, в связи с чем некоторые заинтересованные стороны будут идентифицированы на более позднем этапе. Группа по реализации проекта (ГРП) будет нести ответственность за актуализацию данной таблицы по мере необходимости, включая добавление новых заинтересованных сторон, определение их ролей, а также оценку влияния Проекта и его воздействий на этих заинтересованных сторон.

Таблица 6. Описание роли заинтересованных сторон в Проекте по расширению экономических возможностей женщин в Таджикистане

Группа / подгруппа	Текущая ситуация	Выявленные вопросы и проблемы	Ожидания от Проекта	Значимость риска	Необходимые обеспечивающие условия
Государственный комитет по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан	Процесс внедрения новых проектов. Реализуются пилотные программы. Партнерство с НПО и международными организациями.	Недостаточная вовлеченность женщин в экономику, ограниченный доступ к финансированию и обучению. Социальные стереотипы, ограниченные возможности для женщин в сельских районах. Низкая осведомленность о проекте, сложности координации с другими госорганами.	Повышение экономической самостоятельности женщин, улучшение доступа к финансовым ресурсам и обучению. Расширение доступа женщин к предпринимательству, повышение финансовой грамотности. Улучшение взаимодействия между государством, НПО и частным сектором.	Средняя, высокая, средняя	Поддержка местных органов власти, улучшение инфраструктуры для женщин. Привлечение международных партнеров, изменение общественного мнения. Поддержка инициатив на всех уровнях, формирование благоприятной правовой базы.
Комитет по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан	Ответственен за гендерную политику, но ограничен в ресурсах.	Недостаток финансирования, слабая региональная структура.	Усиление поддержки женщин, реализация новых программ по расширению экономических возможностей женщин.	Высокая	Увеличение бюджета, обучение персонала, политическая поддержка. Привлечение международных партнеров, изменение общественного мнения. Поддержка инициатив на всех уровнях, формирование благоприятной правовой базы.
Министерство финансов Республики Таджикистан	Дефицит бюджета, недостатки финансового управления.	Проблемы подотчетности и управления, недостаток аналитиков и специалистов по общественным коммуникациям.	Покрытие дефицита государственного бюджета за счет внешних грантовых инвестиций для расширения экономических	Средняя	Раскрытие бюджетных проектных документов и анализ документов по финансовым показателям.

		Необходимость выделения бюджетных средств для покрытия расходов.	возможностей женщин.		
Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан	Разрабатывает программы занятости, но слабо ориентировано на женщин.	Низкий уровень занятости женщин, особенно в сельской местности.	Увеличение занятости и предпринимательской активности среди женщин.	Высокая	Обучающие программы, квоты, субсидии, доступ к кредитам.
Министерство экономического развития и торговли Республики Таджикистан	Поддержка МСП и развития частного сектора. Источник информации о региональных и районных планах развития.	Недостаточная представленность женщин в предпринимательстве.	Увеличение числа женщин-предпринимателей.	Средняя	Упрощение доступа к программам поддержки МСП, специальные механизмы поддержки.
Министерство образования и науки Республики Таджикистан	Реализация образовательных программ для женщин, развитие образовательных и научных инициатив, сотрудничество с международными партнерами.	Ограниченный доступ женщин к качественному образованию, особенно в отдаленных районах. Недостаточная поддержка женских инициатив в науке и исследованиях. Низкий уровень интеграции женщин в образовательные проекты.	Обучение женщин новым профессиям, повышение профессиональных навыков. Привлечение женщин к научным исследованиям, увеличение их участия в академической среде. Укрепление сотрудничества с международными университетами и образовательными учреждениями.	Средняя, средняя, высокая	Разработка специализированных образовательных программ для женщин, улучшение доступа к образованию. Создание программ поддержки женщин в науке и инновациях. Открытие стипендий и грантов для женщин, увеличение финансовой поддержки образовательных программ.
Государственное учреждение «Бизнес-инкубатор Таджикистана»	Опыт в формировании и развитии предпринимательства; партнерство с партнерами по развитию и НПО.	Экономическое участие женщин остается ограниченным, в основном из-за недостаточного доступа к финансовым ресурсам, программам наращивания	—	—	—

		потенциала и обучению предпринимательству; социально-культурные нормы продолжают ограничивать экономические возможности женщин.			
Национальный фонд социального страхования Таджикистана (НФСИТ)	Опыт реализации проектов развития.	Отсутствие инструментов работы с женщинами из уязвимых групп.	Эффективная реализация гендерно-чувствительных инициатив.	Средняя	Обучение персонала, участие женщин в планировании.
Федерация независимых профсоюзов Таджикистана	Представляет интересы работников.	Женщины часто не осведомлены о трудовых правах.	Повышение правовой грамотности женщин.	Средняя	Информационно-просветительские кампании.
Союз работодателей Республики Таджикистан	Связь с рынком труда и бизнесом.	Недостаточная готовность бизнеса принимать женщин на новые роли.	Развитие гибких форм занятости, стажировок.	Средняя	Работа с бизнесом по устранению гендерных барьеров.
Государственные СМИ и социальные сети	Формируют общественное мнение.	Недостаток позитивных образов экономически активных женщин.	Повышение осведомленности и мотивации женщин.	Средняя / высокая	Создание контента, продвижение историй успеха.
Местные органы власти (хукуматы, отделы по делам женщин)	Координация на местном уровне.	Ограниченный бюджет и полномочия.	Эффективная реализация проекта на местном уровне.	Средняя	Делегирование полномочий, обучение, партнерство.
Партнерские НПО (особенно женские)	Проводят обучение и консультации, пользуются доверием сообщества.	Недостаточный охват, ресурсы, иногда опыт.	Эффективное вовлечение женщин, особенно уязвимых.	Высокая	Поддержка, регулярное финансирование, обмен опытом.
Местные женщины (включая безработных,	Основная целевая группа, часто ограниченная в правах и возможностях.	Социальные барьеры, финансовая зависимость, стигматизация, низкий	Возможность начать предпринимательство, получить работу, достичь	Высокая	Доступ к ресурсам, обучению, наставничеству,

домохозяек, женщин из уязвимых групп)		доступ к информации.	самостоятельности.		поддержка сообщества.
Молодые женщины (включая NEET — не обучающиеся, не занятые и не проходящие обучение)	Часто экономически неактивны, особенно в сельской местности.	Недостаток мотивации, доступа к образованию и рынку.	Программы развития навыков и занятости.	Высокая	Образовательные и карьерные программы, мобильное обучение.
Женщины-мигранты и вернувшиеся мигранты	Испытывают трудности с реинтеграцией.	Низкий уровень навыков, дискриминация, отсутствие занятости.	Поддержка в адаптации и трудоустройстве.	Средняя / высокая	Программы реинтеграции, психосоциальная поддержка.
Домохозяйства, возглавляемые женщинами	Высокая уязвимость, зависимость от внешней помощи.	Недостаток ресурсов, слабый доступ к поддержке.	Расширение доступа к социальным и экономическим программам.	Высокая	Гендерно-чувствительный подход, приоритет в проекте.
Религиозные и местные лидеры, советы махаллей	Играют значимую роль в жизни сообщества.	В отдельных случаях препятствуют участию женщин.	Поддержка участия женщин в проекте.	Средняя	Диалог, работа с лидерами по вопросам прав женщин.
Доноры (Всемирный банк, ПРООН, ЕБРР, АБР и др.)	Поддерживают гендерные и экономические инициативы.	Необходимость координации и устойчивости результатов.	Эффективная реализация целей проекта.	Средняя	Прозрачность, регулярная отчетность, устойчивые модели.
(Региональный и местный уровень) Группа / Подгруппа					
Аппарат председателя области	Координирует реализацию программ на региональном уровне.	Недостаточная вовлеченность в гендерные программы.	Поддержка проекта на уровне регионального правительства.	Средняя	Регулярные брифинги, участие в процессе принятия решений.
Управления по делам женщин и семьи в регионах и	Реализуют гендерные инициативы, но ограничены в ресурсах.	Недостаток координации с другими структурами.	Расширение программ для женщин, особенно сельских.	Высокая	Обучение персонала, выделение бюджета, межведомственное

Г. Душанбе					взаимодействие.
Управление по делам женщин и семьи ГБАО	Работают в условиях географической удаленности и бедности.	Недостаток ресурсов, логистические сложности.	Доступ к проектной поддержке и программам занятости.	Высокая	Адаптация проектов к местным условиям, мобильные услуги.
Районные хукуматы и местные органы власти	Осуществляют надзор за реализацией проекта на местах.	Бюрократические барьеры, отсутствие системной поддержки женщин.	Поддержка и реализация проекта на местном уровне.	Высокая	Упрощение процедур, политическая воля, вовлечение.
Отделы по делам женщин и семьи на районном уровне	Низкая кадровая обеспеченность, слабая институциональная роль.	Недостаточный охват женщин.	Расширение влияния, прямая поддержка женщин.	Средняя	Техническая поддержка, обучение, делегирование полномочий.
Местные представители ГКИУТИ	Участвуют в реализации проекта.	Недостаточная координация с женскими инициативами.	Эффективная реализация гендерных компонентов проекта.	Средняя	Совместное планирование, отчетность по гендерным результатам.
НПО-фасилитаторы (женские и местные)	Работают с женщинами на местах, проводят обучение.	Ограниченный охват и устойчивость.	Вовлечение и поддержка женщин, особенно в сельских районах.	Высокая	Финансирование, обучение, включение в планирование.
НПО и МНПО, не вовлеченные в проект	Имеют потенциал, но не включены в реализацию.	Недостаток информации о проекте.	Возможность участия в инициативе.	Средняя	Информационные сессии, грантовые конкурсы.
Советы сообществ / комитеты махаллей	Представляют интересы сообщества.	Слабое участие женщин в принятии решений.	Поддержка женских инициатив, справедливое распределение ресурсов.	Средняя	Гендерное просвещение, консультационные сессии.
Комитеты джамоатов по проекту	Работают на уровне села, взаимодействуют с бенефициарами.	Недостаток полномочий и мотивации.	Участие в мониторинге и поддержке женщин.	Средняя	Обучение, участие в проектном цикле.
Местные религиозные и традиционные	Оказывают влияние на общественное мнение.	Возможное культурное сопротивление экономической	Поддержка и легитимация участия женщин.	Средняя / высокая	Диалог, работа через авторитетных посредников.

лидеры		активности женщин.			
Местные СМИ (радио, ТВ, газеты)	Ограниченные ресурсы и охват.	Недостаток позитивного контента о женщинах.	Продвижение успехов женщин и проекта.	Средняя	Поддержка информационной кампании, создание контента, обучение.
Молодежные и женские инициативные группы	Активны, но слабо институционализированы.	Недостаток возможностей и поддержки.	Развитие лидерства, участие в проекте.	Высокая	Наставничество, гранты, участие в планировании.
Домохозяйства, возглавляемые женщинами	Часто находятся в уязвимом положении.	Экономическая нестабильность, недостаток ресурсов.	Участие в обучении, доступ к финансам.	Высокая	Приоритет в программах, мобилизация на местном уровне.
Молодежь (особенно девушки 15–30 лет)	Часто не имеют доступа к возможностям.	Ограниченнное участие в экономике, традиционные барьеры.	Доступ к образованию, занятости и бизнес- программам.	Высокая	Образовательные инициативы, мобильные программы.
Женщины с инвалидностью	Часто исключены из экономической жизни, услуги физически и информационно недоступны.	Барьеры доступа к обучению, транспорту и финансам.	Участие в инклюзивных программах развития.	Высокая	Доступность инфраструктуры, инклюзивное обучение, адаптированные форматы, персональная поддержка.

Таблица 7. Анализ заинтересованных сторон: уязвимые группы женщин

Группа / подгруппа	Текущая ситуация	Выявленные вопросы и проблемы	Ожидания от Проекта	Значимость риска	Необходимые обеспечивающие условия
Женщины, подвергшиеся гендерно-обусловленному насилию (ГОН)	Часто не имеют доступа к помощи, опасаются огласки, сталкиваются со стигматизацией.	Социальная изоляция, страх, отсутствие механизмов защиты.	Доступ к юридической, психологической и экономической помощи, а также реабилитации.	Высокая	Анонимные консультации, доступ к приютам, психологическая поддержка, юридическая помощь, деликатное сопровождение.
Одинокие матери	Несут полную ответственность за уход за детьми и обеспечение дохода.	Недостаток поддержки, ограниченные возможности трудаоустройства.	Поддержка занятости, гибкие формы работы и обучения.	Высокая	Гибкие программы занятости, доступ к услугам по уходу за детьми, финансовая и юридическая поддержка.
Женщины с инвалидностью	Часто исключены из экономической жизни, услуги физически и информационно недоступны.	Барьеры доступа к обучению, транспорту и финансам.	Участие в инклюзивных программах развития.	Высокая	Доступность помещений, инклюзивное обучение, адаптированные форматы обучения, персональная поддержка.
Пожилые женщины	Уязвимы к бедности, отсутствию доходов и социальной изоляции.	Отсутствие пенсий, исключение из экономической активности.	Повышение благосостояния, участие в жизни сообщества.	Средняя	Социальная поддержка, вовлечение в программы «наставников старшего возраста», микропроекты.
Женщины из этнических меньшинств	Часто сталкиваются с дискриминацией и языковыми барьерами.	Недоверие к государственным структурам, социальная изоляция.	Доступ к обучению и услугам с учетом культурных особенностей.	Высокая	Многоязычные и культурно адаптированные материалы, посредничество через НПО.
Женщины из отдаленных / горных районов	Физическая и информационная изоляция.	Недостаток инфраструктуры, информации и услуг.	Включение в мобильные или дистанционные формы поддержки.	Высокая	Мобильные группы, онлайн-обучение, финансирование транспортных расходов.
Женщины, живущие	Часто скрывают диагноз,	Дискриминация,	Безопасное участие,	Средняя	Анонимность,

с ВИЧ / хроническими заболеваниями	избегают участия в жизни сообщества.	страх, недостаток информации.	восстановление доверия, поддержка.		антидискриминационная политика, медико-социальные программы.
Женщины, находящиеся в конфликте с законом / бывшие заключенные	Сильная стигматизация, отказ в трудоустройстве.	Недоверие со стороны общества, отсутствие реабилитации.	Социальная и экономическая реинтеграция.	Высокая	Программы ресоциализации, наставничество, работа с работодателями.
Беженки или внутренне перемещенные женщины	Ограниченный доступ к базовым услугам и защите.	Документальные и правовые барьеры, изоляция.	Получение правового статуса, включение в программы.	Средняя / высокая	Юридическая помощь, межведомственная координация, сотрудничество с УВКБ ООН и НПО.
Женщины из наиболее бедных домохозяйств	Страдают от многомерной бедности, зависят от благотворительной помощи или мужей.	Отсутствие финансовой независимости, навыков и доступа к капиталу.	Развитие экономической независимости.	Высокая	—

9. КРАТКОЕ РЕЗЮМЕ ПРЕДЫДУЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

В январе 2025 года Всемирный банк, ГКИУГИ и участвующие государственные органы активно сотрудничали с подведомственными организациями и структурными подразделениями, связанными с Проектом. ГКИУГИ вел работу по выявлению и подготовке перечня приоритетных мероприятий, подлежащих включению в Проект, обеспечивая их соответствие общим целям Проекта.

Перечень приоритетных мероприятий был тщательно рассмотрен и скорректирован в ходе обсуждений с целью обеспечения их соответствия целям Проекта и бюджетным ограничениям. Этот непрерывный процесс позволяет каждому мероприятию эффективно способствовать достижению общих целей Проекта и обеспечивать рациональное использование ресурсов.

9.1 Встречи и консультации с ключевыми заинтересованными сторонами в ходе подготовки Проекта

Сведения о проведенных встречах и консультациях представлены ниже.

Таблица 8. Консультации с заинтересованными сторонами

Место	Дата	Участники	Муж.	Жен.	Мероприятия
Душанбе (Шохмансур и Фирдавси)	05.12.205	Представители министерств, ведомств, региональных органов власти, частного сектора, неправительственных организаций, образовательных учреждений, предпринимателей и домохозяйств	26	49	Публичная консультация, представление ПРЭВЖТ и ПВЗС, включая МРЖ
Шугнон	10.12.25	Представители местных органов власти, частного сектора, неправительственных организаций, предпринимателей и домохозяйств	5	23	
Вандж	08.12.25		2	32	
Рошткала	12.12.25		1	37	
Худжанд	11.12.25	Представители региональных органов власти, частного сектора, неправительственных организаций, образовательных учреждений, предпринимателей и домохозяйств	13	49	
Хорог	12.12.25		7	49	
Бохтар	11.12.25		7	95	
Рогун	08.12.25	Представители местных органов власти, частного сектора, неправительственных организаций и образовательных учреждений	8	12	
Нуробод	09.12.25		20	5	
Турсунзаде	12.12.25		25	8	

9.2 Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами, которые будут использоваться

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Для успешной реализации проекта и достижения поставленных целей будет применяться комплексный набор методов взаимодействия с различными заинтересованными сторонами, включая женщин-предпринимателей, микро-, малые и средние предприятия, финансовые учреждения, наставников, а также государственные органы и организации гражданского общества. Основные методы взаимодействия включают:

Информационно-коммуникационные мероприятия

- Объявления и информационные кампании — для привлечения внимания потенциальных бенефициаров к возможностям участия в проекте, грантовым конкурсам, обучающим программам и наставничеству.
- Публикация отчетов и новостей проекта через веб-сайты, социальные сети и местные средства массовой информации с целью обеспечения прозрачности и информирования всех участников.
- Ознакомительные поездки и семинары для обмена опытом и распространения передовых практик среди участников и заинтересованных организаций.

Обучение и наращивание потенциала

- Проведение обучающих мероприятий по развитию бизнес-навыков, финансовой грамотности и предпринимательства с учетом местных условий и потребностей целевых групп.
- Организация групповых и индивидуальных консультаций, направленных на разработку бизнес-планов и адаптацию проектов к требованиям грантовых программ.
- Реализация программ наставничества и коучинга в течение 12 месяцев после предоставления грантов для поддержки устойчивого развития бизнеса.

Консультации и вовлечение в процессы принятия решений

- Регулярные встречи и рабочие группы с представителями целевых групп, наставниками и партнерами для обсуждения хода реализации проекта, выявления проблем и поиска решений.
- Внедрение механизма обратной связи, позволяющего бенефициарам и другим заинтересованным сторонам высказывать предложения и комментарии по реализации проекта.
- Проведение конкурсного отбора грантов с участием независимых экспертов и представителей местных сообществ для обеспечения прозрачности и справедливости.

Координация с партнерами и институтами поддержки

- Сотрудничество с микрофинансовыми организациями, банковскими партнерами и государственными программами поддержки предпринимательства для расширения доступа бенефициаров к финансовым ресурсам.
- Взаимодействие с организациями, работающими с уязвимыми группами (например, пострадавшими от гендерно-обусловленного насилия, домохозяйствами, возглавляемыми женщинами) с целью приоритизации и оказания адресной поддержки.
- Обеспечение связей между ММСП и более мелкими поставщиками, что способствует развитию устойчивых бизнес-сетей.

Мониторинг и оценка взаимодействия

- Регулярный мониторинг эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством опросов, интервью и сбора обратной связи.
- Использование данных мониторинга для корректировки коммуникационных и организационных методов с целью повышения уровня вовлеченности и удовлетворенности участников.
- Информирование заинтересованных сторон о результатах мониторинга и промежуточных итогах проекта посредством отчетов и презентаций.

Данные методы обеспечат эффективную коммуникацию, поддержку вовлеченности заинтересованных сторон и будут способствовать успешному достижению целей проекта.

Коммуникация через средства массовой информации и социальные сети

Для эффективного информирования и вовлечения заинтересованных сторон в рамках проекта будет активно использоваться коммуникация через средства массовой информации и социальные сети. Особое внимание будет уделено использованию популярных цифровых платформ, таких как Facebook и мессенджер WhatsApp, которые широко используются населением сообществ, охваченных проектом.

Основные подходы и инструменты коммуникации:

- Эксперт по социальным сетям — специалист из отдела по связям с общественностью ГКИУГИ или внешний консультант будет привлечен к проекту на период от шести месяцев до одного года. В его обязанности будет входить создание и регулярное обновление контента на специальной странице проекта, а также на официальной странице ГКИУГИ в Facebook, и обеспечение двусторонней коммуникации с аудиторией.
- Целевая аудитория и охват — с учетом высокого уровня использования социальных сетей среди различных возрастных и социальных групп в целевых сообществах данные каналы будут использоваться в качестве основного инструмента распространения актуальной информации о мероприятиях проекта, результатах, возможностях участия и новостях.
- Интерактивное взаимодействие — помимо размещения информационных материалов, социальные сети и мессенджеры (в частности WhatsApp) будут использоваться для проведения кампаний, сбора обратной связи, предоставления консультаций и оперативного реагирования на запросы и предложения бенефициаров и других заинтересованных сторон.
- Периодичность и качество коммуникации — эксперт будет обеспечивать регулярное обновление информации с учетом потребностей и интересов аудитории, что повысит уровень вовлеченности и прозрачности реализации проекта.

Таким образом, использование современных цифровых коммуникационных платформ станет важным инструментом укрепления связей между участниками проекта, повышения их осведомленности и мотивации к активному участию в проектных мероприятиях.

Информационные материалы

Для обеспечения прозрачности и широкой общественной осведомленности о ходе реализации проекта будет разработан и распространен комплекс информационных материалов. Он будет включать брошюры, листовки, плакаты и другие печатные материалы. Эти материалы будут

адаптированы под конкретные целевые аудитории и распространяться как в традиционном печатном формате, так и в цифровом виде для достижения максимального охвата.

ГКИУГИ будет регулярно обновлять официальный веб-сайт проекта не реже одного раза в квартал, публикуя ключевую информацию о ходе реализации проекта, включая отчеты по экологической и социальной деятельности. Все материалы и отчеты будут доступны на таджикском языке, что обеспечит их доступность для широкой аудитории.

На веб-сайте также будет размещена подробная информация о механизме рассмотрения жалоб (МРЖ) проекта, что позволит обеспечить эффективный диалог с общественностью и своевременное реагирование на возникающие вопросы и беспокоенности.

Механизм рассмотрения жалоб

В соответствии с требованиями Экологических и социальных стандартов Всемирного банка (ESS10) в рамках проекта будет создан специальный механизм рассмотрения жалоб (МРЖ) для обеспечения своевременного и прозрачного реагирования на вопросы, жалобы и предложения со стороны заинтересованных сторон.

Основные компоненты механизма:

- Информационные материалы**

Для повышения осведомленности местных сообществ о процедурах подачи жалоб будут разработаны и распространены брошюры, плакаты и другие печатные материалы в сообществах, участвующих в проекте.

- Инфраструктура для подачи жалоб**

В каждом городе и селе, охваченном проектом, будут установлены специальные ящики для предложений и жалоб, обеспечивающие анонимность и удобство подачи обращений.

- Электронная система регистрации и отслеживания**

Будет создана информационная система/база данных для регистрации, мониторинга и эффективного управления процессом рассмотрения жалоб в рамках проекта. Это обеспечит прозрачность и надлежащее отслеживание всех поступивших обращений.

- Обучение и наращивание потенциала**

Комитеты по рассмотрению жалоб на муниципальном уровне пройдут специализированное обучение международным стандартам и передовым практикам работы с жалобами — от первичного приема до закрытия дела. Аналогичные обучающие сессии будут проведены также для сотрудников ГКИУГИ и подрядчиков проекта.

- Информация на веб-сайте**

На официальном веб-сайте ГКИУГИ будет размещена подробная и удобная для пользователей информация о процессе подачи жалоб, включая возможности онлайн-подачи. Структура комитетов по рассмотрению жалоб, процедуры и сроки рассмотрения будут четко описаны.

Данный механизм позволит своевременно выявлять и разрешать проблемы, повысит уровень доверия заинтересованных сторон и будет способствовать успешной реализации проекта в соответствии с принципами подотчетности и прозрачности.

Информационные центры

Для обеспечения постоянной и своевременной коммуникации с местным населением в каждом районе реализации проекта будут созданы информационные центры. Эти центры будут служить ключевыми точками доступа к актуальной информации о ходе реализации проекта, включая данные о бенефициарах проекта, мероприятиях по взаимодействию с заинтересованными сторонами, а также контактную информацию проектной функции (PF).

Ключевые характеристики информационных центров:

- **Местоположение**

Информационные центры будут организованы проектной функцией (РФ) либо в ее офисах, либо в других удобных и легко доступных местах, способствующих регулярному взаимодействию с местными жителями и другими заинтересованными сторонами.

- **Функции и услуги**

В центрах жители смогут получать актуальную информацию о ходе реализации проекта, задавать вопросы и обмениваться информацией с представителями РФ и другими участниками процесса. Это создаст условия для более прозрачного и конструктивного диалога.

- **Информационные материалы**

В каждом центре будут представлены печатные материалы — брошюры, листовки и плакаты, посвященные социальным и экологическим аспектам проекта. Это будет способствовать повышению общественной осведомленности о значимости и воздействии проектных мероприятий.

Таким образом, информационные центры станут важным инструментом усиления взаимодействия с заинтересованными сторонами, формирования доверия и обеспечения двусторонней коммуникации на протяжении всего процесса реализации проекта.

Опрос восприятия граждан / Затронутых проектом лиц (PAR)

Для оценки отношения местного населения и других заинтересованных сторон (затронутых проектом лиц — PAR) к проекту, а также для сбора обратной связи и опыта, связанного с проектной деятельностью, в ходе реализации проекта планируется проведение двух опросов общественного мнения:

- Первый опрос будет проведен примерно в середине этапа реализации проекта. Его целью станет выявление текущих общественных настроений, оценка восприятия проекта, а также обнаружение возможных проблем или беспокоеностей для своевременной корректировки проектных мероприятий.
- Второй опрос будет проведен по завершении периода реализации проекта. Он позволит получить итоговую обратную связь, оценить эффективность взаимодействия с заинтересованными сторонами и измерить общий уровень удовлетворенности участников и более широкого сообщества.

Данные опросы обеспечат регулярное включение мнений заинтересованных сторон в процесс реализации проекта, способствуя повышению прозрачности, адаптивности и эффективности мероприятий по взаимодействию.

Обучающие мероприятия и семинары

Для повышения квалификации сотрудников ГКИУГИ РТ, бенефициаров, а при необходимости — представителей государственных и негосударственных организаций, вовлеченных в реализацию проекта, будет организована серия обучающих мероприятий.

Обучения и семинары будут охватывать широкий спектр социальных и экологических тем с особым акцентом на:

- повышение осведомленности о рисках гендерно-обусловленного насилия;

- обеспечение соблюдения стандартов социальной и экологической ответственности;
- повышение эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами и управления потенциальными социальными рисками;
- продвижение мер по адаптации к изменению климата и его смягчению.

Данные мероприятия по наращиванию потенциала направлены на повышение профессиональных навыков участников проекта, обеспечение соблюдения международных стандартов и формирование благоприятной среды для успешной реализации проектных мероприятий.

9.3 Раскрытие информации

В целях обеспечения прозрачности и предоставления заинтересованным сторонам доступа к информации о проекте ГКИУГИ использует свой официальный веб-сайт (<https://investcom.tj/>), на котором публикуется проектная документация, включая материалы по охране окружающей среды и социальным аспектам, доступные на таджикском и английском языках.

В рамках данного проекта будет создана отдельная веб-страница, посвященная реализации проекта, на которой будут размещаться все отчеты по экологическому и социальному мониторингу, упомянутые в предыдущих разделах. Кроме того, на главной странице веб-сайта ГКИУГИ на регулярной основе будут публиковаться актуальные новости о ходе реализации проекта, а также обновления по социальным и экологическим вопросам.

Для облегчения понимания технической и специализированной информации на веб-сайте будет размещен глоссарий с разъяснением ключевых терминов, используемых в экологических и социальных отчетах и проектных документах. Полный комплект информационных материалов, включая брошюры и листовки, также будет доступен для скачивания в электронном формате.

На веб-сайте будет представлено подробное описание механизма рассмотрения жалоб (МРЖ), включая возможность подачи жалоб в электронном виде. Также будут опубликованы контактные данные сотрудников по связям с общественностью и представителей на муниципальном уровне, что обеспечит доступные каналы коммуникации для всех заинтересованных сторон

ГКИУГИ обязуется обеспечивать бесперебойную работу веб-сайта и обновлять размещенную на нем информацию не реже одного раза в квартал, тем самым гарантируя своевременный и постоянный доступ к актуальным данным о проекте.

Проект также будет опираться на опыт программы Всемирного банка E-GATE, направленной на продвижение цифровой инклюзии путем поддержки женщин в бизнесе через внедрение электронной коммерции и создание возможностей занятости для женщин в сфере управления платформами. Это соответствует целям Рамочной стратегии партнерства со страной (CPF) в части развития частного сектора, создания рынков и развития человеческого капитала.

9.4 Собрания сообществ для подготовки ПВЗС

В таблице ниже приведено резюме информации о месте проведения, датах и количестве участников данных собраний сообществ (с разбивкой по полу), а также ключевых вопросах, поднятых в ходе обсуждений (см. также листы регистрации участников, включенные в Приложение 2).

Следует отметить, что ГКИУГИ планирует проведение публичных консультаций, начиная с 5 декабря 2025 года. После проведения публичных консультаций информация будет дополнена в таблице 6.

Группа / подгруппа заинтересованных сторон	Уровень	Количество встреч	Количество участников	В том числе женщин	Дата проведения	Ключевые вопросы, поднятые в ходе
Представители министерств, ведомств, региональных органов власти, частного сектора, неправительственных организаций, образовательных учреждений, предпринимателей и домохозяйств	Национальный и региональный (РРП, Хатлон, Согд, ГБАО)	4	295	242	05.12.25–12.12.25	Участники поднимали вопросы, касающиеся критериев отбора женщин-предпринимателей, процедур подачи заявок и отбора, условий грантового финансирования, использования средств, вовлечения заинтересованных сторон в процессы отбора
Представители местных органов власти, частного сектора, НПО, образовательных учреждений, предпринимателей и домохозяйств	Местный (Вандж, Рошткала, Шугнон, Нурабод, Рогун, Турсунзаде)	6	178	117	08.12.12–12.12.25	Участники поднимали вопросы, касающиеся критериев отбора женщин-предпринимателей, процедур подачи заявок и отбора, условий грантового финансирования, использования средств, требований к мониторингу и отчетности, а также сроков реализации

9.5 Уроки, извлеченные из взаимодействия с сообществами / заинтересованными сторонами в рамках предыдущих проектов

Распределение грантов — прозрачное распределение проектных выгод

Концепция проекта основывается на обширном опыте Всемирного банка в реализации проектов с использованием механизма рассмотрения жалоб (МРЖ). В частности, опыт показывает, что создание справедливых и прозрачных механизмов распределения ресурсов с эффективной коммуникацией на ранних этапах мобилизации сообществ имеет ключевое значение.

Нестабильность, конфликты и насилие (ICV) в рамках Проекта:

- Текущая ситуация: Нестабильность в отдельных регионах страны, а также локальные конфликты и проявления насилия, включая насилие в отношении женщин, могут ограничивать доступ женщин к образовательным и экономическим возможностям и создавать барьеры для их полноценного участия в социально-экономических процессах.
 - Выявленные вопросы и вызовы:
 - Violence against women: *Problems related to domestic violence, social isolation, and discrimination negatively impact women's participation in the project.*
 - Lack of security: *Unstable regions may restrict women's freedom of movement, especially regarding participation in training and professional development.*
 - Conflicts and trauma: *Women who have experienced violence or conflicts may suffer long-term psychological and physical effects, reducing their economic activity and capacity to work.*
 - Насилие в отношении женщин: *проблемы, связанные с домашним насилием, социальной изоляцией и дискриминацией, негативно влияют на участие женщин в проекте.*
 - Отсутствие безопасности: *нестабильные регионы могут ограничивать свободу передвижения женщин, в частности в части участия в обучении и профессиональном развитии.*
 - Конфликты и травмы: *женщины, пережившие насилие или конфликты, могут испытывать долгосрочные психологические и физические последствия, что снижает их экономическую активность и трудоспособность.*
 - Ожидания от Проекта:
 - Снижение уровня насилия в отношении женщин и повышение их безопасности, что позволит обеспечить их полноценное участие в экономических процессах.
 - Создание благоприятных условий для женщин в зонах конфликтов или нестабильности, включая доступ к образованию, ресурсам и поддержке.
 - Содействие социальной интеграции женщин, пострадавших от насилия или конфликтов, посредством программ психосоциальной поддержки и реабилитации.
 - Значимость рисков:
 - Высокий риск того, что продолжающаяся нестабильность и насилие могут снизить эффективность проекта за счет ограничения доступа женщин к экономическим возможностям и образованию.
 - Социальное восприятие и устойчивость местных сообществ к изменениям, привносимым проектом, могут оказаться под угрозой в условиях конфликта.
 - Необходимые обеспечивающие условия:
 - Повышение уровня безопасности и защита прав женщин путем создания безопасных пространств для их участия в проекте.
 - Сотрудничество с правозащитными организациями, местными органами власти и международными партнерами для формирования стабильной правовой и социальной среды для женщин.
 - Обеспечение доступа женщин, особенно в нестабильных регионах, к необходимым ресурсам, обучению и поддержке для преодоления последствий насилия и конфликтов.
- Таким образом, учет факторов нестабильности, конфликтов и насилия (ICV) является критически важным, поскольку они могут существенно повлиять на успешность проекта и требуют разработки специальных стратегий по минимизации рисков и созданию безопасных условий для женщин.

Совместное наращивание потенциала и распределение ролей между органами местного самоуправления и общественными организациями. Извлеченные уроки также подчеркивают необходимость одновременного вовлечения сообществ и наращивания потенциала в рамках

совместных подходов к местному управлению. Данный опыт, в частности, включает укрепление потенциала местных институтов для содействия участию граждан и выражению их мнений, улучшения управления местными инвестициями и повышения подотчетности.

Недавние аналитические материалы и оценки подчеркивают риск создания параллельных общественных структур в рамках проектов МРЖ в ущерб развитию устойчивого потенциала местного управления, а также важность интеграции МРЖ в более широкие реформы управления и систему предоставления государственных услуг.

В контекстах высокого риска или нестабильности, конфликтов и насилия (ICV) опыт указывает на необходимость объединения усилий сообществ и органов местного самоуправления с одновременным обеспечением надлежащего наращивания потенциала и расширения полномочий для реализации эффективных и устойчивых мероприятий МРЖ.

Обеспечение потенциала на местах — эффективная фасилитация, расширяющая возможности участников сообществ. Уроки, извлеченные за десятилетия реализации проектов, основанных на развитии, инициируемом сообществами (РИС), указывают на важность наличия квалифицированных фасилитаторов, поддерживающих сообщество, наращивающих их потенциал для выполнения предусмотренных ролей и обеспечивающих включение тех групп, которые обычно маргинализированы в общественной жизни. Кроме того, опыт показывает, что процесс обучения и управления фасилитаторами сообществ, а также интенсивность их поддержки сообществ, являются критически важными факторами эффективной работы фасилитаторов. В ходе подготовки проекта были изучены потенциальные возможности привлечения заинтересованных сторон с подтвержденным опытом работы с сообществами. Проект обеспечит наличие достаточного числа фасилитаторов, располагающих временем для поддержки процессов, направленных на расширение возможностей сообществ и инклюзивных для всех, включая женщин и другие уязвимые группы, а также гарантирует, что данные фасилитаторы будут надлежащим образом обучены и обеспечены достаточной технической и управленческой поддержкой. Специальные мероприятия, выдвигающие молодежь на передний план этих процессов, обеспечат их центральную роль и предотвратят маргинализацию.

Снижение уязвимости молодых мужчин и женщин к рискам маргинального насилия требует сочетания развития мягких навыков и поддержки в сфере обеспечения средств к существованию. Аналитическая работа, проведенная Всемирным банком по факторам радикализации среди молодежи Таджикистана, выявила следующие способствующие факторы: (i) наличие многочисленной группы молодых мужчин с ограниченными социально-экономическими возможностями и недостатком навыков критического мышления; и (ii) растущее число трудовых мигрантов из Таджикистана, депортированных и/или лишенных возможности (повторного) въезда в Россию, что оставляет их без источников средств к существованию и зачастую с трудностями по погашению долгов. Усилия по снижению указанных рисков должны одновременно предусматривать обучение мягким навыкам и поддержку в обеспечении средств к существованию.

9.6 Сводная информация о потребностях заинтересованных сторон проекта и методах, инструментах и подходах ПВЗС

Для обеспечения соответствия наилучшим международным практикам проект будет применять следующие принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- Открытость и подход, охватывающий весь жизненный цикл проекта: публичные консультации по проекту(ам) будут проводиться на протяжении всего жизненного цикла

проекта, осуществляться в открытой форме и быть свободными от внешних манипуляций, вмешательства, принуждения или запугивания;

- Информированное участие и обратная связь: информация будет предоставляться и широко распространяться среди всех заинтересованных сторон в надлежащем формате; будут обеспечены возможности для передачи обратной связи от заинтересованных сторон, анализа и рассмотрения комментариев и обеспокоеностей;
- Инклюзивность и чувствительность: идентификация заинтересованных сторон осуществляется с целью улучшения коммуникаций и выстраивания эффективных взаимоотношений. Процесс участия в рамках проекта является инклюзивным. Все заинтересованные стороны на всех этапах поощряются к участию в консультационном процессе. Всем заинтересованным сторонам обеспечивается равный доступ к информации. Чувствительность к потребностям заинтересованных сторон является ключевым принципом, лежащим в основе выбора методов взаимодействия. Особое внимание уделяется уязвимым группам, включая женщин, молодежь, пожилых людей, лиц с инвалидностью, перемещенных лиц, лиц с хроническими заболеваниями, а также другим социально неблагополучным группам.

Таблица 7. Сводная таблица ПВЗС

Группа заинтересованных сторон	Планируемое раскрытие информации и взаимодействие	Ключевые сообщения	Предлагаемые методы	Сроки и периодичность	Ответственные
Этап подготовки проекта					
Государственные организации (министерства, комитеты, агентства и их территориальные подразделения)	– Проектная документация и рамочные документы (ESMF, ПВЗС, LMP, ESAP);– Включение гендерных аспектов и уязвимых групп	Воздействия и выгоды проекта, гендерные приоритеты, механизмы координации	<ul style="list-style-type: none"> • Очные встречи • Онлайн-встречи • Переписка по электронной почте 	До конца октября 2025 г.;несколько встреч по мере необходимости	ГКИУГИ РТ (Государственный комитет по инвестициям и управлению государственным имуществом РТ);орган по координации проекта
Проектные районы (областные/районные хукуматы, комитеты по делам женщин и семьи, комитеты махаллей)	– Раскрытие информации и консультации с местными органами власти;– Сбор предложений и определение местных гендерных приоритетов	Воздействие и выгоды проекта для женщин, меры местной поддержки, роль органов власти	<ul style="list-style-type: none"> • Публичные собрания • Информационные сессии • Встречи с представительницами женщин 	По одному раунду встреч в каждом районе до начала реализации проекта	Региональные фасилитаторы, местные НПО
Женщины и девушки (включая уязвимые группы)	– Обсуждение потребностей, рисков и ожиданий;– Представление возможностей участия	Возможности профессионального развития, гранты, обучение, доступ к услугам защиты	<ul style="list-style-type: none"> • Фокус-группы • Посещения на дому (для уязвимых) • Печатные материалы • Радио и социальные сети на таджикском и узбекском языках 	Один раунд до запуска проекта;далее — в ходе этапов реализации	Местные НПО, фасилитаторы проекта
Уязвимые группы женщин (жертвы ГОН, пожилые женщины, женщины с инвалидностью и др.)	– Индивидуальные консультации;– Информация о доступе к помощи, обучению и финансированию	Меры защиты, восстановление, инклюзивное участие в экономической жизни	<ul style="list-style-type: none"> • Индивидуальные сессии • Работа через НПО • Листовки в поликлиниках, школах, мечетях 	На постоянной основе, с повышенной интенсивностью в первые 3 месяца	Женские НПО, социальные работники проекта

			<ul style="list-style-type: none"> • Мобильные группы 		
НПО и организации гражданского общества, работающие в сфере гендерса и прав женщин	<ul style="list-style-type: none"> – Вовлечение в мониторинг и консультации; – Разработка программ поддержки 	Сотрудничество, вклад в разработку программ, участие в реализации	<ul style="list-style-type: none"> • Онлайн-встречи • Включение в рабочие группы • Переписка 	До утверждения документов; далее — по мере необходимости	Координаторы проекта, местные органы власти
Этап реализации проекта (включая инфраструктурные и обучающие компоненты)					
Все заинтересованные стороны	Обновления статуса проекта, прогресс, мероприятия	Успехи и вызовы проекта, механизмы МРЖ, вовлечение	<ul style="list-style-type: none"> • Онлайн-отчеты • Публичные мероприятия • Информационные стенды, социальные сети 	Ежеквартально	ГКИУГИ РТ, местные партнеры
Женщины-бенефициары (включая NOTP — не проходящие обучение и не занятые)	Уведомления о конкурсах, обучении, грантах	Условия участия, поддержка, равные права	<ul style="list-style-type: none"> • Социальные сети • Радио-объявления / объявления через махалли • Прямая работа фасилитаторов 	Ежемесячно	Местные фасилитаторы, комитеты по делам женщин
Уязвимые группы женщин	Обновления о мерах поддержки, доступ к индивидуальному сопровождению	Непрерывная поддержка, реализация прав, безопасное пространство	<ul style="list-style-type: none"> • Работа через НПО • Мобильные сессии • Индивидуальные встречи 	На постоянной основе, с регулярным мониторингом	Социальные работники, партнеры-НПО, МРЖ
Работодатели, местный бизнес, торговцы	Вовлечение в стажировки и трудоустройство женщин	Возможность найти обученных женщин, участие в росте местной экономики	<ul style="list-style-type: none"> • Встречи с бизнесом • Бизнес-форумы • Брошюры 	Ежеквартально	Региональные координаторы проекта
СМИ и блогеры	Освещение успехов женщин и проекта	Гендерное равенство, позитивные истории, возможности участия	<ul style="list-style-type: none"> • Пресс-туры • Медиа-партнерства • Контент в социальных сетях 	По мере проведения ключевых мероприятий	Координатор по коммуникациям
Эксплуатационная фаза					
Эксплуатирующие	Продолжение	Интеграция	<ul style="list-style-type: none"> • Обучающие сессии 	Каждые 6	ГКИУГИ РТ,

агентства и местные службы (например, центры занятости, социальная защита)	реализации экономических мер после завершения проекта	проектных инициатив в государственные программы	• Рабочие встречи	месяцев	органы занятости
Женщины — выпускницы проекта	Мониторинг результатов, обратная связь	Возможности дальнейшего развития, наставничество, продвижение инициатив	<ul style="list-style-type: none"> • Индивидуальные интервью • Клубы выпускниц • Онлайн-опросы 	—	—

10. РЕСУРСЫ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПВЗС

10.1 Механизмы реализации и ресурсы

Группа по реализации проекта (ГРП) будет нести основную ответственность за координацию и надзор за реализацией проекта. ГРП будет отвечать за общую реализацию и координацию ПВЗС проекта.

В задачи ГРП будут входить:

- обеспечение регулярного обновления ПВЗС по мере необходимости;
- планирование, реализация и осуществление текущего оперативного управления процессами взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая рассмотрение жалоб;
- постоянное ведение учета формальных и неформальных мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами;
- организация, логистическое обеспечение и участие во встречах с заинтересованными сторонами;
- подготовка информации для распространения среди заинтересованных сторон в доступных форматах;
- обеспечение функционирования механизма рассмотрения жалоб (МРЖ).

ГКИУГИ РТ будет отвечать за взаимодействие с заинтересованными сторонами на протяжении всего жизненного цикла Проекта и обеспечит мобилизацию следующих ресурсов:

- (i) специализированный раздел проекта на веб-сайте ГКИУГИ РТ;
- (ii) электронную базу данных по жалобам;
- (iii) реестр взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- (iv) печатные материалы (руководства, брошюры, плакаты и др.), которые будут использоваться в соответствии с потребностями ПВЗС.

10.2 Роли и обязанности

Основная группа по взаимодействию с общественностью

Основная группа по взаимодействию с общественностью будет играть ключевую роль в обеспечении эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами на протяжении всего проекта. В состав группы входят:

- Национальный уровень:

- 4 сотрудника ГКИУГИ РТ, включая представителей следующих подразделений:

- Главное управление по инвестициям;
 - Управление поддержки предпринимательства, управления по продвижению разрешительной системы и мониторингу проверок;
 - Государственное учреждение «Бизнес-инкубатор Таджикистана».

- Местный уровень::

- 4 сотрудника ГКИУГИ РТ из Горно-Бадахшанской автономной области (ГБАО), районов республиканского подчинения (РРП) и города Душанбе;

- 3 представителя партнерских поддерживающих неправительственных организаций (НПО).

В общей сложности группа состоит из 11 человек, обладающих достаточными навыками коммуникации и связей с общественностью для координации и реализации различных

мероприятий, предусмотренных Планом взаимодействия с заинтересованными сторонами (ПВЗС).

Обязанности:

1. Координация и управление взаимодействием с заинтересованными сторонами:

- организация и проведение встреч, консультаций и семинаров для сбора обратной связи от заинтересованных сторон;
- обеспечение регулярного информирования заинтересованных сторон о ходе реализации проекта, возникающих вопросах и соответствующих обновлениях;
- ведение детального журнала всех мероприятий по взаимодействию, консультаций и ответов на обращения заинтересованных сторон.

2. Сотрудничество с ключевыми заинтересованными сторонами:

- тесная координация с другими национальными и местными государственными органами и агентствами;
- взаимодействие с подразделениями и региональными представительствами ГКИУГИ РТ;
- сотрудничество с подрядчиками и субподрядчиками;
- взаимодействие с затронутыми муниципалитетами и сообществами проекта.

Специалист по социальному развитию:

ГКИУГИ РТ наймет специалиста по социальному развитию, который будет отвечать за обеспечение эффективной коммуникации между проектной командой и заинтересованными сторонами. В обязанности специалиста будут входить:

- обеспечение регулярного информирования заинтересованных сторон о ходе проекта, возникающих вопросах и обновлениях;
- организация встреч, консультаций и семинаров для сбора обратной связи;
- ведение подробного учета всех мероприятий по взаимодействию, консультаций и ответов на обращения заинтересованных сторон.

Координация и сотрудничество:

Основная группа по взаимодействию с общественностью будет осуществлять тесную координацию со следующими ключевыми заинтересованными сторонами:

- другими национальными и местными государственными органами и агентствами;
- подразделениями и региональными офисами ГКИУГИ РТ;
- подрядчиками и субподрядчиками;
- затронутыми муниципалитетами и сообществами проекта.

Методы взаимодействия

Для обеспечения эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами будут применяться следующие методы:

- публичные встречи: организация встреч с местными сообществами для обсуждения хода реализации проекта и сбора обратной связи;

- консультации и семинары: проведение мероприятий для обмена информацией и получения отзывов;
- регулярное информирование: предоставление заинтересованным сторонам актуальной информации о ходе проекта и возникающих трудностях;
- ведение учета мероприятий: документирование всех мероприятий по взаимодействию и ответов на обращения заинтересованных сторон.

Данные методы будут способствовать обеспечению прозрачности, инклюзивности и эффективного управления проектом, в том числе в условиях повышенных рисков, таких как нестабильность, конфликты и насилие.

Таблица 8. Обязанности ключевых заинтересованных сторон по реализации Плана взаимодействия с заинтересованными сторонами (ПВЗС)

Заинтересованная сторона / участник проекта	Обязанности
Государственный комитет по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан (ГКИУГИ РТ)	<ul style="list-style-type: none"> • Планирование, координация и реализация ПВЗС; • Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами, включая женские и местные организации; • Рассмотрение и урегулирование жалоб, включая вопросы, связанные с гендерной тематикой; • Надзор за подрядчиками и консультантами в части выполнения социальных обязательств, включая обеспечение равного участия женщин; • Подготовка отчетов по мониторингу реализации ПВЗС и социально-экологической деятельности для Всемирного банка и других партнеров.
Комитет по делам женщин и семьи при Президенте Республики Таджикистан	<ul style="list-style-type: none"> • Содействие интеграции гендерных аспектов на всех этапах проекта; • Участие в разработке и мониторинге мер по расширению возможностей женщин; • Обеспечение учета потребностей женщин в ходе реализации проекта; • Проведение информационно-разъяснительной работы среди женщин, затронутых проектом.
ГУ «Бизнес-инкубатор Таджикистана»	<ul style="list-style-type: none"> • Оказание технической поддержки при разработке ПВЗС, ESMF, LMP и других документов; • Содействие координации между местными заинтересованными сторонами.
Организации по поддержке реализации проекта	<ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг деятельности подрядчиков, включая соблюдение гендерных аспектов; • Управление взаимодействием с местными сообществами, особенно с женщинами, в период реализации работ; • Содействие в организации публичных консультаций.
НПО / подрядчики / субподрядчики	<ul style="list-style-type: none"> • Информирование ГКИУГИ РТ о мероприятиях по взаимодействию с заинтересованными сторонами; • Участие в рассмотрении и урегулировании жалоб, включая обращения женщин и уязвимых групп; • Подготовка и реализация планов по охране окружающей среды, охране труда, гендерному равенству и социальной инклюзии; • Информирование сообществ, включая женщин, о ходе проекта, потенциальных рисках и мерах по их смягчению; • Обеспечение инклюзивного доступа к информации о проекте.
Государственные органы	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение соответствия проекта национальному законодательству, включая права женщин; • Участие в мероприятиях ПВЗС, включая гендерные компоненты; • Содействие процессам отвода/приобретения земель и взаимодействию с затронутыми женщинами; • Обеспечение прозрачности оценки воздействий и результатов мониторинга.

Заинтересованная сторона / участник проекта	Обязанности
Местные органы власти (районный уровень)	<ul style="list-style-type: none"> Передача жалоб от местного населения, особенно от женщин и уязвимых групп, контактным лицам ГКИУГИ РТ; Участие в работе местных комитетов по рассмотрению жалоб; Обеспечение публичного доступа к документам, связанным с проектом, включая ПВЗС и ОВОС (ESIA).
Затронутые проектом лица (включая женщин и уязвимые группы)	<ul style="list-style-type: none"> Участие во встречах, организуемых в рамках проекта; Подача жалоб через механизм рассмотрения жалоб (МРЖ), включая обращения, связанные с гендерным неравенством или дискриминацией; Участие в выявлении и реализации мер по смягчению воздействий; Получение своевременной информации о ходе реализации проекта.
Другие застройщики / инициаторы проектов	<ul style="list-style-type: none"> Координация с ГКИУГИ РТ по вопросам оценки кумулятивных воздействий; Обмен документацией и координация усилий по управлению социальными и экологическими рисками, включая гендерные аспекты.

Предлагаемый ориентировочный бюджет на реализацию ПВЗС представлен в Таблице 9 ниже.

Таблица 9. Бюджетный план мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами (2025–2029 гг.)
(данная информация может быть изменена)

Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами	Кол-во	Стоимость за единицу, долл. США	Количество лет	Общая стоимость (долл. США)
Коммуникационные материалы (листовки, плакаты, PR-наборы, включая дизайн)	10	500	2	10 000
Информационные центры (ГКИУГИ РТ — 1, региональные — 7 проектных зон и 3 филиала ГП «Бизнес-инкубатор Таджикистана»)	11	500	3	16 500
Онлайн-платформа МРЖ и коммуникаций	1	1 000	3	3 000
Итого				29 500

11. МЕХАНИЗМ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ (МРЖ)

Механизм рассмотрения жалоб (МРЖ) представляет собой совокупность процедур и инструментов, позволяющих местным сообществам, работникам, аутсорсинговым

производителям и другим затронутым заинтересованным сторонам подавать жалобы инвестору и добиваться их рассмотрения в случаях, когда они считают, что деятельность инвестора оказала негативное воздействие. МРЖ является одним из ключевых инструментов для предотвращения, управления и урегулирования потенциальных или уже возникших негативных воздействий, а также для выполнения обязательств в рамках международного права в области прав человека и содействия формированию позитивных отношений с сообществами и работниками.

Основной целью МРЖ является содействие разрешению жалоб и обращений своевременным, результативным и эффективным образом, удовлетворяющим все вовлеченные стороны. В частности, механизм обеспечивает прозрачный и заслуживающий доверия процесс, направленный на достижение справедливых, эффективных и устойчивых результатов. Он также способствует укреплению доверия и сотрудничества как неотъемлемая часть более широкого процесса консультаций с сообществами, обеспечивающего принятие корректирующих мер. В частности, МРЖ:

- предоставляет затронутым лицам и другим заинтересованным сторонам каналы для предоставления обратной связи, подачи жалоб или урегулирования любых споров, которые могут возникнуть в ходе реализации проекта;
- обеспечивает определение и реализацию надлежащих и взаимоприемлемых мер по устранению нарушений к удовлетворению заявителей;
- позволяет избежать необходимости обращения к судебным разбирательствам.

МРЖ является системой, которая позволяет подавать и своевременно рассматривать не только жалобы, но и запросы, предложения, положительные отзывы и обеспокоенности затронутых проектом лиц, связанные с экологической и социальной эффективностью проекта.

11.1 Описание механизма рассмотрения жалоб проекта

Создание механизма рассмотрения жалоб предусматривает формирование реестра жалоб и информирование всех заинтересованных сторон о наличии данного механизма (например, в ходе вводных обучений, посредством объявлений на информационных стенах или через аналогичные каналы коммуникации).

Эффективный механизм должен быть независимым и объективным. Он должен предусматривать информирование заинтересованных сторон о шагах, которые будут предприняты после получения жалобы, а также четко определенные сроки ее рассмотрения. При этом необходимо учитывать сроки, установленные трудовым законодательством, с целью обеспечения соответствия национальному законодательству.

Механизм рассмотрения жалоб будет включать:

- процедуры приема жалоб, такие как формы комментариев/жалоб, ящики для предложений, электронная почта, телефонная горячая линия;
- установленные сроки реагирования на жалобы;
- реестр для учета и отслеживания своевременного разрешения жалоб;
- ответственное подразделение, осуществляющее прием, регистрацию и контроль за рассмотрением жалоб.

Механизм рассмотрения жалоб будет разъясняться в ходе партисипативных встреч, а также анонсироваться на веб-сайте проекта, публиковаться в местных газетах, размещаться на информационных стенах на площадках реализации проекта и распространяться через

информационные листовки и брошюры проекта. Механизм будет основываться на следующих принципах:

- процесс будет прозрачным и позволит затронутым лицам свободно выражать свои обеспокоенности и подавать жалобы;
- не будет допускаться дискриминация в отношении лиц, подающих жалобы, а все обращения будут рассматриваться конфиденциально;
- анонимные жалобы будут рассматриваться наравне с другими жалобами, источник которых известен;
- руководство будет относиться к жалобам серьезно и принимать своевременные и надлежащие меры реагирования.

Информация о наличии механизма рассмотрения жалоб будет в доступной форме доводиться до всех затронутых проектом лиц посредством информационных стендов, установки «ящиков для предложений/жалоб» и иных необходимых средств.

Механизм рассмотрения жалоб не должен ограничивать доступ к другим судебным или административным средствам правовой защиты, доступным в соответствии с законодательством, либо заменять механизмы рассмотрения жалоб, предусмотренные коллективными договорами или существующими арбитражными процедурами.

Общий процесс функционирования МРЖ будет состоять из шести этапов, описанных ниже.

Шаг 1: Подача обращений. Заинтересованные стороны проекта смогут предоставлять обратную связь и сообщать о жалобах через несколько каналов: путем обращения в Группу по реализации проекта (ГРП) по почте, телефону, электронной почте, через социальные сети, SMS и мессенджеры. Доступные каналы подачи жалоб приведены в таблице 10 ниже.

Таблица 10. Каналы МРЖ проекта

Каналы МРЖ	Контактные данные
Имя ответственного лица	Общий отдел
Почтовый адрес (для корреспонденции)	пр. Рудаки, 40, г. Душанбе
Телефон (факс)	+992 (37) 221-57-29; факс: +992 (37) 221-57-29
Веб-сайт	https://investcom.tj/
Электронная почта	info@investcom.tj

Каналы МРЖ	Контактные данные
Имя ответственного лица	Фирдавс Набизода
Почтовый адрес (для корреспонденции)	ул. Техрон, 21, г. Душанбе, Республика Таджикистан
Телефон (факс)	+992 940000472
Веб-сайт	https://bizincubator.tj/en/home/
Электронная почта	office@bizincubator.tj

Шаг 2: Сортировка и обработка. Жалобы и обратная связь будут собираться специалистом по социальному развитию в ГРП и регистрироваться в журнале. Предполагается, что специалист обсудит обращение с заявителем и примет решение в течение 14 дней с момента получения. Журнал будет вестись в электронном виде (в таблице Excel). Форма журнала приведена в таблице 11 ниже.

Таблица 11. Пример журнала регистрации жалоб (таблица Excel)

ID жалобы	Дата получения жалобы	Имя и контактные данные заявителя	Пол (Ж/М)	Краткое описание жалобы	Ответственное лицо	Ход рассмотрения жалобы	Дата закрытия жалобы	Примечания
1								
2								
3								

Шаг 3: Подтверждение получения и последующие действия. В течение семи дней с даты подачи жалобы ответственное лицо/орган свяжется с заявителем и предоставит информацию о предполагаемом порядке действий и ожидаемых сроках рассмотрения жалобы. Если жалоба не будет урегулирована в течение 14 дней, ответственное лицо проинформирует заявителя о текущем статусе жалобы/вопроса и повторно сообщит предполагаемый срок ее разрешения.

Шаг 4: Проверка, расследование и принятие мер. На данном этапе осуществляется сбор информации по жалобе для установления фактов и проверки ее обоснованности, после чего разрабатывается предлагаемое решение. Оно может включать изменение решений, касающихся права на меры по смягчению воздействия или оказание помощи, внесение изменений в саму программу, принятие иных мер либо отказ от их принятия. В зависимости от характера жалобы процесс может включать выезды на место, анализ документов, встречи с заявителем (если он известен и готов к взаимодействию), а также встречи с другими лицами (как связанными с проектом, так и не связанными), которые могут обладать информацией или иным образом способствовать разрешению вопроса. Ожидается, что большинство жалоб будет урегулировано на данном этапе. Все действия, предпринимаемые на этом и других этапах, будут полностью документироваться, а любое принятое решение — регистрироваться в журнале.

Шаг 5: Мониторинг и оценка. Мониторинг подразумевает процесс отслеживания жалоб и оценки прогресса в их урегулировании. ГРП будет отвечать за консолидацию, мониторинг и отчетность по жалобам, запросам и иной обратной связи, которые были получены, урегулированы или остаются на рассмотрении. Это будет обеспечиваться путем ведения реестра жалоб и учета всех шагов, предпринятых для их урегулирования либо предоставления ответов на обращения и вопросы.

Шаг 6: Предоставление обратной связи. На данном этапе лица, подавшие жалобы, предложения или вопросы, информируются о том, каким образом были урегулированы соответствующие вопросы, либо получают ответы на свои запросы. По возможности

заявители должны быть проинформированы о предлагаемом решении лично (посредством телефонной связи или иных средств коммуникации).

Если заявитель не удовлетворен принятым решением, он или она может обратиться к национальной системе, описанной выше в разделе 7.4. Также заявитель будет проинформирован о механизме рассмотрения жалоб Всемирного банка, описанном ниже в разделе 7.5. ГРП будет отчитываться перед Национальным координационным центром «Единое здоровье» о жалобах, урегулированных с момента предыдущего отчета, а также о жалобах, которые остаются нерешенными, с указанием шагов, которые планируется предпринять для их урегулирования в случае, если они не были решены в течение 14 дней. Данные по жалобам и/или исходные журналы регистрации жалоб будут предоставляться миссиям Всемирного банка по запросу, а сводная информация о жалобах и принятых решениях будет включаться в периодические отчеты, направляемые Всемирному банку.

11.2 Рассмотрение чувствительных жалоб

С учетом стандартов по предотвращению сексуальной эксплуатации и насилия / сексуальных домогательств (SEA/SH), которые в соответствии с требованиями Всемирного банка должны соблюдаться во всех проектах, финансируемых Всемирным банком, данные стандарты будут соблюдаться, а ответственные лица будут принимать меры по повышению осведомленности о предотвращении и пресечении SEA/SH. На всех этапах реализации проекта весь персонал проекта и подрядчики будут проинформированы о принципах контроля и предотвращения рисков SEA/SH.

Все подрядчики в обязательном порядке будут включать в договоры обязательства по недопущению использования детского и принудительного труда, внедрению мер по смягчению рисков SEA/SH, а сотрудники ГРП, ответственные за надзор за подрядчиками, будут осуществлять мониторинг и отчитываться об отсутствии случаев принудительного труда и SEA/SH. Все персональные данные и жалобы, полученные через МРЖ, будут обрабатываться на конфиденциальной основе, за исключением случаев, когда заявитель дает согласие на раскрытие своих персональных данных.

11.3 Ответственность в рамках МРЖ

Основная ответственность за реализацию МРЖ возлагается на ГРП. Команда МРЖ в составе ГРП включает специалиста по экологическим гарантиям, специалиста по социальному развитию и координатора проекта, при этом повседневные задачи в основном возлагаются на специалиста по социальному развитию.

Со стороны подрядчика команда по реализации механизма рассмотрения жалоб будет состоять из менеджеров по охране труда, технике безопасности и окружающей среде (HSE) подрядчика, которые при необходимости также будут выполнять функции офицера по связям с сообществом (ОСО). В рамках команды по реализации будут установлены четкие линии ответственности и подотчетности. Основные обязанности по МРЖ представлены в таблице 12 ниже.

Важно, чтобы все члены команды были надлежащим образом обучены вопросам взаимодействия с заинтересованными сторонами. Также важно, чтобы ОСО был местным жителем, свободно владеющим таджикским языком и знакомым с местными обычаями.

Таблица 12. Обязанности по управлению Механизмом рассмотрения жалоб (МРЖ) в рамках Проекта по расширению экономических возможностей женщин

Организация	Обязанности в рамках МРЖ
Государственный комитет по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан (ГКИУГИ РТ)	<ul style="list-style-type: none"> Выступает в качестве основного органа, ответственного за реализацию и координацию МРЖ; Интегрирует МРЖ в систему управления проектом с учетом гендерной чувствительности; Управляет процессом приема, рассмотрения и урегулирования жалоб, включая обращения женщин, связанные с дискриминацией, насилием или неравным доступом; Обеспечивает функционирование и доступность информационного центра проекта, включая материалы МРЖ для женщин; Подготавливает статистические отчеты по жалобам с разбивкой по полу; Разрабатывает и реализует рекомендации по повышению эффективности МРЖ, включая усиление защиты женщин и уязвимых групп; Осуществляет мониторинг качества и прозрачности процесса подачи жалоб.
Комитет по делам женщин и семьи при Президенте Республики Таджикистан (КДЖСПРТ)	<ul style="list-style-type: none"> Участвует в анализе жалоб, в особенности связанных с нарушениями прав женщин и случаями гендерно-обусловленного насилия (ГОН), сексуальной эксплуатации и насилия / сексуальных домогательств (SEA/SH); Представляет рекомендации по совершенствованию МРЖ с точки зрения защиты женщин; Содействует повышению осведомленности женщин об их праве на подачу жалоб.
Подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> Реализуют и соблюдают процедуры МРЖ на строительных площадках, включая вопросы гендера и уязвимости (ГОН/SEA/SH); Регулярно отчитываются по жалобам, включая случаи, связанные с гендерной тематикой; Назначают офицера по связям с обществом (ОСО), обученного работе с жалобами женщин и уязвимых групп; Обеспечивают ОСО необходимыми ресурсами и обучением, в частности по вопросам ГОН/SEA/SH; Ведут журнал регистрации жалоб с классификацией по полу и характеру обращения; Анализируют и направляют жалобы в соответствующие комитеты или органы; Проводят периодические заседания комитетов МРЖ; Предоставляют обратную связь заявителям, обеспечивая конфиденциальность и безопасность для женщин; Создают и поддерживают безопасные каналы подачи жалоб, включая анонимные механизмы.
Офицер подрядчика по связям с сообществом (ОСО)	<ul style="list-style-type: none"> Повышает осведомленность женщин о МРЖ через брошюры, встречи и индивидуальные консультации; Оказывает конфиденциальную помощь женщинам при подаче жалоб, включая помощь в заполнении форм; Регистрирует жалобы в журнале и передает их менеджеру по экологическим и социальным гарантиям; Поддерживает расследование жалоб и взаимодействует с заявительницами в безопасной и уважительной форме;

Организация	Обязанности в рамках МРЖ
	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечивает использование выводов по жалобам для предотвращения будущих нарушений.
Всемирный банк (ВБ)	<ul style="list-style-type: none"> Осуществляет мониторинг соблюдения международных стандартов МРЖ, включая гендерную чувствительность и предотвращение ГОН/SEA/SH; Проводит аудиты и проверки процессов управления жалобами; Содействует развитию эффективной и инклюзивной системы рассмотрения жалоб.

11.4 Национальная система рассмотрения жалоб в Таджикистане

В соответствии с Законом Республики Таджикистан «Об обращениях физических и юридических лиц» (от 23 июля 2016 года) установлены правовые нормы, регулирующие каналы подачи гражданами жалоб, заявлений и обращений. Статья 14 Закона определяет сроки рассмотрения обращений: 15 дней со дня их получения — для обращений, не требующих дополнительного изучения и проверки, и 30 дней — для обращений, требующих дополнительного рассмотрения. Кроме того, граждане могут обращаться в региональные и районные органы местной власти, а также в территориальные подразделения участвующих государственных министерств и комитетов.

Каждая из участвующих государственных организаций имеет собственные общедоступные каналы для подачи обращений и жалоб:

- Государственный комитет по инвестициям и управлению государственным имуществом — <https://investcom.tj/contacts.html>
- Государственное учреждение «Бизнес-инкубатор Таджикистана» — <https://bizincubator.tj/en/contacts/>
- Комитет по делам женщин и семьи при Президенте Республики Таджикистан (КДЖСПРТ) — <https://comwom.tj/contacts>

11.5 Система рассмотрения жалоб Всемирного банка

Сообщества и отдельные лица, которые считают, что на них негативно повлиял проект, поддерживаемый Всемирным банком, также могут направлять жалобы напрямую во Всемирный банк через Службу рассмотрения жалоб (GRS) Всемирного банка (<http://projects-beta.worldbank.org/en/projects-operations/products-and-services/grievance-redress-service>). Жалоба может быть подана на английском, таджикском или русском языках, при этом для жалоб, поданных не на английском языке, может потребоваться дополнительное время на обработку. Жалоба может быть подана в GRS Всемирного банка по следующим каналам:

- По электронной почте: grievances@worldbank.org
- По факсу: +1.202.614.7313
- По почте: The World Bank, Grievance Redress Service, MSN MC10-1018, 1818 H Street, Northwest, Washington, DC 20433, USA
- В офис Всемирного банка в Таджикистане: адрес: ул. Айни, 48, Бизнес-центр «Созидание», 3-й этаж, г. Душанбе, Республика Таджикистан; телефон: +992 48 701-5800; электронная почта: tajikistan@worldbank.org

В жалобе должно быть четко указано предполагаемое негативное воздействие (или воздействия), которое, по мнению заявителя, было причинено или может быть причинено

проектом, поддерживаемым Всемирным банком. По возможности жалоба должна сопровождаться имеющейся документацией и перепиской. Заявитель также может указать желаемый результат рассмотрения жалобы. Кроме того, в жалобе должны быть указаны данные заявителя (или назначенного представителя) и контактная информация. Жалобы, поданные через МРЖ, оперативно рассматриваются с целью своевременного реагирования на вопросы, связанные с проектом.

Помимо этого, затронутые проектом сообщества и отдельные лица могут направлять жалобы в независимую Инспекционную панель Всемирного банка, которая определяет, имел ли место или может ли иметь место ущерб в результате несоблюдения Всемирным банком своих политик и процедур. Жалобы могут быть поданы в Инспекционную панель в любое время после того, как соответствующие вопросы были доведены до сведения Всемирного банка, и после того как Руководству Банка была предоставлена возможность отреагировать. Информация о порядке подачи жалоб в Инспекционную панель Всемирного банка доступна на сайте www.inspectionpanel.org

12. МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ ПО ПВЗС

Компонент 3 Проекта будет поддерживать мероприятия по мониторингу и оценке (МО) для отслеживания, документирования и распространения информации о ходе реализации и результатах проекта, включая мониторинг Плана взаимодействия с заинтересованными сторонами. Команда по мониторингу и оценке в составе ГРП будет отвечать за обобщение информации о ходе реализации и результатах проекта. В рамках данного компонента также будет профинансирована система управления информацией (СУИ), которую ГРП создаст и будет использовать для мониторинга проекта, автоматического формирования отчетов, обеспечения прозрачности проекта (информация по подпроектам будет отображаться на картах), а также для получения обратной связи от граждан.

Хотя мониторинг со стороны сообществ будет поддерживаться в рамках подкомпоненты 1b, команда МО ГРП будет отслеживать качество мобилизации сообществ, а также другие мероприятия по обеспечению инклюзии, голоса и агентности сообществ на основе карточек оценки сообществ. Эти результаты будут обсуждаться и проверяться совместно с финансовыми и проектными записями в рамках социальных аудиторских встреч. Обратная связь и жалобы, полученные через механизм обратной связи бенефициаров, также будут включаться в полугодовую отчетность. Команда МО ГРП будет собирать и анализировать данные оценок результатов и восприятия, вносить их в СУИ и включать в полугодовые отчеты.

Мероприятия по использованию карточек оценки сообществ обеспечат возможность быстрого и простого получения обратной связи на уровне сообществ по реализации проекта (процессам и результатам). Сельский комитет женщин-предпринимателей и Совет женщин-предпринимателей на районном уровне (DWEC) будут независимо содействовать процессу сбора листов оценки общественного мнения при поддержке группы молодых людей, отобранных для выполнения функций мониторинга и надзора. Ежегодно будет проводиться опрос общественного мнения, результаты которого будут обобщаться до проведения встречи на уровне сообщества для представления обратной связи и обсуждения, а также для определения направлений улучшения в следующем цикле. Карточки общественного мнения будут отражать результаты (включенные в матрицу результатов), которые будут использоваться для мониторинга результатов проекта. Все полученные данные будут дезагрегированы по полу для выявления возможных гендерных перекосов, а меры по их устранению будут включены в гендерный план действий. ПВЗС является «живым

документом» и требует регулярного ежегодного пересмотра с учетом таких параметров, как состав заинтересованных сторон, процессы взаимодействия с каждой группой заинтересованных сторон и сроки отчетности.

ПВЗС будет периодически пересматриваться и обновляться по мере необходимости, чтобы обеспечить актуальность и согласованность представленной информации, а также соответствие и эффективность выбранных методов взаимодействия с учетом контекста проекта и конкретных этапов его реализации. Любые существенные изменения в проектной деятельности и графике реализации будут надлежащим образом отражаться в ПВЗС.

Важно осуществлять мониторинг и отчетность по текущим мероприятиям по взаимодействию с заинтересованными сторонами, чтобы убедиться в достижении запланированных результатов, а также вести комплексный учет всех мероприятий и поднятых вопросов. В рамках ПВЗС будут фиксироваться:

- обновления базы данных заинтересованных сторон;
- регистрация всех проведенных консультаций;
- обновления журнала МРЖ.

Перечень групп заинтересованных сторон, с которыми будут проводиться консультации на постоянной основе, будет регулярно пересматриваться и обновляться по мере выявления новых заинтересованных сторон и будет включать, помимо прочего, следующие группы:

- регулирующие органы;
- национальные, государственные и местные органы власти;
- лидеры местных сообществ (старейшины, руководители групп и т. д.);
- представители общественных групп.

Протоколы всех мероприятий по взаимодействию будут загружаться в базу данных заинтересованных сторон, чтобы проектная команда могла при необходимости использовать их для анализа и принятия решений. База данных будет регулярно анализироваться социальной консультационной командой с целью выявления тенденций в жалобах и определения необходимых корректирующих мер. ГРП будет нести ответственность за:

- анализ качественных данных о количестве, содержании и статусе жалоб и загрузку их в проектные базы данных, созданные ГРП;
- мониторинг нерешенных вопросов и предложение мер по их урегулированию;
- подготовку полугодовых отчетов по МРЖ для предоставления Всемирному банку.

Полугодовые отчеты,ываемые Всемирному банку, должны включать раздел по МРЖ с актуальной информацией по следующим аспектам:

- статус реализации МРЖ (процедуры, обучение, кампании по повышению осведомленности, бюджетирование и т. д.);
- качественные данные о количестве полученных обращений (заявлений, предложений, жалоб, запросов, положительных отзывов) с выделением количества урегулированных жалоб;
- количественные данные о типах жалоб и принятых мерах реагирования, поднятых вопросах и жалобах, остающихся нерешенными;

- уровень удовлетворенности принятыми мерами (реакцией);
- любые принятые корректирующие меры.

12.1 Вовлечение заинтересованных сторон в мероприятия по мониторингу

Проект предусматривает несколько возможностей для заинтересованных сторон, в особенности для затронутых проектом лиц, осуществлять мониторинг отдельных аспектов реализации Проекта и предоставлять обратную связь. ГРП на уровне каждого затронутого сообщества обеспечит возможность для затронутых лиц подавать жалобы и иные виды обратной связи. Кроме того, частые и регулярные встречи с сообществами и взаимодействие с сотрудниками ГРП позволят затронутым сторонам и другим местным заинтересованным сторонам быть услышанными и вовлечеными в процесс.

12.2 Информирование групп заинтересованных сторон

ГРП через социального консультанта будет информировать затронутые сообщества и отдельных лиц, а также другие группы заинтересованных сторон, преимущественно посредством публичных встреч в населенных пунктах, затронутых проектом (при их наличии). Протоколы встреч будут доводиться до сведения участников на последующих публичных встречах. Обратная связь, полученная через МРЖ, будет по возможности предоставляться в письменной и устной форме. Для ответа заинтересованным сторонам, контактные телефонные номера которых доступны, будут использоваться SMS-сообщения и телефонные звонки.

Для регулярной отчетности ГРП будет подготавливать отчеты с установленной периодичностью (ежеквартально / ежегодно) с использованием конкретных коммуникационных каналов, указанных в ПВЗС. Такие отчеты, как Отчет по экологическому мониторингу и Экологический и социальный отчет (E&S), будут рассматриваться и доводиться до сведения различных заинтересованных сторон. Пример формата журнала мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами для фиксации мероприятий ПВЗС приведен в Приложении 1. Формат протоколов встреч по взаимодействию с заинтересованными сторонами, проводимых различными сотрудниками Проекта, приведен в Приложении 2. Формы отчетности представлены в таблице 13 ниже.

Таблица 13. Форматы отчетности для заинтересованных сторон

Отчет	Заинтересованная сторона	Периодичность
Обновление и раскрытие ПВЗС	Всемирный банк	Полугодовая
Годовой отчет по МРЖ	Всемирный банк	Полугодовая

12. ПРИЛОЖЕНИЯ

Протоколы публичных консультаций, список участников и фотографии

ПРОТОКОЛ №1

Консультации с общественностью

1. Информация о мероприятии

Дата проведения: 05.12.2025

Время: 9:30–11:00

Место проведения: Местный орган исполнительной власти района Фирдавси, г. Душанбе

Организаторы: Государственный комитет по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан и Государственное учреждение «Бизнес-инкубатор Таджикистана»

Проект: «Проект по расширению экономических возможностей женщин в Таджикистане» (ПРЭВЖТ)

2. Участники публичной консультации

Категории участников:

В публичной консультации приняли участие представители Государственного комитета по инвестициям и управлению государственным имуществом, Государственного предприятия «Бизнес-инкубатор Таджикистана», представители министерств и ведомств Республики Таджикистан, представители местных органов исполнительной власти города Душанбе, в частности Фирдавсийского и Шохмансурского районов, представители частного сектора (женщины-предприниматели, самозанятые женщины, ММСП, представители школ и образовательных учреждений), а также домохозяйства.

Всего участников: 67 человек

Из них:

• **Женщины:** 49

• **Мужчины:** 26

3. Содержание публичной консультации

Мероприятие открыл директор Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана» Шарофиддинов Хусниддин. В своем приветственном слове он отметил стратегическую важность развития предпринимательской экосистемы в стране, подчеркнув, что малый и средний бизнес является основой устойчивого экономического роста. Директор отметил, что проект ПРЭВЖТ станет важным вкладом в реализацию национальных стратегий по поддержке частного сектора и повышению благосостояния населения. Он также подчеркнул ключевую роль Лидера нации, Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона, в создании благоприятных условий для развития женского предпринимательства и

стимулирования участия женщин в экономике. Было отмечено, что инициативы, подобные рассматриваемому проекту, открывают новые горизонты для расширения доступа предпринимателей к ресурсам, знаниям и современным инструментам управления. По словам директора, подобные консультации создают пространство для конструктивного диалога, повышают интерес к местным инициативам и формируют благоприятные условия для внедрения инновационных подходов в региональном развитии. Завершая свое выступление, Г-н Шарофиддинов выразил уверенность в том, что совместные усилия государственных органов, частного сектора и международных партнеров, таких как Всемирный банк, значительно укрепят социально-экономический потенциал страны.

Далее с выступил Шамсимадзода Самариддин, начальник Управления поддержки предпринимательства Государственного комитета по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан. Г-н Самариддин отметил, что расширение возможностей предпринимателей, особенно в регионах, является важной задачей, которая напрямую влияет на занятость, экономическую устойчивость и повышение благосостояния семей. Он подчеркнул, что поддержка Всемирного банка играет ключевую роль в стимулировании местных инициатив и повышении их эффективности. Также было обращено внимание на то, что современные вызовы требуют гибких и целевых механизмов поддержки, позволяющих предпринимателям адаптироваться к меняющимся экономическим условиям. Он выразил готовность Комитета к дальнейшему плодотворному сотрудничеству в рамках проекта, подчеркнув важность прозрачности, открытости и активного участия всех сторон.

После вступительных речей, главный специалист Международного отдела Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана» Насруллозода Наргис представила презентацию проекта. В ее выступлении был освещен широкий круг ключевых параметров, включая цели проекта, ожидаемые результаты, географические целевые районы, а также направления деятельности, потенциально поддерживаемые грантовыми средствами Всемирного банка. Насруллозода подробно разъяснила участникам концептуальные основы проекта, подчеркнув его направленность на повышение экономической активности, создание новых рабочих мест, поддержку женских инициатив, а также развитие предпринимательских навыков в регионах. Особое внимание было уделено критериям отбора участников, принципам прозрачности и эффективности распределения грантов, а также ожидаемому влиянию проекта на развитие местных экономик. Было отмечено, что проект нацелен не только на финансовую поддержку, но и на создание условий для устойчивого роста, включая повышение компетенций, внедрение современных бизнес-практик и развитие партнерских сетей. Участники получили разъяснения по всем ключевым аспектам, что позволило сформировать целостное понимание возможностей, предоставляемых проектом. Презентация вызвала большой интерес, чему способствовали актуальность темы и высокое качество представленного материала.

В завершение мероприятия с заключительным словом выступил представитель хукумата района Фирдавси. Он выразил глубокую благодарность организаторам, партнерам и всем участникам встречи за активное участие, содержательные вопросы и высокий уровень вовлеченности. По его словам, подобные мероприятия укрепляют сотрудничество между государственными органами, международными организациями и представителями бизнеса, создавая основу для долгосрочного социально-экономического развития. Он подчеркнул важность последовательной реализации всех этапов проекта, соблюдения прозрачности

процессов и обеспечения максимально эффективного использования грантовых средств. Было отмечено, что дальнейшая совместная работа позволит достичь значимых результатов, расширить возможности для населения и укрепить доверие между ключевыми заинтересованными сторонами. Мероприятие завершилось в атмосфере конструктивного диалога, взаимопонимания и уверенности в успешной реализации поставленных задач.

3.1. Презентация проекта ПРЭВЖТ

Были представлены ключевые элементы проекта:

- Проект ПРЭВЖТ направлен на повышение экономической самостоятельности женщин и расширение их возможностей посредством обучения, доступа к финансированию, поддержки стартапов, развития навыков и вовлечения в цепочки добавленной стоимости.
- Проект реализуется Государственным комитетом по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан при технической поддержке Всемирного банка с использованием опыта ЕБРР, АБР, ПРООН, а также программы E-GATE по цифровой инклюзии женщин.
- Приоритетные направления: нетрадиционные и более высокодоходные сектора, такие как цифровые услуги и «зеленые» источники средств к существованию.

3.2. Компоненты проекта

Компонент 1 — Поддержка индивидуальных и групповых инициатив:

- 3 200 женщин получат обучение по предпринимательству, финансовой грамотности и бизнес-планированию.
- До 1 600 бизнес-планов будут профинансираны за счет грантов (до 1 500 долларов США для индивидуальных заявителей и до 7 000 долларов США для групп).
- Предусматривается 12-месячная менторская поддержка, помощь в регистрации бизнеса, открытии банковских счетов и выходе на рынок.
- Особое внимание уделяется инновациям, «зеленым» технологиям, цифровизации и уязвимым категориям женщин.

Компонент 2 — Поддержка зарегистрированных ММСП:

- 100 женщин-предпринимателей получат углубленную бизнес-диагностику и обучение по вопросам цифровизации, устойчивого развития и электронной коммерции.
- 50 отобранных ММСП получат гранты в размере до 15 000 долларов США при условии софинансирования в размере 20%.

4. Вопросы и ответы участников

Участниками были подняты важные вопросы, касающиеся проекта. Представитель Министерства экономического развития и торговли задал вопрос о наличии специалистов, которые могли бы сопровождать женщин и подсказывать, как готовить проектные предложения, а также о наличии опытных специалистов, способных проводить обучение в нетрадиционных видах бизнеса. Директор ГУ «Бизнес-инкубатор Таджикистана» Хусниддин Шарофиддинов ответил, что в ходе реализации проекта ГРП привлечет тренеров, имеющих опыт работы в указанных сферах. Также был задан вопрос о формировании состава оценочной комиссии из числа заинтересованных сторон. Директор отметил, что в период реализации проекта для успешного достижения его целей будет применяться комплекс инновационных методов привлечения различных заинтересованных сторон, включая информационно-

коммуникационные технологии, консультации и вовлечение в процессы принятия решений, а также участие в мониторинге и оценке.

Дизайнер Шахло Пулатова задала вопрос о доступности информации о проекте в социальных сетях. Хусниддин Шарофиддинов ответил, что с начала реализации проекта информация будет размещаться на сайте ГКИУГИ РТ и ГУ «Бизнес-инкубатор Таджикистана». Солихов Сайдгуфрон отметил, что проект предназначен для женщин, зарегистрированных в государственной налоговой системе, и задал вопрос о том, как будет осуществляться информирование женщин, которые только планируют начать предпринимательскую деятельность и еще не зарегистрированы. В ответ г-н Хусниддин пояснил, что Компонент 1 предназначен именно для женщин, которые только начинают заниматься предпринимательством, тогда как Компонент 2 ориентирован на уже зарегистрированных женщин-предпринимателей. Г-жа Носирзода, представитель Министерства экономического развития и торговли, задала вопрос о возможности участия женщин, работающих в системе здравоохранения. Г-н Хусниддин ответил, что ограничений для предпринимательства в медицинском секторе нет, однако подчеркнул, что основными целевыми направлениями проекта являются нетрадиционные виды предпринимательства, такие как цифровизация и «зеленая» экономика. Также г-жа Носирзода поинтересовалась бюджетом проекта. Г-н Хусниддин сообщил, что проект является сравнительно небольшим, а его бюджет составляет около 4,7 млн долларов США. Еще один вопрос касался критериев отбора получателей грантов. Г-н Хусниддин пояснил, что при ГКИУГИ РТ будет создана Группа реализации проекта (ГРП), которая совместно с заинтересованными сторонами определит критерии отбора получателей грантов. На вопрос г-жи Носирзода о том, будут ли представители других министерств и ведомств участвовать в грантовой комиссии для обеспечения прозрачности отбора бенефициаров, г-н Хусниддин ответил, что ГРП будет привлекать представителей других государственных органов.

6. Регистрационный лист (отсканированный)

Бақайдигири иштирокчиён дарлоихаи:

«Баланд бардоштани имкониятҳои иқтисодии занон дар Тоҷикистон»

5.12.2025

№	Номи наасаб	Чои кор	Телефон	ИМЯ
1	Касирова Хол	Чорхеъ иш Асози Таджик	909 99 04 82	
2	Мусоева Немижа	Бозори Таджик	000 30 44 01	
3	Курбаков Ферзод	Макнаби 52 51	918 44 29 20	
4	Рахимова Мозида	Маркази сабабурунди в. Шаҳриёни	900 3313 20	
5	Сулматова Невзод	Макнаби 44 в. Чирчеки	209 46 47 43	
6	Абдуллаев Нурбек	Макнаби 72 в. Чирчеки	93 855 22 22	
7	Шаҳзо Гӯдайбеков	Корӯзӣ 100 Гардӣ	902 88 72 88	
8	Мирмуҳаммадов Норин	↓	101 102 815	
9	Водуровт Файвон	Роҳси саҳалини Рӯзи	904 48 08 64	
10	Асаба Зебо	Роҳси саҳалини маҳалла	55555 74 91	
				Мотидор

11	Абдуллаев Рӯзиёд	Хадомати муҳофизат	777 111-939	
12	Асаба Сено	Хоргузаре гӯздан саҳлини	937 8583-38	
13	Таҷаббаҳо Ҳаджон	муҳими бажми омор	552-42-88-00	
14	Назарова Азиза	и.т.е.з. № 14	988-35-55-22	
15	Умарова Сарвиҷӯ	Рӯзсӣ оғзиши мажнӯи шуда	005-05-61-60	
16	Зубайдов С	Хондуди маданиятӣ. Шӯревӣ	881 86-7002	
17	Гӯдуромизода Суҳроб	Боҳими хондудӣ	907-20-80-93	
18	Садирзода Г.	Керғиз. сеъдило дар сарҳад	985-50-81-51	
19	Раҳимова Р	Боғеъ иҷтимоӣ дар сарҳад	002 888 108	
20	Ҷамшонов С	Сарнумисӣ таҳқиқат хона	918-33-00-61	
21	Муслумзода Ҳ.	Дарёроҳи роҳи иш. Рӯзиҷонӣ	838140003	
22	Муҳсуров Буноғон	Санҷозӣ 3/7	558-00-761	
23	Хирматов Ғадусалӣ	Хуҷандиёнди и. Фирдавсӣ	986-00-234-05	
24	Исмоилова Зебар	Соҳибкор	926-05-34-34	
25	Насруллоҳова Р	Соҳибкор	93 456 67 40	
26	Набиғзода С	Соҳибкор	91 03 11 42	

27	Хүрээлгүйзэгж Марвонг	Хүнчилгээнд и. Руцгалсийн	006-55-41-32	<i>Ханеф</i>
28	Мархамова Фарида	МТМЧ № 189	502-13-31-06	<i>Сиф</i>
29	Самхов Сандзуржон	Хүнчилгээнд моргули	076-44-76-76	<i>Батыр</i>
30	Рахмонова Галияраин	МТМЧ № 78	003-66-52-61	<i>Сиф</i>
31	Исламзода Мадина	Хүнчилгээнд и. Руцгалсийн	00-476-14-44	<i>Мадина</i>
32	Шокирова Мадина	Комплекс „Арбис“	900-45-30-30	<i>Сиф</i>
33	Сайдулмозова Зайнеб	Хүнчилгээнд и. Руцгалсийн	908-35-85-85	<i>Зайнеб</i>
34	Ходиеве Гери	шүүгээ хөвөнж	981-06-46-11	<i>Гаро</i>
35	Шарипзода Нужанов	Хүнчилгээнд и. Руцгалсийн	987-979-982	<i>Сиф</i>
36	Бегиза Фаризта	Хүнчилгээнд и. Можигчир	908-18-93-71	<i>Фаризта</i>
37	Хобой Ахундзода	Хүнчилгээнд и. Можигчир	902-48-12-91	<i>Ахундзода</i>
38	Хемизова Сайсан	Райчын кордо зонги	914-17-83-80	<i>Сайсан</i>
39	Дамирове Н	ВРИС	855555-820	<i>Натира</i>
40	Насирзода Г	ВРИС	907-21-00-81	<i>Гулзода</i>

Бакайдгири иштирокчиён дар лоихаи:
«Баланд бардоштани имкониятҳои иктиносии занон дар Тоҷикистон»

5.12.2025

№	Ному наасаб	Чои кор	Телефон	ИМЗО
1	Мустафадеъва маддиҳа	Раиси маҳаллии Қўйтилла	88-555-78-18	<i>Лейл</i>
2	Кадирева мастура	юқишчига Раиси замон, шаҳримон	970-08-24-56	<i>Умб</i>
3	Дободжекова Турсундур	шибҳои замон ғ. Курдабеъ	971-931-559	<i>В. Гаджиев</i>
4	Заринова Марзона	шибҳои замон ғ. Рӯзғарбон	556 000 059	<i>С. Насибов</i>
5	Давлатов Зулфирӣ	маҳаллии таъсисати ғ. Ҳамончор	076-44-86-76	<i>Давлатов</i>
6	Чиёдзода Ризаиджон	хукумати ғ. Курдабеъ	93-549-75-49	<i>Абдуллоҳ</i>
7	Сондакаронова маддиҳа	ғ. Д.и.и. ғ. Курдабеъ	989-92-36-32	<i>Сондакаронова</i>
8	Дильбадиров	иҷодири ҳозаси ғ. Курдабеъ	99-588-78-00	<i>Дильбадиров</i>
9	Ҳодонжода шуддиги	Сардори сарбозоти ғ. Ҳ.	978-14-44-72	<i>Ҳодонжода</i>
10	Рахимов Салимурдан	Сарбозоти ғ. Ҳ.	903-99-45-66	<i>Рахимов</i>

11	Коёнзода Заборӣ	Раиси ҷониши мажхӯр	93-555-78-29	<i>Дар</i>
12	Рӯзумӣ Шеридо	Кумити ғ. Ақғоз	555551444	<i>ИМ</i>
13	Файзуллоев	Хукумияти шаҳр	904-05-0527	<i>Файзуллоев</i>
14	Кабутмова У	Ноф. изтилоҳи дарҳона	988-65-64-05	<i>Кабутмова</i>
15	Дӯғрофов Ҷ.	Ноф. Ҷаҳонӣ, изтилоҳӣ	901-70-0566	<i>Дӯғрофов</i>
16	Муҳиммадова Нӯҳӣ	сер. шароъи дар ҳона	003-03-14-49	<i>Муҳиммадова</i>
17	Ҳуջорова Т.	кохенадари из-4 дар ҳона	900-635-13-6	<i>Ҳуҷорова</i>
18	Мирзова Р	муҳиммад санҷори Ҳ.У.Д.и.Р	905-22-20-31 049-125-454	<i>Мирзова</i>
19	Зодиҷониҷонова М	Вазирномаи морғузӣ	904-970	<i>Зодиҷониҷонова</i>
20	Шабирова Гулнаса	Возороти сеноат	222-1-73-14	<i>Шабирова</i>
21	Жирсаидов	Надзаредор	903-68-18-18	<i>Жирсаидов</i>
22	Муборокходжонов Ш	МИИХРУН № 09	93-393-90-09	<i>Муборокходжонов</i>
23	Қодирхоне Адолат	Раиси маҳаллии Қадрӯз	005-05-34-45	<i>Қодирхоне</i>
24	Самедзода Ҳуҷрөв	Соҳибкор	93-555-18-33	<i>Самедзода</i>
25	Одилов Ӯзғолӣ	Тоҷир / соҳибкор	987-37-55-94	<i>Одилов</i>
26	Ҳабборова Самира	соҳибкор	918-20-20-21	<i>Ҳабборова</i>

№	First and Last name	Organization
1	Касирова Хол	ООО «Асосии Тоджик»
2	Мусоева Манина	Торговый рынок «Ганджина»
3	Курбонова Фируза	Школа № 51
4	Рахмонова Мохитобон	Карьерный центр «Шохона»
5	Рахматова Мавзуна	Школа района Фирдавси
6	Абдуллоева Мафтуна	Школа № 72
7	Шахло Пулатова	НПО «Gardir», фабрика
8	Мухаммадова Наргис	НПО «Gardir», фабрика
9	Кодирова Парвина	Председатель махалли «Дусти»
10	Асоева Зебо	Председатель махалли «Марифат»
11	Абдушайтов Хумоен	Миграционные потоки
12	Олимов Сино	Начальник отдела строительства
13	Раджабова Холдана	Начальник отдела статистики
14	Назарова Азиза	Общеобразовательная школа № 14
15	Умарова Сарвигул	Департамент агентства по труду
16	Зувайдова С.	Помощник заместителя
17	Абдурошиздода Сухроб	Департамент коммунальных услуг
18	Самиева И.	Предприниматель
19	Давлатова Ф.	Социальный работник
20	Джалилова С.	Главный бухгалтер
21	Нусратуллозода М.	Исполнительный аппарат мэра г. Душанбе
22	Максудова Бунафша	Специальное подразделение 3/7
23	Хирматов Абдусамод	Художник (район Фирдавси)
24	Исмоилова Самира	Предприниматель
25	Насрулло-зода Нигора	Предприниматель
26	Мавзуна С.	Предприниматель
27	Хайриддинзода Марворид	Администрация района Фирдавси
28	Мархамова Фарида	Общеобразовательная школа № 119
29	Солихов Сайдгуфрон	Народные ремёсла

30	Рахмонова Латифамох	Общеобразовательная школа № 78
31	Исматзода Мадина	Администрация района Фирдавси
32	Шокирова Мадина	Компания «Arvis»
33	Сайфумозода Зайнаб	Администрация района Фирдавси
34	Ходжиева Пари	Администрация района Фирдавси
35	Шарифзода Мухаммад	Администрация района Фирдавси
36	Бегова Фаришта	Администрация района Шохмансур
37	Холбоева Хусниддин	Администрация района Шохмансур
38	Хакимзода Саёхат	Отдел по делам несовершеннолетних
39	Одиназода М.	Исполняющий обязанности (ВРИО)
40	Носирзода Н.	Исполняющий обязанности (ВРИО)
41	Мустафаева Махбуба	Руководитель махалли «Куштеппа»
42	Кадырова Мастура	Заместитель председателя Комитета по делам женщин
43	Бобожонова Гульбахор	Отдел по делам женщин района Фирдавси
44	Зарипова Махина	Отдел по делам женщин района Фирдавси
45	Давлатов Зикриё	Учебный центр района Шохмансур
46	Умедзода Диляфруз	Администрация района Фирдавси
47	Сайдшарапова Мадина	ООО «Arvis»
48	Алиев Давлат	Начальник муниципальной службы района Фирдавси
49	Убайдзода Мунбалло	Начальник Главного директората г. Душанбе
50	Рахмонов Самариддин	Старший специалист
51	Каюмзода Зафар	Городской отдел статистики
52	Фирзуи Шариф	Налоговый комитет
53	Гиесова А.	Городская администрация
54	Кабутова У.	Социальный работник на дому
55	Тураева Ш.	Сотрудник департамента социальных услуг
56	Муминова И.	Социальный работник на дому
57	Назарова Т.	Социальный работник на дому
58	Холова Ф.	Заместитель руководителя
59	Зайдуллоева М.	Народные ремёсла

60	Шифова Тамано	Министерство промышленности
61	Хикматов Абдукодир	Предприниматель
62	Мубораккадамова Ш.	Предприниматель
63	Кодирова Адолат	Руководитель махалли «Навруз»
64	Самадзода Хусрав	Предприниматель
65	Одинаев Илхом	Предприниматель
66	Джабборова Самира	Предприниматель

7. Фотоматериалы



ПРОТОКОЛ №2

Консультации с общественностью

1. Информация о мероприятии

Дата: 11 декабря 2025 года

Время: 11:30–13:30

Место проведения: Исполнительный орган государственной власти города Худжанда

Организаторы: Государственный комитет по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан и Государственное учреждение «Бизнес-инкубатор Таджикистана»

Проект: «Проект по расширению экономических возможностей женщин в Таджикистане» (ПРЭВЖТ)

2. Участники общественных консультаций

Категории участников:

В общественных консультациях приняли участие представители Государственного комитета по инвестициям и управлению государственным имуществом, Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана», представители министерств и ведомств Республики Таджикистан, представители Исполнительного органа государственной власти города Худжанда, представители частного сектора (женщины-предприниматели, самозанятые женщины, ММСП), а также представители школ и образовательных учреждений.

Общее количество участников: 62 человека

В том числе:

- Женщины: 49
 - Мужчины: 13
-

3. Содержание общественных консультаций

Мероприятие открыл Шахриёр Вахобзода, руководитель филиала Государственного учреждение «Бизнес-инкубатор Таджикистана» в городе Худжанд, который поприветствовал участников. В своем вступительном слове он отметил, что в современных условиях развитие предпринимательства и создание благоприятной экономической среды являются одними из ключевых приоритетов государственной политики. Г-н Вахобзода подчеркнул, что малые и средние предприятия формируют основу экономики, а устойчивое развитие и создание качественных рабочих мест могут быть достигнуты именно за счет их поддержки.

В своем выступлении он отметил, что проект ПРЭВЖТ, как инновационная инициатива, предоставляет женщинам во всех регионах страны возможности для получения доступа к новым видам экономической деятельности. По его словам, проект предлагает женщинам-

предпринимателям не только финансовую поддержку, но и доступ к знаниям, современным навыкам и практическому опыту, которые необходимы для успешного продолжения их деятельности.

В ходе выступления Шахриёр Вахобзода подчеркнул важную роль подобных встреч, отметив, что общественные консультации служат платформой для открытого диалога между государственными институтами, частным сектором и международными организациями. По его мнению, данный процесс способствует укреплению межведомственного сотрудничества и создает новые возможности для формирования устойчивой предпринимательской экосистемы в регионах. Он выразил надежду, что поддержка Всемирного банка и совместные усилия государственных институтов окажут значительное влияние на социально-экономическое развитие регионов страны.

Затем участникам была представлена основная презентация проекта. В ходе презентации Шахриёр Вахобзода четко и структурировано разъяснил стратегические цели, ключевые задачи, целевые регионы и виды деятельности, которые могут получить грантовую поддержку.

Он также подробно остановился на ключевых особенностях поддержки женщин-предпринимателей, критериях отбора, порядке подачи бизнес-идей, а также процессах, связанных с прозрачной и эффективной реализацией проекта. По его словам, проект направлен на создание новых рабочих мест, укрепление экономического потенциала женщин, развитие управлеченческих навыков и внедрение современных бизнес-практик.

В ходе сессии участники получили развернутые ответы на свои вопросы и интересующие их темы, что позволило им глубже понять возможности, предлагаемые проектом. Представленные материалы вызвали высокий интерес среди участников, и была отмечена высокая степень мотивации к участию в данной национальной инициативе. Презентация была воспринята положительно и с большим интересом, что продемонстрировало значимость развития женского предпринимательства и высокую актуальность проекта ПРЭВЖТ.

3.1. Презентация проекта ПРЭВЖТ

Были представлены следующие ключевые элементы проекта:

- ПРЭВЖТ направлен на укрепление экономической самостоятельности женщин и расширение их возможностей посредством обучения, доступа к финансированию, поддержки стартапов, развития навыков и интеграции женщин в цепочки добавленной стоимости.
Проект реализуется Государственным комитетом по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан при технической поддержке Всемирного банка. В рамках реализации также учитывается опыт ЕБРР, АБР, ПРООН, а также программы E-GATE по расширению цифровой инклюзии женщин.
- Приоритетные направления включают предпринимательские навыки, финансовую грамотность, наставничество, формализацию предпринимательской деятельности и поддержку уязвимых групп.

3.2. Компоненты проекта

Компонент 1 — Поддержка женщин и женских групп для повышения уровня жизни

- 3 200 женщин пройдут обучение по предпринимательству, финансовой грамотности и бизнес-планированию.
- До 1 600 бизнес-планов будут профинансираны за счет грантов (до 1 500 долл. США для индивидуальных участниц и до 7 000 долл. США для групп).
- Предусмотрено 12 месяцев наставничества, включая содействие в регистрации бизнеса, открытии банковских счетов и выходе на рынок.
- Особый акцент делается на инновациях, «зеленых» технологиях, цифровизации и поддержке уязвимых категорий женщин.

Компонент 2 — Поддержка зарегистрированных ММСП

- 100 женщин-предпринимателей получат углубленную диагностику своей предпринимательской деятельности и обучение по цифровизации, устойчивому развитию и электронной коммерции.
- 50 ММСП, отобранных на конкурсной основе, получат гранты в размере до 15 000 долл. США при условии софинансирования в размере 20 %.
- МФК будет привлечена для поддержки предприятий в выходе на региональные рынки и расширении их деятельности.

4. Вопросы участников и ответы

1. Может ли владелец дехканского (фермерского) хозяйства получить грант?

Да, но с определенными ограничениями.

Проект поддерживает инициативы, связанные с переработкой, упаковкой, агрегацией и увеличением добавленной стоимости. При этом финансирование первичного производства не допускается (например, закупка семян, удобрений, скота и т. д.).

2. Сумма 4,73 млн долл. США выделяется только для Согдийской области?

Нет. Проект не является регионально ограниченным и реализуется по всей стране. Указанная сумма предназначена для всех регионов Республики Таджикистан, включая Согдийскую область.

3. Могут ли государственные служащие получать гранты?

Прямого запрета нет, однако существуют важные условия. Проект в первую очередь ориентирован на женщин-предпринимателей, уязвимых женщин и женщин, не имеющих формальной занятости.

Государственный служащий может участвовать, если:

- она является женщиной;
- у нее есть бизнес-идея и готовность пройти обучение;
- ее участие не создает конфликта интересов (например, она не входит в состав конкурсных комиссий по отбору грантов).

При этом приоритет отдается экономически уязвимым женщинам.

4. Могут ли участвовать только физические лица, или также допускается участие объединений?

Это зависит от компонента проекта.

- Компонент 1:**

Допускаются:

- Индивидуальные женщины;
- Группы женщин.

Объединения как юридические лица в рамках данного компонента не участвуют.

- Компонент 2:**

Допускаются:

- зарегистрированные ММСП;
- женщины-предприниматели;
- предприятия, управляемые женщинами.

Объединение или кооператив может участвовать при условии, что:

- оно официально зарегистрировано как субъект предпринимательства
- о его возглавляет женщина.

5. Требуется ли предоставление бизнес-плана?

Да, это обязательное требование. Бизнес-план необходим как в рамках Компонента 1, так и Компонента 2. При этом участницы проекта будут обучены в ходе программы подготовке и использованию бизнес-плана. Также участникам будет предоставлен образец бизнес-плана на двух языках.

6. Имеются ли бизнес-инкубаторы во всех регионах?

В настоящее время Государственное учреждение «Бизнес-инкубатор Таджикистана» осуществляет деятельность в 7 регионах. Официальное открытие 8-го филиала в городе Пенджикент планируется в следующем году.

7. Каким образом можно быть уверенными в прозрачности процесса отбора проектов?

Прежде всего, в отборе проектов будут участвовать отраслевые эксперты. Кроме того, в состав конкурсных комиссий будут привлечены представители государственных органов.

8. Какова продолжительность обучения — один месяц или два месяца?

На данном этапе точная продолжительность обучения для бенефициаров проекта еще не определена. Решение о длительности учебных сессий планируется принять на более позднем этапе.

Регистрационные листы

Дата: 11.12.2025

№	ФИО	Род деятельности / Должность
1	Нозимова Мухаббат	Член правления, NAWET
2	Ходжаева Нигора	Предпринимательница, NAWET
3	Абдурашидова Умеда	ЗАО «Имон»
4	Шухратзода Махноз	ЗАО «Имон»

5	Собитов Саидахор	ОО «Мушовир»
6	Дехконова Мехрафруз	Студентка
7	Додожонова Зебохон	Группа «Фаровон»
8	Абдурасурова Нилуфархон	Налоговое управление
9	Сидикова Сурайё	ООО «Дунё логистик»
10	Сайрамхон Наимова	Домохозяйка
11	Рахмонова Зарринахон	Налоговый управление
12	Норбадалова Фарзона	NAWET
13	Зокирова Фарахноз	ОО «Фарахноз»
14	Ахмедова Мунира	Банк «Эсхата»
15	Комилова Гульчехра	АСПРТ, Согдийская область
16	Очили Зариф Аюбзода	Руководитель МФД
17	Сидикова Саодат	Домохозяйка
18	Негматуллоева Мукаффадас	RDWA
19	Хасанова Замира	ООО «Саломат»
20	Эрматова Замира	Домохозяйка
21	Тоджиев Абубакр	Домохозяйка
22	Махмудова Маниза	Политехнический институт
23	Туйчиева Дильбар	Студентка
24	Махкамов Мурод	ЗАО «Имон»
25	Норматов Олим	Департамент промышленности
26	Рахимов Мустафо	NAWET
27	Махмуди Париоз	Бизнес-инкубатор
28	Умарова Муслимахон	Бизнес-инкубатор
29	Бобоева Зебунисо	Студентка
30	Негматова Мукаффадас	Студентка
31	Нематов Джасурбек	Студент
32	Амонова Гульнисо	Студентка
33	Хасанова Шафоатхон	Мастерская «Саришта»
34	Махмудова Шафоатхон	Домохозяйка
35	Шерматова Тахмина	Домохозяйка

36	Абдухамедова Мукаддам	Преподаватель английского языка
37	Йодгоров Мехралихуджа	Студент
38	Шерматова Хабиба	Студентка
39	Эркаева Мунира	Волонтёр
40	Дадобоева Ибодат	Студентка
41	Эркаева Фархунда	Преподаватель
42	Сайдбекова Фарзона	Студентка
43	Эгамзода Хабиба	Студентка
44	Бобоёрзода Рухшона	Домохозяйка
45	Кулиева Мутаббар	Студентка
46	Махмуди Мехрафруз	Студентка
47	Мирсаидов Манучехр	SMM-специалист
48	Исламзода Махина	Студентка
49	Мастура Шавкатзода	Студентка
50	Мирзоева Райхона	Домохозяйка
51	Нурматова Мархабо	Домохозяйка
52	Шамсиева Ситора	Волонтёр
53	Сатторова Фаришта	Студентка
54	Давлатов Мирзосаид	Студент
55	Алишерзода Наргиса	Студентка
56	Турабекзода Хадиятулло	Студент
57	Хасanova Дилафруз	Студентка
58	Рахимов Фирдавс	Студент
59	Толибзода Паймона	Студентка
60	Холов Зайнилобидин	Студент
61	Мадаминова Фотима	Волонтёр
62	Ахмедова Шукронা	Волонтёр



Кумитаи давлатии сармоягузорӣ ва
идории амволии давлатии
Ҷумҳурии Тоҷикистон



Муассисаи давлатии "Ташаккул ва
рушди соҳибкории Тоҷикистон"

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ

Проекта

«По расширению экономических прав и возможностей женщин в Таджикистане» в г.Худжанд

День: 11.12.2025

№	ФИО	Деятельность	Контакты	Подпись
1	Ҳӯдимиева Муродбат	авзари раёсанӣ АЧЗӢ	92 615 75 97	
2	Ҳоссинаста Ҳигора	асосозидкор. АЧЗӢ	92 920 40 00	
3	Ҳаддураминадзе Ҳизоҷа	АЗ.С. Ҳизоҷа	92 778 25 08	
4	Шабримонова Нажиз	АЗ.С. Нажиз	92-010-11-57	
5	Сабитов Санджарор	OO Ҳөснагӯл Мӯслимовӣ	92-623-00-57	
6	Резиканова Мерзифонӯз	Авишишӣ	92-739-413-38	
7	Дадоржонова Зебоҳӯз	Н.Раҳимов	92 916 36 63	
8	Муҳаммадиево Файзуллоҳон	Рӯзномӣ инҷаз	8899977110	
9	Сиёҳикова Суръате Ҳуҷумӣ	На Ҳунӯз Ҳомонӣ	92 8 92-80-39	
10	Маджидова Рӯзбонӣ	Саломзода	81-110-00-16	
11	Муҳаммадиев Зарифонӣ	Рӯзномӣ инҷаз	92 858-85-86	
12	Қордабадове Фарзодон	Рӯзномаҳои замони созидгор	92 707 18 09	
13	Зекарова Нарзиназ	П.ч. №, Нарзиназ Р.ч. London	93 521 97 00	



Кумитаи давлатии сармоягузорӣ ва
идории амволии давлатии
Ҷумҳурии Тоҷикистон



Муассисаи давлатии "Ташаккул ва
рушди соҳибкории Тоҷикистон"

14	Анимова Муҳира	УСК "Бешми Ҳокима"	92 902 88 80	
15	Касимова Тӯғегора	САО НИПІТ ҳар ҷаҳонӣ 679	92 756 40 20	
16	Оҳими Зарина Айнодода	Сарназар Ҳарроҳонӣ	92-799-00-99	
17	Сафарзода Сардор	Рӯз	92 92-96-58	
18	Негматуллоева Ҷ.Ҷ.	Рӯзномӣ Ҳарроҳонӣ	92-911-88-18	
19	Ҳасанова Ҷ. Ҷ.	Ч. D. L. I. L. Гарсесид	92 919 03 03	
20	Эрмалова Замира Ҷ.	Ҳоким муроҷиҳати Энглисия	92-8-24-05-20	
21	Тоҷиев Нӯбӯёнӣ	РНМ ხар ҲА ҳар ҷаҳонӣ	92 881 18 40	
22	Махмудзода Ҷ.М.	Лекцияҳои миёни Ҳарроҳонӣ	92 831 40 70	
23	Гӯйчизода Ҷ.Ҷ.	ДДИДИХ	92 61700 45	
24	Махкамов Ҷ.М.	РКХ, Ҳисобӣ	92 777-03-51	
25	Қордабадов Ҷ	шурӯъон саноат	92-892-21-24	
26	Доржинов Ҳ	шурӯъон дастгӯҳии давлатии	55 882 22 22	
27	Мажмудӣ Ғаримӣ	Бизнес - инкубатор	92-910-22-21	
28	Ҳунаров Ҳусенбековҳон	Бизнес - инкубатор	92-112-34-37	
29	Бобоева Зебоҳӯз	ВодДИЛ исар.хон Ҳарроҳонӣ	92 966 02 46	
30	Негматуллоева Нурзоддас	Доминиј	92-024-34-48	
31	Нематов Ҳасбурик	Доминиј	92 0 72 00 56	
32	Миенова Тӯғиқо	дошишҷӯ	200-80-98-40	
33	Расимова Шароҷатҳон	сек. Сарниита	92-966-55-99	
34	Маджидова Ҳасанхода	бюджет - орассеон	92-717-91-30	



Кумитай давлатии сармоягузорӣ ва
идории амволи давлатии
Ҷумҳурии Тоҷикистон



Муассисаи давлатии "Ташаккул ва
рушиди соҳибкории Тоҷикистон"

35	Шерштова Ҷанема	хонаҷонӣ	927760572	<i>Радж</i>
36	Нурназарова Нурзода	Ерӯйӣ таҷиқ	9284447055	<i>Нур</i>
37	Сагирова Шефранаҳӯзӣ	Донишҷӯ	111185580	<i>Сагир</i>
38	Шериназарова Ҷ	Донишҷӯ	926705206	<i>Шериназар</i>
39	Гурсаев Муҳира	Баломатӣри риёсати замони доминизу	038912626	<i>Гурсаев</i>
40	Даҳробоев Ҳабодат	доминизу	929681819	<i>Даҳробоев</i>
41	Ғуломов Ҳарсунда	амӯҷӣ , рассасӣ	928732217	<i>Ғуломов</i>
42	Сайдбеков Ҳарон	муҳиммасии районӣ.	928677117	<i>Сайдбеков</i>
43	Гандуров Ҳабиб	доминизу	111192333	<i>Гандуров</i>
44	Дебоғуров Рӯзиҷон	хонаҷонӣ	927147639	<i>Дебоғуров</i>
45	Кулиев Муҳтадор	доминизу	987001870	<i>Кулиев</i>
46	Мирзузӣ Мирзурӯй	доминизу	980802504	<i>Мирзузӣ</i>
47	Мирсадиров Мануҷир	SM44-спецшем	922071234	<i>Мирсадиров</i>
48	Исломзода Менора	доминизу	929151007	<i>Исломзода</i>
49	Масемуре Сиёҳматова	доминизу	004402418	<i>Масемуре</i>
50	Мирзуков Пайтоз	Соҳибхонӣзӣ	031842129	<i>Мирзуков</i>
51	Нурмоматова Марзона	доминизу	110080429	<i>Нурмоматова</i>
52	Шамсиве Суҳиҷ	Болонӣ	782787887	<i>Шамсиве</i>
53	Самтореев Ҳаримат	хонаҷонӣ	908556006	<i>Самтореев</i>
54	Давлатов Мирзосон	доминизу	919925141	<i>Давлатов</i>
55	Анишорзода Наринҷо	доминизу	92-913-14-90	<i>Анишорзода</i>



Кумитай давлатии сармоягузорӣ ва
идории амволи давлатии
Ҷумҳурии Тоҷикистон



Муассисаи давлатии "Ташаккул ва
рушиди соҳибкории Тоҷикистон"

56	Шерабегзода Наджиӯ	доминизу	92-606-1734	<i>Наджиӯ</i>
57	Хасанова Ҳинадорӯз	доминизу	92-715-88-38	<i>Хасанова</i>
58	Гӯзинов Ӣ	доминизу	92620-3008	<i>Гӯзинов</i>
59	Тоҷибзода Пайшон	доминизу	92-769-98-82	<i>Пайшон</i>
60	Ҳабоб Ҳоликъонбозӣ	доминизу	92-131-69-83	<i>Ҳабоб</i>
61	Маданиятова Рӯмина	Болонӣ	5570009530	<i>Маданиятова</i>
62	Амирзода Шукрона	Болонӣ	1121432311	<i>Амирзода</i>
63				
64				
65				
66				
67				
68				
69				
70				
71				
72				
73				
74				
75				
76				

Фотоматериалы



ПРОТОКОЛ №3

Дата: 10 декабря 2025 года

Место проведения: Шугнанский район, ГБАО

Время: 14:00–15:40

Повестка дня:

Общественные консультации по Проекту по расширению экономических возможностей женщин в Таджикистане

Участники:

Сотрудники государственных органов, органов статистики и налоговой службы, отдела по работе с женщинами, женщины-предприниматели района, владельцы бизнеса и домохозяйки.

Информация о мероприятии:

1. Презентация деятельности Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана» в г. Хорог
2. Презентация проекта ПРЭВЖТ
3. Вопросы и ответы

По первому вопросу

Матлюба Бандалиева, руководитель регионального филиала Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана» в г. Хорог, выступила с презентацией о деятельности регионального филиала. В своем выступлении она обозначила основные цели и задачи учреждения, которые включают поддержку вновь создаваемых предпринимателей и развитие малого и среднего бизнеса посредством методической, информационной, консультационной и обучающей поддержки. В ходе мероприятия участникам также была представлена информация о правильном использовании проектных средств и порядке подачи документов.

Далее:

Мохира Наврузова, сотрудник регионального филиала, представила проект ПРЭВЖТ. Она рассказала о важности развития экономического потенциала женщин, их участия в предпринимательской деятельности и на рынке труда, а также о повышении их финансовой грамотности. В ходе мероприятия участники задавали вопросы по представленной информации, и полученные разъяснения обсуждались в коллективном формате.

Далее:

Состоялась сессия вопросов и ответов, а также были озвучены дополнительные предложения, касающиеся распространения информации и повышения программной грамотности. Ответственные лица дали конкретные разъяснения, после чего был проведен обзор процесса восприятия и усвоения информации, представленной в ходе мероприятия.

Поднятые вопросы:

1. Первый вопрос задала предприниматель Зохира Сафарбекова из Шугнанского района:
Каков порядок получения грантов?

Порядок получения грантов включает несколько этапов. Сначала потенциальные бенефициары принимают участие в обучающих мероприятиях, поддерживаемых проектом, по предпринимательству, финансовой грамотности, менеджменту, маркетингу и цифровым навыкам. После завершения обучения участники при технической поддержке проекта разрабатывают и подают бизнес-план. Бизнес-планы затем оцениваются в рамках конкурсного отбора на основе заранее определенных критериев. Из числа прошедших обучение участников отобранные заявители получают гранты преимущественно в неденежной форме (оборудование и необходимые активы), после чего им предоставляется постгрантовая наставническая и консультационная поддержка.

2. Второй вопрос задала Муштери Абдурахмонова, сотрудник Налоговой инспекции:
Могут ли государственные служащие получать гранты или нет?

Государственные служащие, как правило, не имеют права на получение грантов в рамках проекта, поскольку поддержка предназначена для предпринимателей и субъектов бизнеса, работающих в частном секторе. Критерии приемлемости определяются в соответствии с правилами проекта и требованиями Всемирного банка с целью недопущения конфликта интересов и обеспечения прозрачности.

3. Третий вопрос задала Гусина Имомназарова, сотрудник Комиссии по правам ребенка Шугнанского района:

В течение скольких лет проводится мониторинг и кем он осуществляется?

Мониторинг осуществляется на протяжении всего периода реализации проекта и включает постгрантовый мониторинг сроком до 12 месяцев после предоставления гранта. Мониторинг и оценка проводятся ГРП и ответственными партнерами по реализации проекта в координации с соответствующими национальными органами. Кроме того, Всемирный банк проводит надзорные миссии и контроль в соответствии со своими стандартами мониторинга и оценки.

4. Четвертый вопрос задала предприниматель Сулхия Давутова из Шугнанского района:
Оказывается ли поддержка только в виде оборудования или также на строительство зданий?

Грантовая поддержка в рамках проекта предоставляется преимущественно в неденежной форме, такой как оборудование, инструменты и другие производственные активы, необходимые для развития бизнеса. Поддержка строительства зданий или реализации крупных инфраструктурных работ в рамках грантового механизма не предусмотрена.

Фотоматериалы



Регистрационный лист

№	ФИО	Род деятельности / Должность
1	Машумшоева Фариза	Директор центра развития ремёсел
2	Имомназарова Гулсимо	Защита прав ребёнка
3	Абдурахмонова Муштари	Налоговая инспекция
4	Давутова Сулхия	Предприниматель
5	Сафарбекова Зохира	Предприниматель
6	Камолиддинов Зокир	Налоговая инспекция
7	Саломатшоева Озода	Труд и занятость
8	Абдуламадшоева Судоба	Органы власти Шугнанского района
9	Ватанбекова Рохила	Органы власти Шугнанского района
10	Тамумшоева Парвина	КЧС (Министерство по чрезвычайным ситуациям)
11	Симикова Сабохат	Центр безопасности
12	Дехконова Малохат	Главный специалист по сельскому хозяйству
13	Сохиназаров Абдухолик	Статистика
14	Гадомамадова Назира	Консультант
15	Ниёмамадова Мижгона	Библиотекарь
16	Джакалова Шахноза	Библиотекарь
17	Курбондонова Хусма	Библиотекарь
18	Бандалиева Аспармо	Отдел землеустройства
19	Таджалиев Нойофт	Специалист
20	Шехова Сабзина	Предприниматель
21	Диловарова Гульмира	Предприниматель
22	Худобердиева Хангома	Предприниматель
23	Хайрилобекова Манижа	Предприниматель
24	Асламшоева Нилуфар	Районная администрация
25	Найшакарова	Сотрудник
26	Санакбарова Майно	Землеустройство
27	Алифова Ромила	Землеустройство

Хозяи и члены.

№	ФИО	Чойи кор	Раками телефон	Имзо
1	Магсумова Гария	РДД „МРД волгийн хөтөлбөрүүдүүн	50-1090429	Имзо
2	Мидемзодоева Чулжига	хөтөлбөрүүдүүн	50-106-82-89	Имзо
3	Абдулжанова Чулжига Нурбеков анын	хөтөлбөрүүдүүн	938154949	Имзо
4	Абдулжанов Нурбек.	хөтөлбөрүүдүүн	98101922	Имзо
5	Сабитова Сандий	Сородилор	50-183-95-14	Имзо
6	Сабитукесова Жантина	Сородилор	933902044	Имзо
7	Сабитаминова Мэргэ	ШАИША - шумаласын	93 880 02 92	Имзо
8	Бадмаанширова Сююба	ШИШИР и. н. Шүүгчилж	50 994 8177	Имзо
9	Батаныкова Розия	МНК ЦӨЛ ба РИТНША	93-778-78-27	Имзо
10	Манжимшева Чарвина	ШОХ КҮҮГ ба РИТНША	50-108-03-91	Имзо
11	Салеевская Сособекст	Сородилор жетабы	93-452-19-26	Имзо
12	Джеков Валентинов	Районийн төслийн бийлийн	93-529-15-51	Имзо
13	Сабитадаров Абдулжан	Одиги и. н. Шүүгчилж	93-753-5558	Имзо
14	Доржлашодова Розибо	Чуудчилор хөтөлбөрүүд	93-715-63-12	Имзо
15	Чижигалиевова Нуржана	Нийтэлээр	93 858 08 91	Имзо
16	Уока сэвэгийн Махмудза	ЖИТОБОРЫН К.И.И.Ч.	93 599 8182	Имзо
17	Бурдогчуррова Челса	Ранжирчилэгчид НЦСИ	93-580-0169	Имзо
18	Занданшевтэвэн Испарий	Сардорын ТББЗД	93-525-1119	Имзо
19	Магжимов Нурбек	Сүүжилжсан сэвээ	50-1003-04-91	Имзо
20	Күнчаша Оюуб 2570	Чуудчилор сэвээсийн б.к.	93 919 12-13	Имзо
21	Чийгээжийн Сонжиний	Сородилор	93-502-82-88	Имзо
22	Диловарова Дильшира	Сородилорын завар	93 500-19-72	Имзо
23	Саламбекова Нурсадарий	Сородилорын завар	50 178 04-04	Имзо
24	Дүүдэверчье Валерий	Чуудчилор	93-600-43-59	Имзо
25	Сандыковын Николай	Сородилор	93 527 16 00	Имзо
26	Аситалимшева Нуржан	частоты и. н. Шүүгчилж	93-510-67-76	Имзо
27	Гайшакарова Р.	лагдц и. н. Шүүгчилж	50-128-34-04	Имзо
28				
29				
30				
31				

ПРОТОКОЛ №4

1. Информация о мероприятии

Дата: 8 декабря 2025 года

Время: 14:00–15:30

Место проведения: Ванчский район, ГБАО

Проект: «Проект по расширению экономических возможностей женщин в Таджикистане» (ПРЭВЖТ)

2. Участники общественных консультаций

Категории участников:

В общественных консультациях приняли участие представители Государственного комитета по инвестициям и управлению государственным имуществом, Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана», представители исполнительных органов государственной власти Ванчского района, представители частного сектора (женщины-предприниматели, самофинансируемые предприниматели, ММСП), а также представители школ и образовательных учреждений.

Общее количество участников: 34 человека, из них 32 женщины.

3. Содержание общественных консультаций

Пункты повестки дня:

1. Презентация деятельности Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана» в г. Хорог
2. Презентация проекта «Проект по расширению экономических возможностей женщин в Таджикистане» и путей повышения экономической активности женщин
3. Вопросы и ответы участников

Руководитель регионального филиала Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана» в г. Хорог Матлюба Бандалиева выступила с презентацией о деятельности регионального филиала, обозначив основные цели и задачи учреждения. В своем выступлении она подчеркнула поддержку вновь создаваемых предпринимателей и развитие малого и среднего бизнеса посредством методической и информационной помощи. В ходе мероприятия участникам также были даны разъяснения по вопросам правильного использования проектных средств и корректного порядка подачи документации.

Сотрудница регионального филиала Аниса Гиёева представила проект ПРЭВЖТ. Она подчеркнула важность развития экономического потенциала женщин, их участия в предпринимательской деятельности и на рынке труда, а также повышения уровня их финансовой грамотности. В ходе сессии участники задавали вопросы по представленной информации, которые обсуждались в коллективном формате.

3.1. Презентация проекта ПРЭВЖТ

Были представлены следующие ключевые элементы проекта:

ПРЭВЖТ направлен на укрепление экономической самостоятельности женщин и расширение их возможностей посредством обучения, доступа к финансированию, поддержки стартапов, развития навыков и интеграции женщин в цепочки добавленной стоимости.

Проект реализуется Государственным комитетом по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан при технической поддержке Всемирного банка.

3.2. Компоненты проекта

Компонент 1 — Поддержка женщин и женских групп для повышения уровня жизни

- 3 200 женщин пройдут обучение по предпринимательству, финансовой грамотности и бизнес-планированию.
- До 1 600 бизнес-планов будут профинансираны за счет грантов (до 1 500 долл. США для индивидуальных участниц и до 7 000 долл. США для групп).
- Предусмотрен 12-месячный период наставничества, включая содействие в регистрации бизнеса, открытии банковских счетов и выходе на рынок.
- Особый акцент делается на инновациях, «зеленых» технологиях, цифровизации и поддержке уязвимых категорий женщин.

Компонент 2 — Поддержка зарегистрированных ММСП

- 100 женщин-предпринимателей получат углубленную диагностику своей предпринимательской деятельности и обучение по цифровизации, устойчивому развитию и электронной коммерции.
- 50 ММСП, отобранных на конкурсной основе, получат гранты в размере до 15 000 долл. США при обязательном софинансировании в размере 20 %.

4. Вопросы участников и ответы

Сотрудница органов власти Ванчского района Ганджина Лавунжозода задала следующие вопросы:

1. Каков порядок получения грантов?
2. Подлежат ли гранты возврату?

Руководитель регионального филиала в г. Хорог Матлюба Бандалиева дала следующие разъяснения:

Порядок получения грантов в рамках проекта включает несколько этапов. На первом этапе женщины и женские группы проходят специализированные обучающие программы по предпринимательству, финансовой грамотности, менеджменту, маркетингу, цифровой торговле и лидерским навыкам. После завершения обучения участницы при поддержке экспертов разрабатывают бизнес-планы и подают их на рассмотрение. Бизнес-планы оцениваются специальной комиссией в рамках конкурсного отбора на основе установленных критериев, включая экономическую обоснованность, устойчивость, потенциал создания рабочих мест и соответствие целям проекта. Из числа 3 200 участниц обучения до 1 600 бизнес-планов будут отобраны для финансирования.

Гранты предоставляются преимущественно в неденежной форме — в виде оборудования и необходимых инструментов. Размер гранта составляет до 1 500 долл. США для индивидуальных участниц и до 7 000 долл. США для женских групп. После получения гранта бенефициары получают 12 месяцев наставнической и консультационной поддержки, включая вопросы юридической регистрации, открытия банковских счетов, маркетинга, финансового управления, развития цифровых и «зеленых» бизнесов, а также налаживания связей с рынками и частным сектором.

Гранты, предоставляемые в рамках данного проекта, являются безвозвратными. Они предоставляются в виде невозмешаемой финансовой поддержки для развития женской предпринимательской деятельности и не предполагают заключения кредитных соглашений или обязательств по возврату средств. При этом получатели грантов обязаны использовать средства или оборудование строго в соответствии с целями, указанными в бизнес-плане, а также соблюдать требования по прозрачности и отчетности.

Фотоматериалы



Регистрационный лист

№	ФИО	Род деятельности / должность
1	Сулбонова Сайлон	Рынок
2	Шамсиддинова Дилором	Предприниматель
3	Шодиева Гулсимо	Предприниматель
4	Лавунжозода Ганджина	Руководитель отдела по делам женщин
5	Ходжазода Паймона	Руководитель отдела по делам женщин
6	Фурузова Парасту	Руководитель отдела по делам женщин
7	Ходжаева Рамзия	Главный специалист по мониторингу
8	Сурхова Мехрона	Старший специалист по социальной защите
9	Дайхудоева Зубайда	Преподаватель
10	Гульчехраи Мухбин	Медицинская сестра
11	Устоева Умеда	Преподаватель
12	Умарова Зебо	Медицинский работник
13	Искандарова Мари	Медицинский работник
14	Рафибекова Садбарг	Продавец
15	Хабдуллоева Латифа	Медицинская сестра
16	Устоева Замира	Медицинский работник
17	Наботова Абреза	Домохозяйка
18	Бекова Пайваста	Домохозяйка
19	Джорубова Кумри	Домохозяйка
20	Ханилива Хуснибону	Портниха
21	Бердиева Азиза	Предприниматель
22	Озодиева Джахонгул	Домохозяйка
23	Эркаева Зубайда	Продавец
24	Кобилова Махбуба	Продавец
25	Башариева М.	Медицинский работник
26	Лозуриева Сахаргуна	Декоратор
27	Лозуриева Камаргул	Медицинский работник
28	Джонбекова Салима	Медицинский работник
29	Мамадалиева Матлуба	Медицинский работник

30	Дамдорова Мавлюда	Преподаватель
31	Файозова Озода	Преподаватель
32	Аваззода Курбонгул	Медицинский работник
33	Набиева Фаришта	Продавец
34	Файзов Румиш	Главный специалист по инвестициям

Ножиев Валер.

№	ФИО	Чойи кор	Раками телефон	Имзо
1	Султонова Саймон	Даодор	93 767 9911	Суб
2	Алансуралиев Римор	Сохидкор	93 596 040	Суб
3	Шодирова Турсунбеко	Сохидкор	919 40 8044	Суб
4	Мавжунназарова Токбака	М.М.з. и.и. 1995	939 24 2834	Суб
5	Ходорзода Паджона	Мутахасиси зонч	0138 71 812	Суб
6	Фуркузова Тарасту	Мутахасиси пеш. доюн	1100 40 539	Суб
7	Маджидов Абдигузель	Саримутах. шуд. нота	953 04 16 99	Суб
8	Сурхана Мехриона	Сарим. барни киради	937 17 15 46	Суб
9	Даишукенова Зубайды	Лицтави	900 155 09	Суб
10	Дусохикади Душанды	Балычич	111 07 05 97	Суб
11	Усмолова Чинчара	Церкадбек	00 40 46 559	Суб
12	Умарова Зодд	Дарисмура	900 21 4210	Суб
13	Меканжанова Сардори	Сеемин газзак	93 923 6979	Сардор
14	Радиковна. сайдар	Орауром	93 767 9877	Сайдар
15	Маджидов Абдишер	Дашинча иле	93 846 2931	Абдишер
16	Усмолова Залесер	Залесера	919 19 26 6319	Залесер
17	Набиевна Толея	Холматбеков	93 933 6947	Холмат
18	Бекова Тасибасма	Холматбеков	03 314 7526	Холмат
19	Дорубова Кумира	Холматбеков	919 21 8612	Холмат
20	Тобольев Зурабжану	Онзакаров	93 319 73 73	Зурабжан
21	Гердикан Гузла	Содиков	7 77 10 8560	Гузла
22	Озодиева Чахоница	Хончалим	93 121 9820	Чахоница
23	Нигаева Зубайды	Фароми	93 315 5552	Зубайды
24	Чубаниева Махдума	Фароми	93 156 6516	Махдума
25	Башхонимов М.	Холматбек	913 11 23 71	Холмат
26	Мурунцева Сижорида	Онзакаров.	919 99 8836	Сижорида
27	Додорбекова Фаззарда	Халисовра	93 144 3385	Фаззарда
28	Чонбекова Сомила	Холматбеков	11 33 70 191	Холмат
29	Магомедова Мирия	Халисовра	917 32 12 92	Халисовра
30	Давордова Навруза	Муалима	111 1850 58	Муалима
31	Райзова Озода	Муалима	918 448 98 44	Муалима

32	Овагодар Чүрбекчүл	жасалынған бұлшылық	93-353-50-95	Айда
33	Надиба дағыншық		919-25-59-80	
34	Раизов Гүлесе			
35	Мажиғұлов Елғазын	сарыжүл серішкүй	11017-08-01	4008
36		дүректөри индекс		
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				

ПРОТОКОЛ №5

Информация о мероприятии

Проект расширения экономических возможностей женщин в Таджикистане (2026–2028)»

Место проведения: г. Бохтар

Дата: 11.12.2025

Организатор: Государственный комитет по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан и ГУ «Бизнес-инкубатор Таджикистана»

Партнёры: Группа Всемирного банка

Участники: более 100 представителей государственных органов, общественных организаций и женщин-предпринимателей

1. Открытие мероприятия

Мероприятие было официально открыто заместителем председателя города Бохтар г-ном Юсуфзода Афзалшохом. В своём приветственном слове он подчеркнул важность экономического участия женщин для устойчивого регионального развития, снижения уровня бедности и обеспечения социальной стабильности. Было отмечено, что поддержка и расширение возможностей женщин-предпринимателей является одним из приоритетов государственной политики и вносит вклад в инклюзивный экономический рост.

2. Презентация проекта

После вступительного слова с презентацией проекта выступила г-жа Бегзода Зарнигор, руководитель регионального филиала ГУ «Бизнес-инкубатор Таджикистана», которая также выступила модератором мероприятия.

В ходе презентации было отмечено, что:

- Государственный комитет по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан последовательно реализует программы и проекты, направленные на развитие национальной экономики;
- данные инициативы реализуются в рамках государственных программ и стратегического, взаимовыгодного сотрудничества с международными партнёрами по развитию;
- особое внимание уделяется привлечению прямых иностранных инвестиций, поддержке предпринимательства и укреплению частного сектора.

Участникам было сообщено, что в сотрудничестве с Группой Всемирного банка Государственный комитет планирует реализацию проекта **«Проект расширения экономических возможностей женщин в Таджикистане»** в период **2026–2028 годов**.

Ключевые элементы проекта:

- ПРЭВЖТ направлен на повышение экономической самостоятельности женщин и расширение их возможностей посредством обучения, доступа к финансированию, поддержки стартапов, развития навыков и вовлечения в цепочки добавленной стоимости;

- Проект реализуется Государственным комитетом по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан при технической поддержке Всемирного банка с учётом опыта ЕБРР, АБР, ПРООН и программы E-GATE по цифровой инклюзии женщин.

Компоненты проекта

Компонент 1 — Поддержка индивидуальных и групповых инициатив:

- 3 200 женщин пройдут обучение по предпринимательству, финансовой грамотности и бизнес-планированию;
- до 1 600 бизнес-планов будут профинансираны за счёт грантов (до 1 500 долл. США для индивидуальных участниц и до 7 000 долл. США для групп);
- предусмотрено 12 месяцев менторской поддержки, включая помощь в регистрации бизнеса, открытии банковских счетов и выходе на рынок;
- особый акцент делается на инновации, «зелёные» технологии, цифровизацию и поддержку уязвимых категорий женщин.

Компонент 2 — Поддержка зарегистрированных ММСП:

- 100 женщин-предпринимателей получат углублённую диагностику бизнеса и обучение по цифровизации, устойчивому развитию и электронной коммерции;
- 50 отобранных ММСП получат гранты до 15 000 долл. США при условии 20% софинансирования;
- МФК (МФК) будет привлечена для поддержки выхода предприятий на региональные рынки.

3. Сессия вопросов и ответов

Вопрос 1:

Кто может участвовать в проекте «Проект расширения экономических возможностей женщин в Таджикистане»?

Ответ:

Компонент 2 проекта ориентирован на женщин-предпринимателей, женщин, планирующих начать собственный бизнес, а также на малые и средние предприятия, возглавляемые женщинами, в первую очередь в 8 целевых районах проекта с возможным расширением на другие регионы.

Вопрос 2:

Какие виды поддержки предусмотрены в рамках проекта?

Ответ:

Проект предусматривает обучение в сфере бизнеса, менторство, консультационные услуги, а также доступ к финансовым инструментам, включая гранты (в виде оборудования) и механизмы инвестиционного содействия.

Вопрос 3:

Какова роль местных органов власти в реализации проекта?

Ответ:

Местные органы власти будут содействовать реализации проекта путём координации, выявления потенциальных бенефициаров, предоставления институциональной поддержки и обеспечения соответствия проекта региональным стратегиям развития.

Вопрос 4:

Как проект способствует экономическому развитию?

Ответ:

Поддерживая женщин-предпринимателей, проект способствует созданию рабочих мест, увеличению доходов домохозяйств, снижению уровня бедности и укреплению частного сектора, что в целом способствует устойчивому экономическому росту.

Вопрос 5:

Когда планируется реализация проекта?

Ответ:

Реализация проекта запланирована на период с **2026 по 2028 годы**, после завершения подготовительных и координационных мероприятий с соответствующими заинтересованными сторонами.

Регистрационный лист



Кумитаи давлатии сармоягузорӣ ва
идориа амволи давлатии
Чумхурии Тоҷикистон



Муассисаи давлатии "Ташаккул ва
руши соҳибкории Тоҷикистон"

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ

Проекта

«По расширению экономических прав и возможностей женщин в Таджикистане» в г.Бохтар

День: 11.12.2025

№	ФИО	Деятельность	Контакты	Подпись
1	Дабирзеб Ҳолмажӣ	Дирек. ТЦ, ш.Мазнобони Шод	900-55-55-04	Дабирзеб
2	Содиров Ҷониҷӣ	Дирек. сехи дӯзандагӣ	905-00-50-75	Содиров
3	Садирова Ҳадора	Дӯзандагӣ	200-22-86-06	Садирова
4	Абдуллоҳова Рӯзғаронӣ	Дӯзандагӣ	888-66-40-10	Абдуллоҳова
5	Узбакова Ҷӯйинисо	Дӯзандагӣ	915-44-40-40	Узбакова
6	Садиқиҷона Ҳоссият	Пешаварӣ Ҷамъият	987-45-99-22	Садиқиҷона
7	Муҳудова Ҳабиба	Пешаварӣ №3 Ошӯзӣ	005-52-98-298	Муҳудова
8	Қадимови Ғуломинҷон	Пешаварӣ №3 Ошӯзӣ	93-969-79-49	Қадимови
9	Исмоилиева Гуломинҷон	Сен. дӯзандагӣ ӯзбекӣ	909-18-30-72	Исмоилиева
10	Рӯзғарондикова Ҳусниёнӣ	Соришкоҳӣ	502-14-04-73	Рӯзғарондикова
11	Сайдурова Марғизӣ	Соҳибхонӣ	102444401	Сайдурова
12	Хонҷиево бе, Ҷӣ	Моткоди №3. ошӯзӣ	901771013	Хонҷиево бе
13	Назарова Марғузна	Ходжӣ Дӯзандагӣ	93-966-53-00	Назарова



Кумитаи давлатии сармоягузорӣ ва
идориа амволи давлатии
Чумхурии Тоҷикистон



Муассисаи давлатии "Ташаккул ва
руши соҳибкории Тоҷикистон"

14	Саидова Турсунҷон	сийёҳони муррабаҳо	101-00-07-70	Саидова
15	Ходжонова Ганемадонӣ	ошӯзӣ ҷамъиятӣ	011-21-25-27	Ходжонова
16	Мирзиева Масиҳудоҳа	ошӯзӣ ҷамъиятӣ	88-333-93-38	Мирзиева
17	Шайхонисова Жанира	муррабаҳо Ҷадоҳонӣ	985-14-144-18	Шайхонисова
18	Мирзоджонова Ҳозрона	ошӯзӣ ҷамъиятӣ ӯзбекӣ	900-55-21-09	Мирзоджонова
19	Раҳматова Мангула	ошӯзӣ ҷамъиятӣ ӯзбекӣ	93-059-22-74	Раҳматова
20	Муҳаммадиҷонова Ҳоссият	ошӯзӣ ҷамъиятӣ ӯзбекӣ	889-18-89-86	Муҳаммадиҷонова
21	Наджмиева Зарина	ошӯзӣ ҷамъиятӣ ӯзбекӣ	90054-11254	Наджмиева
22	Саиджониева Гулмина	Роҳибонӣ	900-00-53-10	Саиджониева
23	Тюлинијониев Насиба	муррабаҳо ӯзбекӣ	900555-738	Тюлинијониев
24	Қадимуҷонова Сониронӣ	Чумхуриионӣ	903-110-19-22	Қадимуҷонова
25	Гулмиҷонова Монисаҷонӣ	Чумхуриионӣ	9011917-98	Гулмиҷонова
26	Мирзоев Ҳабебат	муррабаҳо ӯзбекӣ	9890022224	Мирзоев
27	Абдуллоҳов Насиҳо	муррабаҳо ӯзбекӣ	881119254	Абдуллоҳов
28	Мирзоев Қоиринисо	муррабаҳо ӯзбекӣ	002-114-09-04	Мирзоев
29	Мирзуҷонова Рӯзғаронӣ	ошӯзӣ ҷамъиятӣ	978-295-129	Мирзуҷонова
30	Ҳасанова Риза	ошӯзӣ ҷамъиятӣ	900-800-977	Ҳасанова
31	Насимиҷонова Н.	ошӯзӣ ҷамъиятӣ	55100-14-03	Насимиҷонова
32	Рӯзғарондикова Сурӯз	ошӯзӣ ҷамъиятӣ	100-900-333	Рӯзғарондикова
33	Мирзиево Ҳоссият	ошӯзӣ ҷамъиятӣ	901-06-50-98	Мирзиево
34	Хонҷиево Ҷӯйинисо	ошӯзӣ ҷамъиятӣ	988-0201-118	Хонҷиево



WORLD BANK



Кумитаи давлатии сармоягузорӣ ва
идораи амволи давлатии
Ҷумҳурии Тоҷикистон



Муассисаи давлатии "Ташаккул ва
рушди соҳибкории Тоҷикистон"

35	Садигорова Н.	Дӯзакеа	915-44-40-40	Л
36	Нуро Нижомова	Родикор	907076967	Л
37	Русланлийа Нурбо	Рӯзбони Чӯзӣ	5555 82 944	Л
38	Рашидорова Рӯзана	нурхӯб бозсаи лӯз	974166 2370	Л
39	Расимовиҳ Сардор	Рӯзномаиён	0000 26 781	Л
40	Чурбекова Шукруна	шурӯҳи яни	079 53 3953	Л
41	Мирзоев Маджбуна	амкорд яни	975 67 7709	Л
42	Чудебонондо дарроҳо	нурхӯб бозсаи лӯз	985 90 44787	Л
43	Шайхонова Маджбуна	Саломатигарс	039-53-81-81	Л
44	Хуршидов Садоҳам	Сабзумарҳоҳо	006-99-87-47	Л
45	Хуршидано Шободи	амкорд яни	985 26 35 18	Л
46	Хасба Ринда	бозсаи ВЛ	7770125 99	Л
47	Чабирова Омира	Тоҷи Ҳона	0011220464	Л
48	Омасиҳо Танила	Рӯзномаи Сарбозонӣ	910 55 28 30	Л
49	Назаралиева Гузар	Рӯзномаи оар.пойгоҳорӣ	903 33 39 38	Л
50	Лоззат Зубайд	Саломатигарс Рӯз	93556 1010	Л
51	Лейлиниёва Маджбуна	Рӯзнома	900 28 26 25	Л
52	Рахмонуллоҳи Низома	Лаконӣ	900 90 94 60	Л
53	Чародондо Зебунондо	бӯзӯнга	99800 78 00	Л
54	Зулфигара Абдуллоҳӣ	Собъекткор	008 77 23 23	Л
55	Амирзода Рӯзнома	Рӯзномаи созидарӣ	93405 07 57	Л



WORLD BANK



Кумитаи давлатии сармоягузорӣ ва
идори амволи давлатии
Ҷумҳурии Тоҷикистон



Муассисаи давлатии "Ташаккул ва
рушиди соҳибкории Тоҷикистон"

56	Назифа Забохон	Хароди	076 52 01545	<i>18/18</i>
57	Рӯбӯсова Сандора	Ҳамониёни худси Душанбе	901 35 06 80	<i>18/18</i>
58	Чинчонова Кумиша	Душанбе	009 55 05 96	<i>18/18</i>
59	Горбова Сонга	Ҳоджиги деҳқонӣ	088 488 588	<i>18/18</i>
60	Сергова Соня	Душанбе	8655 08219	<i>18/18</i>
61	Нариншоа Гасимова	Соғдиёнӣ	557 27 36143	<i>18/18</i>
62	Ҳалимаҳа Ҳорвироҳ	Қалонӣ	888 67 0060	<i>18/18</i>
63	Анурода Николаев	Комилланӣ Ҳудсӣ	085 740 0449	<i>18/18</i>
64	Ҳалимаҳа Гулзарифор	Омузӣ	007 918 226	<i>18/18</i>
65	Ҳасонова Муҳаммад	Соҳибкор	351 11 93 75	<i>18/18</i>
66	Иланҷониши Шоҳназар	Нӯзунса	888 8808 11	<i>18/18</i>
67	Гулжониҷон Шарифли	Қумтоби	55 219 12 12	<i>18/18</i>
68	Сарифова Маджидиҷон	Душанбе	00668 5126	<i>18/18</i>
69	Саидзода Шамил	Соғидкор	93 72 728 73	<i>18/18</i>
70	Жабборов Ҳадрӯҳ	Соғидкор	93 910 95 95	<i>18/18</i>
71	Ҳалимаҳа Низархонӣ	Соғидкор	000 178 067	<i>18/18</i>
72	Сарифова Рӯзбонӣ	Душанбе	555 05 844	<i>18/18</i>
73	Гулжонӯҳ Маджидовӣ	Соғидкор	9155 728 09	<i>18/18</i>
74	Ҳозаҳора Гарбузова	Соғидкор	628 04 7805	<i>18/18</i>
75	Гулҷониҳа Гулӯроҳ	Соғидкор	907 91 6072	<i>18/18</i>
76	Содирова Ҳодиҷа	Соғидкор	900 30 0883	<i>18/18</i>



WORLD BANK



Кумитаи давлатии сармоягузорӣ ва
идори амволи давлатии
Ҷумҳурии Тоҷикистон



Муассисаи давлатии "Ташаккул ва
рушиди соҳибкории Тоҷикистон"

77	Шермамова Масмоҳа Ҳӯҷаҳӣ Ҷӯхонӣ	Душанбе	000 68 39 06	<i>18/18</i>
78	Қуонова Насиба	Душанбе	009 228 601	<i>18/18</i>
79	Ҳалимӯҳаммад Ҷӯхонӣ Қоҳмиёнӣ Ҳудсӣ	Душанбе	007 558 530	<i>18/18</i>
80	Гусейн Ҳарҷонӣ	Соғидкор	907 907 010	<i>18/18</i>
81	Гулжонӯҳ Гарбузова	Душанбе	07 362 2220	<i>18/18</i>
82	Курбонова Зӯҳра	Соғидкор	104 44 4403	<i>18/18</i>
83	Гулҷониҳа Гулӯроҳ	Душанбе	0000 142865	<i>18/18</i>
84	Соҳибзода Сайдонӣ	Соғидкор	976 35 9389	<i>18/18</i>
85	Шарифнурӯҳ Ҳатҷонӣ	Душанбе	904 80 9989	<i>18/18</i>
86	Саидзода Ҷӯхонӣ	Душанбе	650 35 5132	<i>18/18</i>
87	Гулӯҳа Ҳабибалимӯҳаммад	Ҳӯҷаҳӣ Ҷӯхонӣ	993 22 8040	<i>18/18</i>
88	Ҳамонова Ҳамза	Қоҳмиёнӣ Ҳудсӣ	004 556 028	<i>18/18</i>
89	Мирса Ҳамидҷонӣ	Соғидкор	93 77 01 263	<i>18/18</i>
90	Гулҷониҳа Гулӯроҳ	Соғидкор	501 09 4255	<i>18/18</i>
91	Мөддаҳо Ғуломӣ	Омӯзиши Ҳисорӣ	919 32 5210	<i>18/18</i>
92	Санъатова Ҷӯхонӣ	Боғозӣ ҷонаме Ҳаджонӣ № 205 945 883		<i>18/18</i>
93	Рӯдомониҷонда Сироҳ	Боғозӣ № 16 Ҳоҳимонӣ	985 33 0348	<i>18/18</i>
94	Муҳаммадиҷонда Ҳ. Ҷ.	ТЦ Ҳоҷӯҷӯсса Ҳовҷонӣ № 00-90-10-09		<i>18/18</i>
95	Ҳамидҷонова Ҳоссиза	Ислонӣ-Ҳаш. ба Шӯшинӣ	888 88 84 17	
96	Гулҷониҳа М. Ҷ.	Мактаби № 12	002 11 37 34	<i>18/18</i>
97	Гуфрова Гулҷонӣ	Мактаби № 12	875 06 0663	<i>18/18</i>



WORLD BANK



Кумитаи давлатии сармоягузорӣ ва
идори амволи давлатии
Ҷумҳурии Тоҷикистон



Муассисаи давлатии "Ташаккул ва
рушиди соҳибкории Тоҷикистон"

98	Гарвиззуда Гулӯҳа	Ҳакматаби № 12	911 25 50 00	<i>18/18</i>
99	Гулҷонова Ҳамза	Ҷ. Ҳоҷаҳӣ Ҷӯхонӣ	93-636-40-47	<i>18/18</i>
100	Гулҷониҳа Ҳ. Ҷ.	Мактаби № 12	93-317-14-77	<i>18/18</i>

Список участников

№	ФИО	Род деятельности / должность
1	Давлатов Холмат	Руководитель НПО по поддержке людей с инвалидностью «Шодком»
2	Сафаров Комил	Руководитель швейного предприятия
3	Сафарова Арафа	Швея
4	Ашуррова Сафармох	Швея
5	Умарова Файзинисо	Швея
6	Хакимова Хосият	Учитель, СОШ № 3
7	Муродова Хабиба	Учитель, СОШ № 3
8	Бобокулова Рухшона	Учитель, СОШ № 3
9	Исламова Сайдбегим	Работница швейной мастерской
10	Худойбердиева Гулчамол	Предприниматель
11	Сайдова Марьям	Предприниматель
12	Хайдарова Н.	Учитель, СОШ № 3
13	Назарова Марчона	Дехканское (фермерское) хозяйство
14	Сайдова Гулчахон	Учитель
15	Кодирова Латофат	Учитель
16	Робиева Мавчуда	Учитель
17	Шукронова Замира	Воспитатель детского сада
18	Абдукадирова Нозима	Учитель
19	Рачабова Манзура	Учитель
20	Мирзомидинова Хосият	Учитель
21	Юлдошева З.	Учитель
22	Саидахмадова Чамила	Предприниматель
23	Тошбердиева Насиба	Воспитатель детского сада
24	Начмиддинова Сайранби	Ремесленница
25	Кушиева Майрамби	Ремесленница
26	Мирзоева Шарофат	Воспитатель детского сада
27	Амирова Наргис	Воспитатель детского сада
28	Мирзоева Хайринисо	Воспитатель детского сада

29	Амиркулова Фируза	Учитель
30	Долиева Азиза	Учитель
31	Тагоимуродова М.	Учитель
32	Хошиммуродова Ирода	Учитель
33	Шодиева Мадина	Учитель
34	Фархунда Ахлиддинзода	Учитель
35	Сатторова К.	Швея
36	Зебо Баротова	Предприниматель
37	Рустамова Нурби	Глава домохозяйства
38	Хайдарова Рохила	Воспитатель детского сада
39	Холмирзоев Сардор	Волонтёр
40	Чурабоева Шукрана	Учитель
41	Мирзоева Мафтуна	Учитель
42	Чаборова Фарзона	Воспитатель детского сада
43	Туйчиева Мафтуна	Специалист
44	Курбонова Сабоҳат	Специалист
45	Курбонова Ибодат	Учитель
46	Олаева Дилбар	Финансовый отдел, Исполнительный орган власти
47	Чаборова Дилноза	Работница теплицы
48	Отахонова Гулнора	Инвестиционный отдел
49	Мааршоева Гузал	Инвестиционный отдел
50	Ходжиев Сафар	Главный специалист Налогового комитета
51	Муминова Махбуба	Ткачиха
52	Рахмонкулова Нигина	Кондитер
53	Джалолова Зебонисо	Швея
54	Эгамзода Турсуной	Предприниматель
55	Амиршоев Худойодд	МТДС, Хатлонская область
56	Назира Бобохон	Кондитер
57	Абдуллоева Сафарби	Владелица салона красоты
58	Усмонова Муниса	Учитель
59	Тагоева Саида	Дехканское (фермерское) хозяйство
60	Сайдова Саида	Швея
61	Баротова Ганчина	Предприниматель
62	Хакимова Мавлуда	Кондитер
63	Амирова Л.	Владелица салона красоты
64	Хакимова Гулафшон	Учитель
65	Эмомова Марзия	Предприниматель
66	Шасиддинова Шахназа	Швея
67	Бабачанов Комрон	Учитель
68	Арипова Мафтуна	Учитель
69	Сайфиддинова Фотима	Предприниматель
70	Таборова Хафиза	Предприниматель
71	Халимова Мехрубон	Предприниматель
72	Солиева Дилбар	Учитель
73	Рахимзода Махвашбиби	Предприниматель
74	Ходжаева Фарзона	Предприниматель
75	Точибоева Нодира	Предприниматель
76	Сафарова Файзи	Предприниматель
77	Шерматова Махтоб	Дехканское (фермерское) хозяйство
78	Юсупова Насиба	Швея
79	Хакимзода Турсуной	Владелица салона красоты

80	Кучаров Парвина	Швея
81	Гадоева Давлатмох	Предприниматель
82	Курбонова Зухро	Предприниматель
83	Нозимова Гулсуман	Учитель
84	Самарзода Сайехат	Предприниматель
85	Шарифзода Хабиба	Швея
86	Сафарзода Рачабмо	Учитель
87	Гулова Давлатнисо	Дехканское (фермерское) хозяйство
88	Зойдова Холида	Владелица салона красоты
89	Атоева Давлатнисо	Предприниматель
90	Бегмуродова Гулсара	Предприниматель
91	Тешаева Сурае	Учитель
92	Сангрова Фариштамох	Отдел по делам женщин, г. Левакант
93	Дадамирзоева Ситора	Воспитатель детского сада
94	Максудхожаева Г.	Общественная организация «Женщины Хатлона»
95	Шамсиддинова Шахназа	Кондитер
96	Косимзода М.	Учитель
97	Пирова Тахмина	Учитель
98	Парвизода Гулшан	Учитель
99	Эргашова Холида	Дехканское (фермерское) хозяйство
100	Худойбердиева Окчамол	Кондитер
101	Бобоев Сайфулло	Руководитель отдела поддержки предпринимательства
102	Давлатов Махмади	Заместитель руководителя регионального инвестиционного управления

Фотоматериалы



ПРОТОКОЛ №6

Консультации с общественностью

1. Информация о мероприятии

Дата: 12 декабря 2025 года

Время: 15:00–16:00

Место проведения: Средняя общеобразовательная школа № 26, Рошткалинский район

Организаторы:

Государственный комитет по инвестициям и управлению государственным имуществом

Республики Таджикистан и

Государственное учреждение «Бизнес-инкубатор Таджикистана»

Проект:

«Проект по расширению экономических возможностей женщин в Таджикистане» (ПРЭВЖТ)

2. Участники общественных консультаций

Категории участников:

В общественных консультациях приняли участие представители Государственного комитета по инвестициям и управлению государственным имуществом, Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана», заместитель председателя города Хорог, представители органов государственной власти, органов статистики и налоговых органов, подразделений по делам женщин, предприниматели, молодые и начинающие предприниматели, а также безработные женщины.

Общее количество участников: 38

Женщины: 37

3. Содержание общественных консультаций

Мероприятие было открыто Матлубой Бандалиевой, руководителем подразделения Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана» в городе Хорог. В своём приветственном слове она поприветствовала участников и представила информацию о деятельности, целях и ключевых задачах учреждения, направленных на поддержку начинающих предпринимателей и развитие малого и среднего бизнеса. В ходе встречи участники также были проинформированы о правильном использовании возможностей проекта и порядке подачи необходимой документации.

В своём выступлении она подчеркнула, что в современных условиях развитие женского предпринимательства является одним из ключевых факторов расширения экономических возможностей и повышения уровня жизни семей и общества в целом. Было отмечено, что проект ПРЭВЖТ, являясь инновационной инициативой, создаёт возможности для активного участия женщин в экономике и направлен на формирование благоприятных условий для их экономической вовлечённости.

Проект ПРЭВЖТ позволяет женщинам развивать свои навыки, становиться успешными предпринимателями и вносить значительный вклад в экономическое развитие Республики Таджикистан.

Также была отмечена важная роль подобных встреч как площадки для диалога и обмена опытом между активными предпринимателями, специалистами и участниками проекта. В качестве ключевых задач мероприятия были определены обсуждение существующих проблем, выработка решений и укрепление сотрудничества между государственными и частными структурами.

Далее основная презентация проекта была представлена Аниской Гиёвой, сотрудником Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана» в городе Хорог. В своём выступлении она представила проект ПРЭВЖТ, подчеркнув значимость участия женщин в предпринимательской деятельности, на рынке труда и необходимость повышения их финансовой грамотности.

В ходе сессии участники задавали вопросы по представленной информации, а также выдвинули следующие предложения:

- организация регулярных обучающих семинаров;
- проведение мастер-классов по разработке бизнес-планов;
- улучшение доступа к дополнительным информационным материалам;
- усиление поддержки женщин-предпринимателей.

Презентация была воспринята положительно и вызвала высокий интерес, что подтвердило актуальность развития женского предпринимательства и значимость проекта ПРЭВЖТ.

Презентация проекта ПРЭВЖТ

В ходе мероприятия были подробно представлены компоненты проекта, а также разъяснены вопросы вовлечения заинтересованных сторон и механизм рассмотрения жалоб (МРЖ).

Проект ПРЭВЖТ направлен на укрепление экономической самостоятельности женщин и расширение их возможностей посредством обучения, доступа к финансированию, поддержки стартапов, развития профессиональных навыков и интеграции женщин в цепочки создания добавленной стоимости.

Проект реализуется Государственным комитетом по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан при технической поддержке Всемирного банка.

4. Вопросы участников и ответы

В ходе сессии были заданы следующие вопросы:

Вопрос 1 (предприниматель Зохира Сафарбекова, Рошткалинский район):
Каков порядок получения грантов?

Ответ:

Заявители должны подготовить и представить бизнес-план, который будет рассмотрен и оценён конкурсной комиссией проекта.

Вопрос 2:

Подлежат ли гранты возврату?

Ответ:

Гранты являются безвозвратными и предоставляются исключительно в неденежной форме, в виде оборудования, для развития предпринимательской и экономической деятельности женщин.

Вопрос 3:

Является ли подача бизнес-плана обязательной?

Ответ:

Да, подача бизнес-плана является обязательным требованием как для Компонента 1, так и для Компонента 2. При этом участники проходят обучение по подготовке и использованию бизнес-планов в рамках учебных программ проекта.

Вопрос 4:

Могут ли государственные служащие получать гранты?

Ответ:

Прямого запрета не существует, однако проект в первую очередь ориентирован на женщин-предпринимателей, уязвимые категории женщин и женщин, не имеющих формальной занятости.

Вопрос 5:

Какова продолжительность обучающих программ?

Ответ:

Точная продолжительность обучения на данном этапе ещё не определена и будет утверждена на более позднем этапе реализации проекта.

Список участников

№	ФИО	Должность / род деятельности
1	Мамадшоева Дунягул	Ремесленница
2	Султонмамадова Гулрафтор	Руководитель центра связи и почтовых услуг
3	Гуломасенова Азизмо	Руководитель отдела земельных и ирригационных вопросов
4	Шодигуломова Ситорамо	Домохозяйка
5	Курбонхонова Барфия	Студентка
6	Кадамшоева Фарида	Воспитатель детского сада
7	Курбонхонова М.	Представитель органов власти Рошткалинского района
8	Давларшоева Фарзона	Ремесленница
9	Исмоилова Наврузбегим	Предприниматель
10	Джумахонова Киргизмо	Предприниматель
11	Юсупува Латифа	Ремесленница

12	Гуломасейнова Зубайды	Ремесленница
13	Одилбекова Савлат	Руководитель общины
14	Орзумамадова Зебогул	Медицинский работник
15	Курбонбекова Азизмо	Медицинский работник
16	Азизбекзода Шоиста	Главный специалист
17	Шолибекова Мархабо	Медицинский работник
18	Файзмамадова Камила	Специалист
19	Равиджонова Иддигул	Предприниматель
20	Шогунбекова Гулина	Специалист
21	Давлатназарова Гулафшон	Специалист
22	Шакарбекова Шамафруз	Учитель
23	Нодилёбова Зарангез	Медицинский работник
24	Замирова Сабза	Ремесленница
25	Эроншоева Самина	Предприниматель
26	Алифбекова Асьятмо	Ремесленница
27	Бодурхонова Малика	Директор
28	Джорубова Мехримо	Предприниматель
29	Шомирзоева Ш.	Предприниматель
30	Яхишибекова Ш.	Предприниматель
31	Улугбекова Хусния	Домохозяйка
32	Бахтоваршоева Мавжуда	Предприниматель
33	Келдиева Гулгунча	Предприниматель
34	Джонобанишова А.	Предприниматель
35	Мирзонихолова Бахтибегим	Предприниматель
36	Ниёзмамадова Ф.	Руководитель по делам женщин
37	Шогунбекова Васила	Ремесленница
38	Раджаббекзода Манзура	Заместитель председателя

Нохчили Рашит Қолисов

№	ФИО	Чойи кор	Раками телефон	Имзо
1	Мамадасылба Түнгизбек	Жумакасылба	91 432 23880	Мамадасылба
2	Сабитбековна Бекетова	Сардарбек Түркеш	50 103 1481	Сабитбековна
3	Алекесекеевна Азизбек	Сардарбек Түркеш	50 200 9687	Алекесекеевна
4	Магитуллашына Сапарбек	Донишчи	93 222 91 04	Магитуллашына
5	Худайбергенова Таркин	Донишчи	007-44-9404	Худайбергенова
6	Бадашева Наригуль	Жаныштыр бозотбек	50 192 2357	Бадашева
7	Кирилловна Гендер	Хемжанда Шылжан	93 586 10 06	Кирилловна
8	Айданисеева Елбеке	Жумарисаид.	50 184 22 65	Айданисеева
9	Ассеянова Наврузбеки	Сөзбек	93 774 99 66	Ассеянова
10	Зунаханова Наргизбек	Сөзбек	50 208 4 969	Зунаханова
11	Даунова Даурен	Сүрекер. сөзбек	93 8 96 95 09	Даунова
12	Түнгизбековна Зубайдат Түнгизбек	Түнгизбек	50 171 13 68	Түнгизбековна
13	Раисеевна Габеев	Габеев Чыныш	50 109 1264	Раисеевна
14	Ордукеримбекова Зебоул	Жасинчыра	50 128 19 75	Ордукеримбекова
15	Жүлісбековна Азизбек	Жасинчыра	93- 549- 46-70	Жүлісбековна
16	Айнуреттегүлбековна Азизбек	Сарыбекхасеке	50- 111- 69-0	Айнуреттегүлбековна
17	Азизбековна Елбек	Форрос	50- 444- 13-90	Азизбековна
18	Тәріз нағызын Кошыма	Жумакасыс	50- 216- 95-85	Тәріз нағызын
19	Жабылғасова Назида	Сөзбек	50- 114- 01-13	Жабылғасова
20	Мұханғалиевна Рымзас	Мұханғалиевна	00 633 86 02	Мұханғалиевна
21	Давлатназарова Тұлғашим	Жумакасыс	50 107 92 87	Давлатназарова
22	Шакиржекова Насибулла	Оңғарбек	50 128 88 30	Шакиржекова
23	Нодырбекова Зарланы	Жасинчыра	50- 444- 3979	Нодырбекова
24	Залшерова Сабед	Рұчарасынса	50- 131- 99-76	Залшерова
25	Ахметшова Салына	Сөзбек	93-142-05-14	Ахметшова
26	Ашрафовна Асембек	Хұнтарисаид.	50- 810- 84-84	Ашрафовна
27	Азизбековна Маша	Жұхабекбай	93 461 79 41	Азизбековна
28	Зорубековна Махмуда	Сабитбек	50 103 33 90	Зорубековна
29	Шолсарғазиевна Гасир	Сөзбек	50 130 99 35	Шолсарғазиевна
30	Досынбековна Шайхан	Сөзбек	50 184 70	Досынбековна
31	Түбекшын Руслан	Мадибек	- 34	Түбекшын
			50 137 - 98-77	

32	Бархтасалиева Навруза сөзбек	дүзатыла	934401896 <i>Рад</i>
33	Телесова Туялукан сөзбек	60 195 8051 <i>СМКДР</i>	
34	Чанышашева Г.Р. сөзбек	50-184-1165 <i>Рад</i>	
35	Мирзакасымова Гаянешек сөзбек	50-103-89-93 <i>Рад</i>	
36	Аббевимбетова Ф.	Музыкалық хор 80 жынып көзө	93-771-05-53 <i>НПК</i>
37	Шоюмбекова Восила	Дүниағасын	50 1839315 <i>Рад</i>
38	Розасбекова Малгүз	журналисти радио	93-542-73-78 <i>СМКДР</i>
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			

Фотоматериалы



ПРОТОКОЛ №7

Консультации с общественностью

1. Информация о мероприятии

Дата: 11 декабря 2025 года

Время: 15:00–16:00

Место проведения: Исполнительный орган государственной власти города Хорог

Организаторы:

Государственный комитет по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан и

Государственное учреждение «Бизнес-инкубатор Таджикистана»

Проект:

«Проект по расширению экономических возможностей женщин в Таджикистане» (ПРЭВЖТ)

2. Участники общественных консультаций

Категории участников:

В общественных консультациях приняли участие представители Государственного комитета по инвестициям и управлению государственным имуществом, Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана», заместители председателя города Хорог, сотрудники государственных органов, органов статистики и налоговых служб, подразделений по делам женщин, предприниматели, молодые и начинающие предприниматели, а также безработные женщины.

Общее количество участников: 56

В том числе:

- **Женщины:** 49
- **Мужчины:** 7

3. Содержание общественных консультаций

Мероприятие было открыто Матлубой Бандалиевой, руководителем филиала Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана» в городе Хорог. Она приветствовала участников и представила информацию о деятельности филиала, а также о ключевых целях и задачах учреждения, направленных на поддержку предпринимателей и развитие малого и среднего бизнеса. В ходе мероприятия участники были также проинформированы о правильном использовании возможностей проекта и порядке подачи документов.

В своём вступительном слове она подчеркнула, что в современных условиях развитие женского предпринимательства является одним из ключевых факторов расширения экономических возможностей и повышения уровня жизни семей и общества в целом. Она отметила, что проект ПРЭВЖТ, как инновационная инициатива, создаёт возможности для

активного участия женщин в экономике и реализуется с целью формирования благоприятной среды для их экономической интеграции.

Проект ПРЭВЖТ позволяет женщинам развивать свой потенциал, становиться успешными предпринимателями и вносить значимый вклад в экономическое развитие Республики Таджикистан.

Матлуба Бандалиева также отметила важную роль подобных встреч как платформы для диалога и обмена опытом между активными предпринимателями, специалистами и участниками. В качестве ключевых задач встречи были обозначены обсуждение существующих проблем, выработка предложений по их решению, а также укрепление сотрудничества между государственными и частными институтами.

Далее была представлена основная презентация проекта. В ходе сессии Аниса Гиёева, сотрудник Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана» в городе Хорог, презентовала проект ПРЭВЖТ. Она рассказала о значимости экономического развития женщин, их участия в предпринимательской деятельности и на рынке труда, а также о повышении уровня их финансовой грамотности.

В ходе мероприятия участники задали вопросы по представленным материалам и высказали следующие предложения:

- организация аналогичных мероприятий на регулярной основе;
- проведение мастер-классов по разработке бизнес-планов;
- расширение доступа к дополнительным информационным материалам по проекту;
- усиление поддержки женщин-предпринимателей.

Презентация была воспринята положительно и вызвала высокий интерес, что свидетельствует о необходимости развития женского предпринимательства и высокой значимости проекта ПРЭВЖТ.

4. Вопросы участников и ответы

1. Каков порядок получения грантов?

Необходимо подать бизнес-план, который затем рассматривается и оценивается отборочной комиссией проекта.

2. Подлежат ли гранты возврату?

Нет. Гранты являются безвозвратными и предоставляются исключительно в неденежной форме либо в виде оборудования с целью развития предпринимательской и экономической деятельности женщин.

3. Является ли подача бизнес-плана обязательной?

Да, подача бизнес-плана является обязательной. Бизнес-план требуется как в рамках Компонента 1, так и Компонента 2. В ходе реализации программы участницы также проходят обучение по разработке и использованию бизнес-планов.

4. Могут ли государственные служащие получать гранты?

Прямого запрета не существует, однако проект в первую очередь ориентирован на женщин-предпринимателей и женщин, не имеющих формальной занятости. Государственные

служащие подпадают под действие трудового законодательства, регулирующего их профессиональную деятельность.

5. Какова продолжительность обучающих программ (1 месяц, 2 месяца)?

Точная продолжительность обучения для бенефициаров проекта на данный момент не определена. Решение о сроках проведения обучающих программ будет принято на более позднем этапе.

Список участников

№	ФИО	Должность / род деятельности
1	Gulbekova Gulshod	Специалист по делам женщин
2	Mavlobakhshzoda Rayhonbegin	Менеджер по инвестициям города
3	Rahmonova Marziya	Сотрудник организации «Hearts»
4	Saidmamatova Rukhshona	Сотрудник организации «Hearts»
5	Bobova Marziya	Предприниматель
6	Azizshoeva Kibriyo	Предприниматель
7	Shakarmamatova	Предприниматель
8	Khushkadamov Khushbakht	Компания «Pamir Energy»
9	Tabaldiev Amirkel	Управление статистики
10	Khudododkhonova Gulbuta	Социальное развитие
11	Pahlavonova M.	Газета «Нигина Хорога»
12	Muborakshoeva Anisa	Архив
13	Bakhtdavlatova Lutfiya	Отдел по делам сообществ
14	Bejanova Gulzira	Отдел по делам сообществ
15	Jumakhonova Nasima	Предприниматель
16	Sedshoeva Shamsiya	Предприниматель
17	Gulomaydarkhonova Ayrigul	Специалист по делам женщин
18	Davlatbekova Olucha	Социальный работник
19	Azatulloeva Guldina	Социальный работник
20	Qurbanbekova Zarina	Предприниматель
21	Bandalieva Mavjigul	Административный ассистент
22	Gaforova Madina	Безработная
23	Pirmamatova Havasmo	Безработная
24	Mirzobekova Sitora	Менеджер по бухгалтерскому учету

		Свободной экономической зоны
25	Orifshoev Khushbakht	Безработный
26	Safedakova Zinnatmo	Предприниматель
27	Chorshanbieva Ruzanna	Предприниматель
28	Davlatova Sulhiya	Предприниматель
29	Khudododova Farida	Предприниматель
30	Imatshoeva Manija	Подоходный налог
31	Guljonova Shukriya	Подоходный налог
32	Samadova Shoira	Финансовый отдел
33	Davlatova Saylon	Предприниматель
34	Khudoberdieva Halima	Региональный инвестиционный отдел
35	Mirmurodova Gulnamo	Региональный инвестиционный отдел
36	Bobova Dilangez	Хорогский государственный университет
37	Nasiloeva Marifat	Центр здравоохранения
38	Mastonshoeva Farzona	Специалист по правам человека
39	Niyozmamadova Hangoma	Антимонопольная служба
40	Saidbekova Mushtari	Региональный инвестиционный отдел
41	Gulomaydarzoda Pari	Заместитель мэра
42	Niyatbekzoda Golib	Заместитель мэра
43	Nobodiev Amin	Землеустройство
44	Mamadamonova Vasilisa	Предприниматель
45	Dovutov Tohir	Землеустройство
46	Nazirova Gulzor	Региональный инвестиционный отдел
47	Odinashoeva Munira	Региональный инвестиционный отдел
48	Dilovarova Gulnigina	Региональный инвестиционный отдел
49	Shodmonbekova Sakina	Социальная сфера
50	Nazarkhudoeva Sabzina	Региональный инвестиционный

		отдел
52	Vazirbekova Maysara	Социальный менеджер
53	Khudobakhshova Sitora	Отдел экономики
54	Mayjudaliev Mayjudali	Транспорт
55	Bakhtiyorzoda Firuza	Транспорт
56	Amirbekova Mehrangez	Предприниматель

Шахр и жоруз

№	ФИО	Чойи кор	Раками телефон	Имзо
1	Турсебекова Турсебек	УМКД иш. Узбек	937411402	Барзакан
2	Бийчабаджанова Р.	бажши союзкор	93 830 6419	Барзакан
3	Хожжонова Мария	ТЧ Дигизон кундуз	936002979	Барзакан
4	Саидзакишево Руслана	УЧ Кунгиз кундуз	93 512 6885	Барзакан
5	Додова Марина	Союзкор	501996168	Барзакан
6	Нуршина Назида	Союзкор	114400403	Барзакан
7	Илшагаева Гулмира	Союзкор	937780671	Барзакан
8	Хашкадиев Жандарем	Помир энергий	93 600 6612	Барзакан
9	Габбасов Альберт	Башик олияр	935329270	Барзакан
10	Рудаковская Нурия	ш. руманди шарниш	11.004.0648	Барзакан
11	Ахмаджонова Р.	Р. Нижнеч. Ходжуз	50 197 80.32	Барзакан
12	Муратракимова Айса	15. Нижнеч. Ходжуз	50 155 1109	Барзакан
13	Жакшонирова Руслана	Чирадон курд. яз.худ.	50 - Р06-32-37	Барзакан
14	Резалото Розида	Чирадон курд. яз.худ.	93 156 88 82	Барзакан
15	Чукчакова Шерина Р.	Союзкор	93 566 68 82	Барзакан
16	Садикова (Ламса) Садикова Р.	УФМС. Бахори чишик	93426 46 86	Барзакан
17	Руло маши арасинида Рин.	шервони зондот		
18	Робастекова Осирга	Кохисанкор изгаткор	93 101-54-04	Барзакан
19	Азитмуллоева Турсена	Союзкор изгаткор	50 474 36-70	Барзакан
20	Бурбонбекова Заррека	Союзкор	93 54 772 76	Барзакан
21	Мадареева Надира	комиби А. Саламанкор	93 447 9966	Барзакан
22	Гарроева Мадина	Союзкор	93 336 07 99	Барзакан
23	Негизиганова Турсенайра	ш. зареки, з. до 50214 1354	Барзакан	
24	Мирзобекова Сабира	Сарнуркор	935075713	Барзакан
25	Ортизалиев Руслана	Теккор	93 911 98 04	Барзакан
26	Джонирова Зинчаре	Беккор	5016616 53	Барзакан
27	Чолдакиева Руслана	Беккор	0044384	Барзакан
28	Дильшадова С. Юрий	Союзкор	90 725 9004	Барзакан
29	Рузаудорова Фарида	Союзкор	777770404	Барзакан
30	Ойнжамоев Салим	Союзкор	118 53 95 95	Барзакан
31	Худобердиева Залияна	республикари	93 - 600 4559	Барзакан

32	Мирзупировна Туканова	раселами сарыагаш	93-582-00-00	Tourist
33	Бобова Дилжановна	ООД Р.-иц. Зоруг	93-433-35-85	
34	Касимова Маргарида Николаевна	шарткапас салынчы	93-120-53-35	
35	Тулеев расулбековна	Дилжан		
36	Алжанбекова Гульмира	Күркүсү ишсон	934007457	
37	Жиенжанбекова Халильна	акынисоломовна	937719090	
38	Дибекова Меликели	хасаны сарыагаш	501780404	
39	Тулеев майдахозе	Гульмира	бүршина р. шах	93-800-42-56
40	Дибекова Гульмира	мұжанин рашы шар	93-513-878	
41	Назаров Айнур	жинисиз	111545400	
42	Манавашланова Валерия	Сандыкпаз	93404-7674	
43	Ремукан Токай	затинсиз	93-528-11-71	
44	Сабирова Уварий	Бекор	50-116-16-53	
45	Назарова Гульмира	Кадыров сарыагаш	93-505-3038	
46	Одинарцева Марина	сарыагаш жоры	93-156-7500	
47	Дибекова Гульмира	сарыагаш жоры	93-500-19-72	
48	Дибекова Гульмира	сарыагаш жоры	93-800-45-59	
49	Абдигаликова Токай	Омурзик	93-877-33-37	
50	Абдигаликова Токай	серимчика сезимен	93-419-99-48	
51	Дибекова Гульмира	жумасасынан	777-10-99-87	
52	Дибекова Гульмира	бейзегер болған оюн	93-156-53-88	
53	Дибекова Гульмира	бейзегер үерген	93-908-93-22	
54	Дибекова Гульмира	Сарыагашесе РМД. НА.Б.К.	938908585	
55	Дибекова Гульмира	Сарыагаш РМД. НА.Б.К.А.	938318989	
56	Дибекова Гульмира	Сарыагаш	935138292	
57				
58				
59				

Фотоматериалы



ПРОТОКОЛ №8

Консультации с общественностью в г. Рогун

1. Информация о мероприятии

- **Дата:** 08.12.2025
- **Время:** 13:00–14:30
- **Место проведения:** Исполнительный орган государственной власти города Рогун
- **Организаторы:** Государственный комитет по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан и **Государственное учреждение «Бизнес-инкубатор Таджикистана»**
- **Проект:** «Проект по расширению экономических возможностей женщин в Таджикистане» (ПРЭВЖТ)

2. Участники общественных консультаций

Категории участников:

В общественных консультациях приняли участие представители Государственного комитета по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан, Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана», представители министерств и ведомств Республики Таджикистан, представители Исполнительного органа государственной власти города Рогун, представители частного сектора (женщины-предприниматели, самозанятые лица), а также представители школ и образовательных учреждений.

- **Общее количество участников:** 20 человек
- **В том числе:**
 - женщины — 12
 - мужчины — 8

3. Содержание общественных консультаций

Открытие мероприятия состоялось при участии Сайдзода Фирузмухаммада, заместителя директора Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана». В своем выступлении заместитель директора подчеркнул, что развитие предпринимательства и улучшение экономической среды в настоящее время являются приоритетными направлениями государственной политики.

Боирзода Фарход выступил с презентацией проекта, отметив, что малые и средние предприятия играют ключевую роль в экономике, а их поддержка способствует устойчивому развитию и созданию качественных рабочих мест. Он подчеркнул, что проект ПРЭВЖТ является инновационной инициативой и предоставляет женщинам новые возможности, включая финансовую поддержку и обучение современным навыкам.

В ходе презентации были подробно разъяснены основные цели проекта, ключевые задачи, география охвата, а также виды поддерживаемой деятельности. Также были разъяснены критерии отбора участников, порядок подачи бизнес-идей и прозрачные процедуры

предоставления грантов. Бойрзода отметил, что проект ПРЭВЖТ направлен на создание новых рабочих мест, повышение экономического потенциала женщин и развитие управленческих навыков.

В ходе сессии участники получили возможность задать вопросы и получить подробные ответы, а также более детально ознакомиться с различными аспектами проекта. Было отмечено, что представленные материалы вызвали высокий интерес, а вовлеченность и энтузиазм участников по отношению к данной национальной инициативе значительно возросли.

Мероприятие завершилось в конструктивной атмосфере, с подтверждением необходимости дальнейшего развития женского предпринимательства и важного вклада проекта ПРЭВЖТ в социально-экономическое развитие страны.

Презентация проекта

«Расширение экономических возможностей женщин в Таджикистане»

В ходе мероприятия были представлены следующие ключевые элементы проекта:

- Цель программы — укрепление экономического положения женщин путем создания благоприятных условий для обучения, использования финансовых ресурсов, продвижения новых инициатив, повышения профессиональных навыков и участия в цепочках создания добавленной стоимости.
- Реализация программы в Республике Таджикистан осуществляется под руководством Государственного комитета по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан при технической поддержке Всемирного банка.
- Основные направления поддержки включают: развитие предпринимательских навыков, повышение уровня финансовой грамотности, наставничество и консультационную поддержку, содействие формализации экономической деятельности, а также поддержку женщин из уязвимых групп.
- Приоритет отдается устойчивому развитию за счет внедрения инновационных решений, расширения экологически эффективных технологий, усиления процессов цифровизации и укрепления механизмов социально-экономической поддержки уязвимых женщин.

4. Вопросы участников и ответы

1. Зайдова Адиба — начальник отдела по делам женщин города Рогун

Вопрос: Кто может участвовать в данном проекте?

Ответ: В проекте могут участвовать экономически уязвимые женщины, безработные, женщины, занятые в натуральном хозяйстве, а также женщины-предприниматели, имеющие зарегистрированную предпринимательскую деятельность и стремящиеся развивать свой бизнес и выходить на новые рынки.

2. Одинизода Нодира — специалист экономического отдела города Рогун

Вопрос: Является ли участие в проекте платным?

Ответ: Участие в проекте является бесплатным. Все тренинги и консультации, предоставляемые в рамках проекта, осуществляются без взимания платы.

3. Маликзода Махбуба — главный специалист отдела по делам женщин города Рогун

Вопрос: На какие регионы ориентирован проект?

Ответ: В рамках компонента 1 проект охватывает 8 районов: Шохмансур, Фирдавси, Турсунзода, Рогун, Нурабод, Шугнон, Вандж и Ишкашим. Компонент 2 реализуется на национальном уровне.

4. Давлатова Зебо — главный специалист городской газеты города Рогун

Вопрос: Каким образом проект способствует развитию женского бизнеса?

Ответ: Проект создает условия для устойчивого развития женского предпринимательства посредством обучения, оценки предпринимательской деятельности, цифровизации и поддержки выхода на региональные рынки.

5. Список участников в г. Рогун

№	ФИО	Место работы/учёбы	Телефон	Электронный адрес	Роспись
1	Хатикова Раитонот	Женский магазин	938093149		Раитонот
2	Мария Махбуба	специалист по работе с гражданами	907007843		Мария
3	Давлатова Зебо	Лучший парикмахер	904-56-74-74 adiba.81@mail.ru		Зебо
4	Аликулиево Бакшина	парикмахер	937-04-11-17		Бакшина
5	Курулова Дианаз	швея	002-773-772		Диана
6	Келимурза Назира	повар пекарь	111-33-61-91		Назира
7	Давлатова Зебо	Салон красоты	834-02-08-22		Зебо
8	Лумиваллоева Сондик	парикмахер	110-00-08-27	huskivaturovi.saida@mail.ru	Сондик
9	Надира Рисалат	парикмахер	939-55-99-07		Надира

10	Гузмишова Азиза	Директор УУЦ Нурабод	11106195 ✓		Азиза
11	Набиевой Зульф	совладелец	931-60-6267		Зульф
12	Саидова Шохину	парикмахер	931-55-8780		Шохину
13					
14					
15					
16					
17					
18					

№	ФИО	Место работы
1	Султона Ватанова	Предприниматель
2	Махбуба Маликзода	Старший специалист отдела по делам женщин
3	Адиба Зойдова	Начальник отдела по делам женщин
4	Тахмина Хайруллозода	Делопроизводитель, дизайнер проектов
5	Дилангиз Гуломзода	Специалист отдела проектирования
6	Нодира Одиназода	Специалист экономического отдела
7	Зебо Давлатова	Главный редактор, журналист
8	Сайдамо Хушвахтова	Специалист по разработке проектов
9	Рисолат Асоева	Председатель дома
10	Зулола Рустамова	Директор общественной организации лиц с инвалидностью
11	Зумрад Джаборова	Предприниматель
12	Шахноз Сайдова	Начальник идеологического отдела

Фотоматериалы



ПРОТОКОЛ №9

Консультации с общественностью в районе Нурабод

1. Информация о мероприятии

- **Дата:** 9 декабря 2025 г.
- **Время:** 13:00–14:30
- **Место проведения:** Исполнительный орган государственной власти Нурабодского района
- **Организаторы:** Государственный комитет по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан и Государственное учреждение «Бизнес-инкубатор Таджикистана»
- **Проект:** «Проект по расширению экономических возможностей женщин в Таджикистане»

2. Участники общественных консультаций

Категории участников:

В общественных консультациях приняли участие представители Государственного комитета по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан, Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана», представители министерств и ведомств Республики Таджикистан, представители исполнительного органа государственной власти Нурабодского района, представители частного сектора (женщины-предприниматели, самофинансируемые лица), а также представители школ и образовательных учреждений.

- **Общее количество участников:** 25 человек
- **В том числе:**
 - Женщины: 5
 - Мужчины: 20

3. Содержание общественных консультаций

Открытие мероприятия состоялось с участием Сайдзода Фирузмухаммада, заместителя директора ГУ «Бизнес-инкубатор Таджикистана». В своём выступлении он отметил, что развитие предпринимательства и формирование благоприятной экономической среды в настоящее время являются одними из приоритетных направлений государственной политики, а поддержка частного сектора, особенно малого и среднего предпринимательства (МСП), играет ключевую роль в обеспечении устойчивого развития.

В ходе презентации Боирзода Фарход подчеркнул важную роль МСП в экономическом развитии и создании новых рабочих мест. Он отметил, что проект ПРЭВЖТ является инновационной инициативой, реализация которой предоставляет женщинам новые возможности. В частности, участницы проекта получают доступ к современным обучающим программам, повышают профессиональные навыки и могут воспользоваться финансовой поддержкой для развития бизнеса.

Боирзода Фарход, представляя проект, особо подчеркнул значимость проведения подобных консультаций как платформы для свободного диалога между государственными органами,

частным сектором и международными организациями. Такие встречи способствуют укреплению межведомственного взаимодействия и формированию благоприятной бизнес-среды на региональном уровне.

В ходе презентации были подробно представлены основные цели проекта, ключевые задачи, география охвата и виды поддерживаемой деятельности. Участники также были ознакомлены с критериями отбора участников, порядком подачи бизнес-идей и прозрачной процедурой реализации грантов.

Боирзода Фарход отметил, что проект направлен на создание новых рабочих мест, повышение экономического потенциала женщин и развитие управлеченческих навыков, что в конечном итоге способствует укреплению женского предпринимательства и устойчивому развитию сообществ.

Мероприятие завершилось в атмосфере конструктивного взаимодействия, при этом вновь была подчеркнута важность развития женского предпринимательства, поддержки малого и среднего бизнеса, а также значимая роль проекта ПРЭВЖТ в социально-экономическом развитии страны.

Участники отметили, что подобные проекты создают благоприятную основу не только для повышения знаний и навыков, но и для формирования сети взаимного сотрудничества, а также привлечения необходимых ресурсов для развития женского бизнеса и экономического потенциала женщин.

4. Вопросы участников и ответы

1. Шарифова Зухро — начальник отдела по делам женщин Нурабодского района

Вопрос: Могут ли участницы получать консультационную и экспертную поддержку после завершения обучения?

Ответ: Да, программа предусматривает последующую поддержку, включая индивидуальные консультации, сопровождение при реализации бизнес-планов, а также доступ к финансовым ресурсам и рынкам сбыта.

2. Шарипов Мирзовали — начальник отдела статистики Нурабодского района

Вопрос: Могут ли женщины объединяться в предпринимательские группы и совместно получать гранты в рамках проекта?

Ответ: Да, женщины могут формировать рабочие группы и получать гранты на реализацию групповых бизнес-планов. Максимальный размер гранта для групп составляет до 7 000 долларов США при условии софинансирования.

3. Халимова Сураё — секретарь первого заместителя главы района

Вопрос: Предусмотрены ли специальные возможности для поддержки уязвимых женщин?

Ответ: Да, программа уделяет особое внимание женщинам, находящимся в уязвимом положении, и предоставляет им консультационную поддержку, доступ к грантам, а также сопровождение в сфере предпринимательства и финансов.

4. Джумахадова Садаф — заместитель руководителя управления финансов Нурабодского района

Вопрос: Могут ли участницы реализовывать свои бизнес-идеи в других регионах?

Ответ: Да, в рамках Компонента 2 программа позволяет реализовывать бизнес-идеи в других

регионах при соблюдении законодательных требований и официальной регистрации деятельности.

5. Рохилаи Гулмахмад — инспектор отдела социальной защиты

Вопрос: Предоставляет ли проект возможности для доступа к цифровым технологиям?

Ответ: Да, программа включает обучение женщин в области цифровых технологий и электронной коммерции, что способствует улучшению процессов продаж и расширению доступа к новым рынкам.

№	Номы наасаб	Чоң кор	Телефон	Имзо
1	Бекеев бб Мухамбетов	Дохолес күнделгү ишмелес	985853007	Руслан
2	Шарипова Зульфия ш. Дастан	бажын даюн	937020297	Зульфия
3	Салеев Сапиев	Лицензия мурасасы № 53	979435532	Сапиев
4	Бекеев Мухамбетов	Лицензия мурасасы № 15	912157068	Бекеев
5	Асекеев Нисекеев Роджерин	А.ГМ. 85	9188519	Нисекеев
6	Мукимов Муратбек	Мурат Боксесе Асан	989124452	Муким
7	Рахимов Уалид	Сарытуякесин 63, ижет	918504961	Рахим
8	Төртбаев Райсур	ЖКК жүргізу бары	985089154	Төртбаев
9	Сардымбеков Бекназар	Мурат 63, 143 дағы тұрақты.	985548877	Сардымбек
10	Айнаби Дашиев	Мурати бажын сиптияд	903-90-92-91	Айнаби
11	Равишев Бурбек	Салтанат 070530 н. Нурдау	9058983-21	Р. -

12	Донников Олегон	Любовько Сорокин Констант Садык	918 92 3630	<i>Роман</i>
13	Ингаарий Меркурович	Мутакасимов Нуржан Айнур	949 100003	<i>Инга</i>
14	Рахимов Равиля	Мутакасимов Рамиль И.В.Бокиров	985-91-24-48 2	<i>Равиля</i>
15	Чапаева Гарифзаки	Любовько Гариф ЗАХАР	989-90-90-25	<i>Гариф</i>
16	Зайнуллова Газизия	Любовько Чубанов Габиб ГАХАР	918-57-39-56	<i>Газизия</i>
17	Кадырова Сулгате	Коригзалиев Любовько Равиля Нурис	985-26-39-77	<i>Сулгате</i>
18	Чубанчагова Содик	Любовько Раисатылло Моллаев	985-04-07-80	<i>Содик</i>
19	Розманов Гуадариян	Назар - геф чурчхели художни	987-26-60-50	<i>Гуадариян</i>
20	Махмадиев Гузель	Лютакасимов Ганим Садыкович Кокш	985-58-97-07	<i>Гузель</i>
21	Рахматов Раффик Закиев	Лютакасимов Ганим художни институт	904-19-96-97	<i>Раффик</i>
22	Мурзекожеева Шолжан Зульфия	Лютакасимов Ганим Рахимов да Зульфия	918-40-79-30	<i>Шолжан</i>
23	Шаманов Ю. А.	Лютакасимов Ганим ВОИЗГИ	989 85 31 89	<i>Юрий</i>
24	Байсанов Альберт	Коринев Рустаман Рыбаков Кирсан	988 89 27 89	<i>Альберт</i>
25	Тоголековская Гульнара	Лютакасимов Ганим Рахимов да Кирсан Кирсанов Ганим Рустаман корыл	002 99995 8	<i>Гульнара</i>
26				
27				

Список участников

№	ФИО	Место работы
1	Мухоботшо Баешаев	Отдел социальной защиты
2	Зухро Шарифова	Отдел по делам женщин города Дарбанд
3	Саидов Саймахмад	Директор средней школы № 83
4	Косимов Мирзорахмат	Директор средней школы № 15
5	Асоев Исмоил	Директор средней школы № 85
6	Шарипов Мирзовом	Начальник отдела статистики
7	Рахимов Джамолиддин	Главный специалист отдела охраны окружающей среды
8	Табаров Фаррух	Начальник отдела сельского хозяйства
9	Садулоев Бекназар	Начальник отдела охраны окружающей среды Нурабодского района
10	Анвари Донишвар	Начальник отдела экономики
11	Давлатов Курбон	Государственный орган по охране земель и водных ресурсов
12	Дониёров Орифджон	Заместитель начальника налоговой инспекции
13	Анвари Мехровар	Специалист налоговой службы
14	Хабибов Расул	Старший специалист
15	Джамолова Фарогат	Заместитель в исполнительном комитете Народно-демократической партии Таджикистана
16	Джамилзода Назир	Начальник информационного отдела исполнительного комитета Народно-демократической партии Таджикистана
17	Косимова Сураё	Администратор (сотрудник) первого заместителя председателя района
18	Джумахадова Садаф	Заместитель в финансовом управлении
19	Рохилай Гулмахмад	Инспектор отдела социальной защиты
20	Махмадиев Изатулло	Специалист районного отдела строительства
21	Рахматов Мирзоджума	Специалист отдела социальной защиты
22	Мирзозода Шохинджон	Специалист отдела по связям с общественностью
23	Исмоилов X.	Сотрудник управления Министерства образования Республики Таджикистан
24	Бадалов Муродбек	Секретарь комиссии по правам ребёнка
25	Абдурауфзода Хасан	Начальник организационно-кадрового отдела администрации района

Фотоматериалы



ПРОТОКОЛ №10

Консультации с общественностью в г. Турсунзода

1. Информация о мероприятии

- **Дата:** 12.12.2025
- **Время:** 13:00–14:30
- **Место проведения:** Исполнительный орган государственной власти города Турсунзаде
- **Организаторы:** Государственный комитет по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан и Государственное учреждение «Бизнес-инкубатор Таджикистана»
- **Проект:** «Проект по расширению экономических возможностей женщин в Таджикистане» (ПРЭВЖТ)

2. Участники общественных консультаций

Категории участников:

В общественных консультациях приняли участие представители Государственного комитета по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан, Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана», представители министерств и ведомств Республики Таджикистан, представители Исполнительного органа государственной власти города Турсунзаде, представители частного сектора (женщины-предприниматели, самозанятые лица), а также представители школ и образовательных учреждений.

- **Общее количество участников:** 33 человека
- **В том числе:**
 - Женщины: 8
 - Мужчины: 25

3. Содержание общественных консультаций

Открытие мероприятия началось с выступления Сайдзода Фирузмухаммада, заместителя директора Государственного учреждения «Бизнес-инкубатор Таджикистана». В своём выступлении он отметил, что поддержка предпринимательской деятельности и создание благоприятных экономических условий являются одними из ключевых приоритетов социально-экономической политики государства.

С докладом о проекте выступил Боирзода Фарход, который подчеркнул важность проведения подобных встреч, отметив, что информационно-консультационные мероприятия служат платформой для свободного диалога между государственными институтами, частным сектором и международными организациями, способствуя укреплению межведомственного взаимодействия и формированию благоприятной предпринимательской среды на региональном уровне.

В ходе презентации были подробно разъяснены основные цели и задачи проекта, география охвата, а также виды поддерживаемой деятельности. Также были представлены критерии отбора участников, порядок подачи бизнес-идей и прозрачный механизм реализации грантовой поддержки.

Презентация проекта ПРЭВЖТ

В ходе мероприятия были представлены следующие ключевые элементы проекта:

- Цель проекта заключается в укреплении экономического положения женщин за счёт создания благоприятных условий для обучения, эффективного использования финансовых ресурсов, продвижения новых инициатив, повышения профессиональных навыков и участия в процессах создания добавленной стоимости.
- Реализация проекта в Республике Таджикистан осуществляется под руководством Государственного комитета по инвестициям и управлению государственным имуществом Республики Таджикистан при технической поддержке Всемирного банка.
- Основные направления поддержки включают развитие предпринимательских навыков, повышение уровня финансовой грамотности, сопровождение и консультирование со стороны специалистов, содействие формализации экономической деятельности, а также оказание помощи женщинам, находящимся в уязвимом положении.

4. Вопросы участников и ответы

1. **Азимова Саноат**, заместитель председателя города Турсунзаде

Вопрос: Ориентирован ли проект только на женщин, проживающих в городах, или также могут участвовать женщины из сельских районов?

Ответ: Проект охватывает как городские, так и сельские территории и направлен на расширение экономических возможностей женщин по всей стране.

2. **Тошов Амриддин**, главный бухгалтер села Каратох

Вопрос: Будут ли участникам обучающих курсов выдаваться сертификаты?

Ответ: Да, по завершении полного курса обучения участникам будут выданы сертификаты, подтверждающие их участие и освоение программы.

3. **Гуломова Мехрана**, сотрудник Агентства по статистике города Турсунзаде

Вопрос: Могут ли заниматься предпринимательской деятельностью лица без высшего образования?

Ответ: Да, отсутствие высшего образования не является препятствием для ведения предпринимательской деятельности. Основными условиями являются дееспособность, официальная регистрация деятельности и соблюдение требований законодательства.

4. **Хасанзода Билал**, специалист экономического отдела города Турсунзаде

Вопрос: Возможно ли разработать бизнес-план в одном регионе, а реализовать его в другом?

Ответ: Да, действующее законодательство не ограничивает такую возможность. Участники могут разработать бизнес-план в одном регионе и реализовать его в другом при соблюдении всех юридических и регистрационных требований.

5. **Исмоилова Гульчехра**, специалист отдела кадров администрации города

Вопрос: Где будут проводиться обучающие курсы?

Ответ: В рамках первого компонента обучения будут организованы в отобранных районах, а в рамках второго компонента, в зависимости от формата проекта, обучение может проводиться как очно в учебных центрах, так и в онлайн-формате. Точная информация будет заранее доведена до участников.

6. Аллаев Шохрух, специалист сетевого отдела агентства банка «Хумо» в городе Турсунзаде

Вопрос: Предусматривает ли проект поддержку открытия детского сада?

Ответ: Проект не предусматривает прямого финансирования открытия детских садов, однако посредством обучения, консультаций и помощи в разработке бизнес-плана он может содействовать участникам, планирующим деятельность в данной сфере.

Список участников в г. Турсунзода

Лоиҳа оид ба «Баланд бардоштани имкониятҳои иқтисодии занон дар Тоҷикистон»
Аз санаи 5 то 12 декабря соли 2025

шахри Турсунзода

№	Ному наасаб	Чои кор	Телефон	ИМЗО
1	Росмидова Шамса	Джонни Омори ч. Бургузаро	978897477	
2	Гуломова Мадина	Филиппи Омаро ас Бургузаро	200209222	
3	Маликаджупова Алибера	Мутахассис Р. мишивзӣ	977877557	
4	Бобоева Зебо	Мутахассиси пешбарк	007-07-70-07	
5	Душкурова Сабина	Мутахассиси исчебар-	200-88-08-00	
6	Сабиевова Нигина	Мутахассиси пешбарк муъобдии занон	991-33-39-39	
7	Мирзобекова Гарифжонка	Муобидин Рафисе 31/9. Б. Бургузаро	986-95-97-97	
8	Рисев Сулҳон	Муобидин Раиси Закария даҳоти Сешандӣ	931-06-36-22	
9	Гулимиӯз Майрам	Саримутхасси Чалости и. ракмонар	555 00 93 99	
10	Мирзобеков Осмон	Муобидин Раиси Закария демони ӯз рагбасон	885 33 8000	
11	Гулесаидов Ҳоссият	Муобидин Раиси Закария демони ӯз рагбасон	930 02 50 66	

12	Турсунов Акылбек	Сарытуяласын сарытуяласын би 6-шапар деломы да келиш Ч.Ралимов	880880879	<i>Акылбек</i>
13	Каримов Даимбек	Сарытуяласын - сарытуяласын жандын да келиш Г.Г.Жибеков	979214114	<i>Даимбек</i>
14	Анаев Шокрул Сандырболович Агентство физ. и. Турсунзаде	Мұтакасиси аудандык айдастырылыш	888881482	<i>Анаев</i>
15	Ахметов Меркуеден	Рассамы мемлекеттік ш. Турсунзаде	988478787	<i>Меркуеден</i>
16	Салымов Назиевжан	Рассалы мемлекеттік ш. Турсунзаде	93-112-40-08	<i>Назиевжан</i>
17	Рахматов Добж	Сарытуяласын ш. икимес	905777762	<i>Добж</i>
18	Есеканжан бирик	Мұтакасиси ш. икимес	880-59-97-97	<i>Есеканжан</i>
19	Абубекер Розалиддин	Мұтакасиси табиғи ш. Целинодор	933-24-20-20	<i>Розалиддин</i>
20	Енисей Амирбек Сарытуяласын	Мұтакасиси табиғи ш. Целинодор	937072108	<i>Амирбек</i>
21	Муратзода Ерас	Мұтакасиси табиғи солтүстүрүштөрдөн көштүнгендер	90055-45-55	<i>Ерас</i>
22	Ахметов Алисон	Сарытуяласын Ә.ә. Семанде	777-08-73-07	<i>Алисон</i>
23	Ахметов Алисон	Мұтакасиси табиғи көштүнгендер	00788-8870	<i>Алисон</i>
24	Турсунзаде Ринат	Мұтакасиси табиғи көштүнгендер	903000011	<i>Ринат</i>
25	Норкүнчөев Акбайра Нигозеи Ч.ә. Регор	Сарытуяласын Ч.ә. Регор	119907528	<i>Нигозеи</i>
26	Камилов Жанархан	Сарытуяласын Ч.ә. Регор	9355566.01	<i>Жанархан</i>
27	Турсунзаде Амиркул жаубар Раиси Ә.ә. Регор	Сарытуяласын Амиркул жаубар Раиси Ә.ә. Регор	937-21-42-32	<i>Амиркул жаубар Раиси</i>

28	Карасуулдарбаев	Мұтакасиси табиғи Регор	918145225	<i>Регор</i>
29	Абдурахманов	Мұтакасиси Райоты Кызылорды	989138328	<i>Абдурахманов</i>
30	Ралимов Н.	Мұтакасиси Ә.ә. Семанде	201884899	<i>Н.Ралимов</i>
31	Ханегезилбаев	Мұтакасиси Ә.ә. Семанде	907207646	<i>Ханегезилбаев</i>
32	Диерханова М	Көркүндоры Ш.Берназ ш. Г.Жара	880-58-77-00	<i>Диерханова</i>
33	Ралимов Н.и. А.	Мұтакасиси бажын сарытуяласын	004-11-11-98	<i>Ралимов</i>
34				
35				
36				

№	ФИО	Место работы
1	Холматова Шахло	Агентство по статистике города Турсунзаде
2	Гуломова Мехрана	Агентство по статистике города Турсунзаде
3	Махмадкулова Дилором	Специалист отдела сельского хозяйства
4	Бобоева Зебо	Старший специалист
5	Ашупрова Сабрина	Старший специалист
6	Ахмедова Нигина	Старший специалист отдела по делам женщин

7	Азизова Мармархонум	Заместитель директора Государственного предприятия им. Т. Туйчиева
8	Риоев Сухроб	Заместитель председателя сельского джамоата Сешанбе
9	Гуломов Шавкат	Главный специалист джамоата им. Дж. Рахмонова
10	Мирзокулов Олим	Заместитель председателя сельского джамоата им. Дж. Рахмонова
11	Каймонова Жамила	Заместитель председателя сельского джамоата им. Дж. Рахмонова
12	Турсунов Шокирджон	Главный специалист – главный бухгалтер сельского джамоата им. Дж. Рахмонова
13	Каримов Олимджон	Главный специалист – главный бухгалтер сельского джамоата им. Т. Туйчиева
14	Аллаев Шохрух	Специалист сетевого отдела агентства филиала банка «Хумо» в г. Турсунзаде
15	Азимов Мехрубон	Отдел финансов г. Турсунзода
16	Саломов Комилджон	Отдел финансов г. Турсунзода
17	Раджабалиев Давуд	Главный специалист экономического отдела
18	Хасанзода Билол	Специалист экономического отдела
19	Азизов Рамзиддин	Старший специалист экономического отдела
20	Тошев Амриддин	Главный бухгалтер села Каратаг
21	Турсунзода Диловар	Начальник отдела инвестиций и экономики
22	Норкузиев Анварджон	Налоговый инспектор сельского джамоата Регар
23	Кобилов Амиршо	Главный специалист по статистике сельского джамоата Регар
24	Нурмуротов Амиркул	Заместитель председателя сельского джамоата Регар
25	Карамуззода М.	Заместитель председателя сельского джамоата Регар
26	Абдурахмонов М.	Специалист управления сельского хозяйства

27	Муминов И.	Специалист сельского джамоата Сешанбе
28	Холкузиева Р.	Бухгалтер электрических сетей города Турсунзаде
29	Джуразода М.	Сотрудник электрических сетей города Турсунзаде
30	Халимов Ш.А.	Специалист инвестиционного отдела
31	Шарифзода Эрадж	Специалист отдела промышленности и энергетики
32	Муродов Алиджон	Главный бухгалтер сельского джамоата Сешанбе
33	Азимджонзода Аминджон	Заместитель председателя сельского джамоата Пахтаобод

Фотоматериалы

